

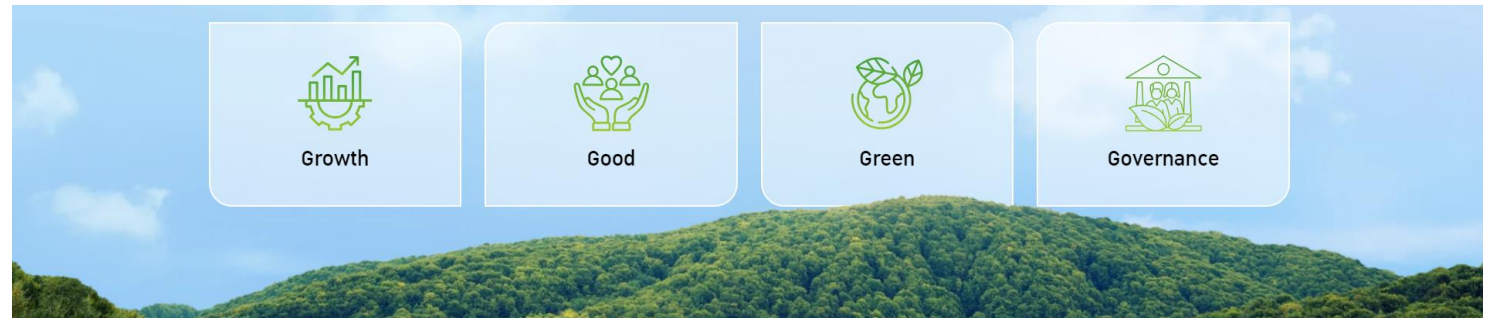
BCPG

Supplier Code of Conduct

จรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน)

บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) มีเจตนารมณ์ส่งเสริมให้เป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีแนวคิดและแนวทางในการดูแลสิ่งแวดล้อม (Environmental: E) การทำประโยชน์ต่อสังคม (Social: S) ควบคู่กับการมีคุณธรรม จริยธรรม (Governance: G) ในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ซึ่งมีระบบการบริหารจัดการที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับร่วมกันในระดับสากล กลุ่มบริษัทฯ จึงนำมาพัฒนาและประยุกต์แนวทางปฏิบัติด้านความยั่งยืนเพิ่มเติม เพื่อให้ครอบคลุมการดำเนินการที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม รวมถึงมุ่งเน้นการสร้างคุณค่าและประโยชน์สูงสุดด้วยการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนสนับสนุนให้คู่ค้ามีนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน โดยแบ่งเป็นการดำเนินการใน 5 ด้าน ได้แก่

1. จริยธรรมทางธุรกิจ
2. การปฏิบัติต่อแรงงานและสิทธิมนุษยชน
3. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
4. สิ่งแวดล้อม
5. การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม



บริษัทฯ มุ่งมั่นการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้คู่ค้าของบริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใต้แนวทาง “**จรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน**” นี้ จะส่งผลให้คู่ค้าเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเช่นเดียวกัน

1. จริยธรรมทางธุรกิจ

- 1.1 การกำกับดูแลกิจการ
- 1.2 การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
- 1.3 การรักษาความลับ
- 1.4 การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา
- 1.5 ผลประโยชน์ทับซ้อน
- 1.6 การต่อต้านคอร์รัปชัน
- 1.7 การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- 1.8 นโยบายงดรับของขวัญ

2. การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

- 2.1 การปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงาน
- 2.2 การไม่เลือกปฏิบัติ
- 2.3 การคุ้มครองแรงงาน
- 2.4 การไม่บังคับใช้แรงงาน
- 2.5 ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และระยะเวลาการทำงาน
- 2.6 การเลิกจ้าง

4

8

3. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

- 3.1 ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 3.2 อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
- 3.3 การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

4. สิ่งแวดล้อม

- 4.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม
- 4.2 การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและการบริหารจัดการที่เป็นมิตรสิ่งแวดล้อม
- 4.3 กำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม

5. การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

10

11

12

1

1.1 การกำกับดูแลกิจการ

ลูกค้าของ บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1.2 การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและยุติธรรม

ลูกค้าต้องดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดี โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

1.3 การเปิดเผยข้อมูลและการรักษาความลับ

ลูกค้าต้องเปิดเผยข้อมูลของตนเองอย่างถูกต้องครบถ้วนชัดเจนตามที่กฎหมายกำหนด และเป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ โดยไม่เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นความลับหรือไม่ได้รับความยินยอมของบริษัทฯ รวมถึงไม่นำข้อมูลไปใช้เพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตน

1.4 การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา

ลูกค้าต้องเคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมถึงจัดให้มีมาตรการป้องกันการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา



1

1.5 ผลประโยชน์กับช้อน

คู่ค้าควรปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน โดยไม่ดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์กับช้อนหรือมีส่วนได้ส่วนเสียระหว่างคู่ค้ากับบุคลากรของบริษัทฯ ยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจเป็นหลักสำคัญ และตระหนักดีว่าองค์กรที่ปราศจากคุณธรรมและจริยธรรมไม่สามารถดำรงความยั่งยืนอยู่ในธุรกิจได้

1.6 การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

คู่ค้าต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยจัดให้มีการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน รวมถึงให้ความร่วมมือกับบริษัทฯ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และขอรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต



1.7 การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงนโยบาย ข้อกำหนด กฎเกณฑ์ หรือระเบียบของผู้ว่าจ้างที่เกี่ยวข้องกับการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดให้มีมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เหมาะสม

ทั้งนี้ การเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล จะกระทำที่จำเป็นและเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึง นโยบาย ข้อกำหนด กฎเกณฑ์ หรือระเบียบของผู้ว่าจ้างที่เกี่ยวข้องดังกล่าว โดยคู่ค้าจะดำเนินการขอความยินยอมในการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของตัวแทน ลูกจ้าง หรือผู้ที่ทำงานดังกล่าวให้แก่บริษัทฯ

สำหรับกรณีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่ต้องขอความยินยอมจากบุคคลดังกล่าว และในกรณีที่บริษัทฯ จะต้องขอความยินยอมในการเก็บรวบรวม และใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลดังกล่าวตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล คู่ค้าต้องดำเนินการขอความยินยอม และแจ้งต่อบุคคลดังกล่าวแทนบริษัทฯ สำหรับการเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าว เพื่อวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานตามสัญญาที่ทำกับบริษัทฯ

1

1.8 นโยบายงดรับของขวัญ

คู่ค้าควรให้ความร่วมมือในการงดให้ของขวัญแก่ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงผู้ที่ทำงานในกลุ่มบริษัทฯ ในช่วงเทศกาลและในโอกาสอื่นใด เพื่อดำเนินการตามแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนที่ไม่ชอบธรรมอื่นใด เนื่องจากบริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) ทุกชนิด ไม่ว่ามูลค่าเท่าใดในทุกช่วงเทศกาลและในโอกาสอื่นใด เพื่อให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินธุรกิจ



หนังสือขอความร่วมมือการให้ของขวัญ
ในช่วงเทศกาลและในโอกาสอื่นใด

2

2.1 การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

คู่ค้าต้องปฏิบัติต่อแรงงานตามกฎหมายแรงงาน และหลักสิทธิมนุษยชนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน

2.2 การไม่เลือกปฏิบัติ

คู่ค้าต้องเคารพศักดิ์ศรีของลูกจ้าง ปฏิบัติต่อลูกจ้างอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติด้วยความแตกต่างของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา ความเชื่อ ความบกพร่องทางร่างกายใดก็ตาม

2.3 การคุ้มครองแรงงาน

คู่ค้าต้องแสดงความรับผิดชอบในฐานะของนายจ้างที่ปฏิบัติต่อลูกจ้าง และจัดให้ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายกำหนด โดยแรงงานต้องมีอายุไม่น้อยกว่า 15 ปี ในกรณีมีการจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุ 15 ปี แต่ไม่เกิน 18 ปี ต้องจัดให้แรงงานนั้นได้รับความคุ้มครอง ค่าจ้าง ผลประโยชน์อื่นใดตามสิทธิทางกฎหมายกำหนดทุกประการ

2

2.4 การไม่บังคับใช้แรงงาน

คู่ค้าต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้ใช้แรงงาน และไม่ใช้แรงงาน หรือการลวงโทษในลักษณะ บังคับ ชูเชื้อน ักขัง คุกคาม ล่วงละเมิด ค้ำมนุษย์ และใช้ความรุนแรงในทุกรูปแบบ

2.5 ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และระยะเวลาการทำงาน

คู่ค้าต้องบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และระยะเวลาการทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายกำหนด โดยความเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ หากมีความจำเป็นต้องทำงานเป็นเวลานานเกินกว่ากฎหมายกำหนด ต้องเป็นไปตามความสมัครใจของลูกจ้าง

2.6 การเลิกจ้าง

ในกรณีคู่ค้ามีการเลิกจ้าง ต้องมีกระบวนการเลิกจ้างตามกฎหมายแรงงาน

3

3.1 ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเคร่งครัด จัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ เพื่อป้องกันหรือลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการบาดเจ็บ/ เจ็บป่วย อันเนื่องจากอุบัติเหตุและเหตุฉุกเฉิน

3.2 อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

คู่ค้าต้องจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่พร้อมใช้งาน เหมาะสมกับงาน และเพียงพอให้กับลูกจ้าง

3.3 การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

คู่ค้าต้องประเมินสถานการณ์และเหตุฉุกเฉิน วางแผนควบคุมเพื่อรองรับตอบสนองต่อสภาวะฉุกเฉิน และจัดอบรมสื่อสารให้กับลูกจ้างอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ลูกจ้างมีความเข้าใจ ปฏิบัติได้ถูกต้องและปลอดภัย เมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน

4

4.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงบริหารจัดการมลพิษ ของเสียตาม ใบประกอบอนุญาตกิจการโรงงานหรือใบอนุญาตอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

4.2 การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและการบริหารจัดการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

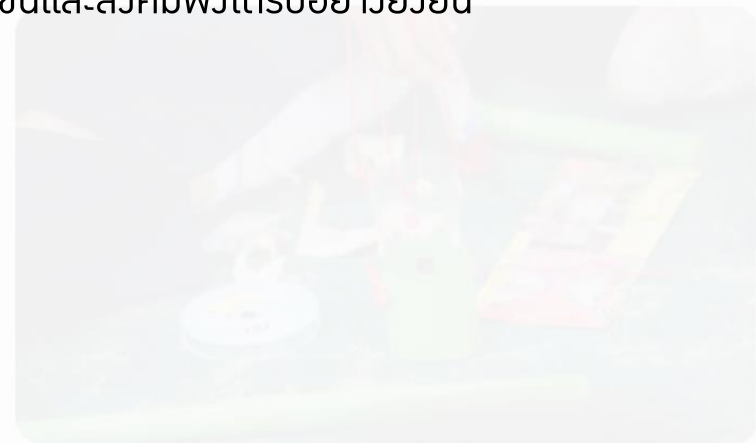
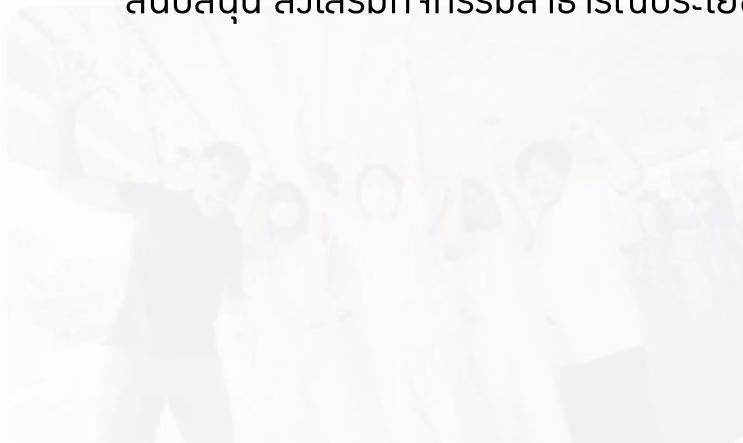
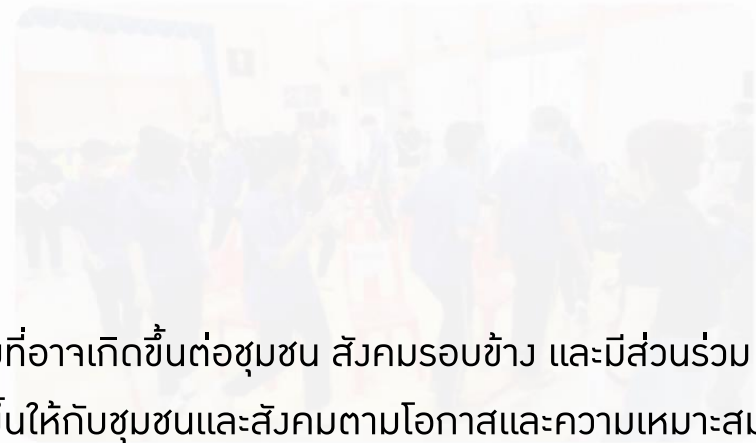
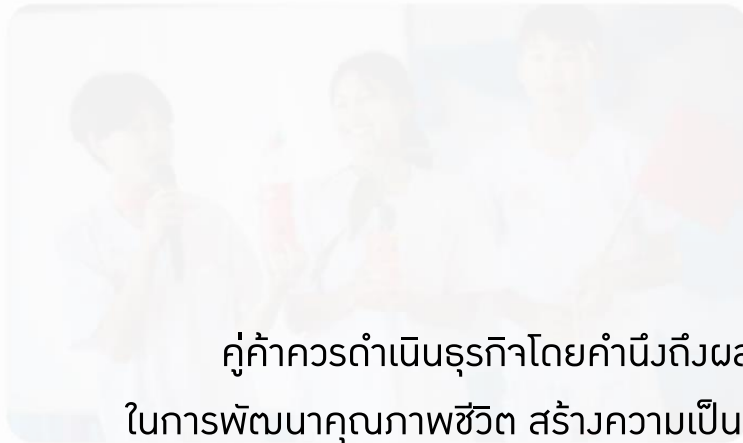
คู่ค้าควรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าด้วยหลัก 3Rs ได้แก่ ลดปริมาณการใช้ (Reduce) นำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) และรีไซเคิล (Recycle) รวมถึงเลือกใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และระมัดระวังในการดำเนินการที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

4.3 กำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าควรสนับสนุนการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพตลอดห่วงโซ่คุณค่า ทั้งจากกระบวนการจัดหาวัตถุดิบ การผลิต การขนส่ง หรือการบริการ มีการจัดทำบัญชีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงสนับสนุนการดำเนินการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นการช่วยลดผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอีกด้วย

5

คู่ค้าควรดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชน สังคมรอบข้าง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้กับชุมชนและสังคมตามโอกาสและความเหมาะสม สนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ชุมชนและสังคมพึงได้รับอย่างยั่งยืน





Forward | Green | World