การจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการกำจัดความอันตราย และลดความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เช่น อุบัติเหตุจากการทำงานและการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และเอื้อต่อสุขภาพของพนักงาน ป้องกันการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พร้อมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรผ่านการให้คำปรึกษา และการพัฒนาระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

ความท้าทายและโอกาส

แรงงานเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้ประสบความสำเร็จ องค์กรจึงต้องให้ความสำคัญกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในการบาดเจ็บ และการสูญเสียชีวิตของผู้ปฏิบัติงานและชุมชนโดยรอบ ความเสียหายต่อทรัพย์สิน รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การรั่วไหลของสารเคมีที่เป็นอันตรายต่อระบบนิเวศและสุขภาพของชุมชนรอบข้าง นอกจากนี้ อาจส่งผลต่อการหยุดชะงักของธุรกิจและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการดำเนินมาตรการเชิงป้องกันและการจัดการด้านความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานที่สำคัญและเป้าหมายในปี 2567

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

- อุบัติเหตุขั้นเสียชีวิตทั้งพนักงานและผู้รับเหมา **0 กรณี**
- อุบัติเหตุขั้นหยุดงานทั้งพนักงานและผู้รับเหมา **0 กรณี**
- อุบัติเหตุขั้นเล็กน้อยทั้งพนักงานและผู้รับเหมา **0 กรณี**
- อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานทั้งพนักงานและผู้รับเหมา **0 ชั่วโมง** ต่อล้านชั่วโมงการทำงาน
- การรั่วไหลของสารเคมีอันตราย **0 กรณี**
- กรณีพิพาทด้านสิ่งแวดล้อม **0 กรณี**
- การได้รับผลการตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการในประเทศเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
- การได้รับใบประกาศเกียรติคุณการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็น**ศูนย์** ปี 2567– ระดับต้น ต่อเนื่องเป็น **ปีที่ 4**

เป้าหมาย

- อุบัติเหตุขั้นเสียชีวิตทั้งพนักงานและผู้รับเหมา **0 กรณี**
- อุบัติเหตุขั้นหยุดงานทั้งพนักงานและผู้รับเหมา **0 กรณี**
- อุบัติเหตุขั้นเล็กน้อยทั้งพนักงานและผู้รับเหมา **0 กรณี**
- อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานทั้งพนักงานและผู้รับเหมา **0 ชั่วโมง** ต่อล้านชั่วโมงการทำงาน
- การรั่วไหลของสารเคมีอันตราย **0 กรณี**
- กรณีพิพาทด้านสิ่งแวดล้อม **0 กรณี**
- การมีสภาพแวดล้อมในการทำงานอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้มีส่วนได้เสียหลัก

ผู้มีส่วนได้เสียหลัก	การดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียในปี 2567
พนักงาน	• การจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการจัดการดูแลและบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงควบคุมผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุ พร้อมทั้งส่งเสริมการดำเนินงานตามแนวทางอุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) ในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและยั่งยืน • การจัดฝึกอบรมด้านความปลอดภัย การตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงในสถานที่ทำงาน รวมถึงการปรับปรุงมาตรการป้องกันอุบัติเหตุและการเจ็บป่วย เพื่อให้พนักงานมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและสุขภาพดี
คู่ค้า	• การจัดฝึกอบรมด้านความปลอดภัย การตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงในสถานที่ทำงาน และการพัฒนาแนวทางปฏิบัติที่ดีในการจัดการความปลอดภัย เพื่อให้คู่ค้าและผู้รับเหมาได้รับการสนับสนุนในการดำเนินงานอย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ
ชุมชน	• การกำหนดนโยบาย และแผนปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน และลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนจากกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น การรั่วไหลของสารเคมี และอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของชุมชนโดยรอบ เป็นต้น

กลยุทธ์และแนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยอย่างชัดเจน ครอบคลุมการดำเนินงานในทุกระดับ และทุกโครงการของบริษัทฯ โดยถือเป็นความรับผิดชอบโดยตรงของผู้บริหาร พนักงานทุกคน รวมถึงผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของบริษัทฯ ในการป้องกันอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงานผ่านการประเมินความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง การฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงาน การปรับปรุงมาตรการความปลอดภัย รวมถึงการส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการดูแลรักษามาตรฐานความปลอดภัย เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและอาการเจ็บป่วยจากการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้บริษัทฯ ยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยมีประสิทธิภาพและยั่งยืน พร้อมทั้งสื่อสารนโยบายฯ ให้กับบุคลากรภายในองค์กรทุกระดับทราบและเปิดเผยต่อหน่วยงานภายนอก เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและสอดคล้องกับมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ไว้ดังนี้

1. ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการกำจัดอันตราย และลดความเสี่ยงทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงการลดความเสี่ยงในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดี ป้องกันการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย พร้อมทั้งส่งเสริมการให้คำปรึกษา และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร รวมถึงการปรับปรุงระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐาน ISO 45001:2018

2. ด้านคุณภาพ

บริษัทฯ มุ่งมั่นเป็นผู้นำด้านการผลิต และจัดจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดยดำเนินการตามข้อกำหนดของลูกค้า และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่องค์กรประยุกต์ใช้ พร้อมทั้งมุ่งมั่นในการปรับปรุงระบบบริหารคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียตามมาตรฐาน ISO 9001:2015

3. ด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อม โดยเน้นการป้องกันมลพิษ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ทางด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มสมรรถนะด้านสิ่งแวดล้อมและสร้างสภาพแวดล้อมที่ยั่งยืนตามมาตรฐาน ISO 14001:2015

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกำหนดให้ทุกโรงไฟฟ้าต้องผ่านการรับรองตามมาตรฐานความปลอดภัยระดับสากลเกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัย และความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะมาตรฐาน ISO 45001:2018 เพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากพนักงาน และกำหนดบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน

ความรับผิดชอบและหน้าที่ของคณะกรรมการ มีดังนี้

1. พิจารณานโยบาย และแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในสถานประกอบกิจการ เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุที่คาดไม่ถึงอันเนื่องจากการทำงาน หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงานเสนอต่อบริษัทฯ รวมถึงการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมภายในสถานประกอบกิจการ
2. รายงาน และเสนอแนะมาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานต่อบริษัทฯ เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมาภายนอก หรือบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงาน หรือเข้ามาใช้บริการในสถานประกอบกิจการ
3. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการจัดการสิ่งแวดล้อมของสถานประกอบกิจการ
4. พิจารณาข้อบังคับ และคู่มือที่ว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งมาตรฐานด้านความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการเสนอต่อบริษัทฯ
5. สำรวจการปฏิบัติการด้านความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงตรวจสอบสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
6. พิจารณาโครงการ หรือแผนงานที่เกี่ยวกับความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงโครงการ หรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหารบริษัทฯ และบุคลากรทุกระดับในองค์กร เพื่อเสนอความเห็นต่อบริษัทฯ
7. วางระบบการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยให้เป็นหน้าที่ของลูกจ้างทุกคนทุกระดับต้องปฏิบัติ
8. ติดตามผลความคืบหน้าตามแผนงานที่เสนอต่อบริษัทฯ
9. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบ 1 ปี เพื่อนำเสนอต่อบริษัทฯ
10. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของสถานประกอบกิจการ
11. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ตามที่บริษัทฯ มอบหมาย
12. จัดการดูแล และควบคุมผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในองค์กร ด้วยการใช้ทรัพยากรที่ไม่ก่อให้เกิดมลพิษ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
13. ติดตามสถานการณ์โรคระบาดจาก COVID-19 รวมถึงมาตรการป้องกัน และควบคุม เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้ด้วยความปลอดภัย เน้นย้ำเตือนให้พนักงานรักษาสุขอนามัย และปฏิบัติตามคำแนะนำของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด เพื่อความปลอดภัยของพนักงานและสาธารณชน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย โดยเปิดช่องทางการปรึกษาหารือผ่านตัวแทนคณะกรรมการ รวมถึงการให้คำปรึกษาและสนับสนุนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานให้สอดคล้องกับหลักความปลอดภัยที่ดีที่สุด นอกจากนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยสำหรับพนักงาน ผู้รับเหมา และบุคลากรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

สามารถดูรายละเอียดนโยบายอาชีวอนามัย ได้ที่ Click

แนวทางการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย บริษัทฯ ได้ดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

1. การบ่งชี้อันตรายและประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้บ่งชี้อันตราย และวิเคราะห์ลักษณะการทำงานสำหรับพนักงานและผู้รับเหมา โดยพิจารณาทั้งโอกาสในการเกิดเหตุการณ์และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีการจัดลำดับความเสี่ยงจากระดับสูงไปต่ำ หากพบว่ากิจกรรมใดมีความเสี่ยงสูง จะดำเนินมาตรการควบคุมความเสี่ยง เช่น มาตรการควบคุมด้านการออกแบบและอุปกรณ์ มาตรการควบคุมด้านการบริหาร มาตรการควบคุมด้านการก่อสร้าง และมาตรการควบคุมหรือป้องกันที่ตัวบุคคล นอกจากนี้ บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานสามารถยุติการทำงานและรายงานหัวหน้างานหรือเจ้าของพื้นที่ได้ทันที หากพบว่ามีความเสี่ยงขณะปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน และดำเนินการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยแก่พนักงานและผู้รับเหมาก่อนเริ่มงาน รวมถึงการจัดทำแผนทดสอบความต่อเนื่องทางธุรกิจและฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินตามสถานการณ์จำลอง เพื่อให้บุคลากรสามารถบ่งชี้อันตราย ประเมินความเสี่ยง และรับมือกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

2. การตรวจสอบความสอดคล้องตามกฎหมาย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการตรวจประเมินความสอดคล้องทางกฎหมายอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายใหม่ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงาน นอกจากนี้บริษัทฯ ดำเนินการต่ออายุใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

3. การควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ กำกับดูแล และควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัย โดยแต่งตั้งหัวหน้างานด้านความปลอดภัยเพื่อดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งกำหนดให้พนักงานและผู้รับเหมาปฏิบัติตามมาตรการด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด รวมถึงการสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ตามประเภทของงาน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานในทุกขั้นตอนเป็นไปอย่างความปลอดภัยและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

4. การรายงานและสอบสวนอุบัติเหตุ

บริษัทฯ มีกระบวนการรายงาน และสอบสวนกรณีเกิดอุบัติเหตุ อุบัติการณ์ หรือเหตุการณ์ผิดปกติ โดยกำหนดขั้นตอนแจ้งเหตุที่ชัดเจน รวมถึงอุบัติเหตุที่ส่งผลให้เกิดการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน การเสียชีวิต หรือการเสียหายต่อทรัพย์สิน เพื่อให้สามารถระงับเหตุได้อย่างทันท่วงที และป้องกันการเกิดซ้ำในอนาคต นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย โดยส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการรายงานเหตุการณ์ผิดปกติ และรับรองว่าพนักงานที่รายงานเหตุการณ์จะได้รับการคุ้มครองอย่างเต็มที่จากการตอบโต้หรือการกระทำที่ไม่เป็นธรรม (Retaliation) เพื่อสร้างความมั่นใจในการรายงานปัญหาอย่างโปร่งใสและปลอดภัย

แผนความต่อเนื่องทางธุรกิจเพื่อรับมือกับความเสี่ยง

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินประสิทธิผลของการจัดการด้านความปลอดภัย ความเสี่ยง และโอกาสในรอบระยะเวลาที่เหมาะสม ตลอดจนฝึกซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) เพื่อรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. ฝึกซ้อมภาคปฏิบัติ เพื่อทดสอบและตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นจริงให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
2. เตรียมความพร้อมเชิงกลยุทธ์ โดยจัดเตรียมบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และปรับปรุงแนวทางการฝึกซ้อมให้เหมาะสมกับสถานการณ์จำลอง (Scenario)
3. พัฒนาแผนปฏิบัติการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพรวบรวมแนวทางการตอบสนองเหตุฉุกเฉิน พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะจากการฝึกซ้อมมาปรับปรุง และพัฒนาแผนปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

จากการดำเนินการตามแผนฉุกเฉินในการจำลองสถานการณ์เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาการตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น โดยครอบคลุม 4 ด้านหลัก ได้แก่ การเตรียมความพร้อมสำหรับภาวะฉุกเฉิน การปฏิบัติการระงับเหตุฉุกเฉิน การป้องกันและระงับเหตุฉุกเฉินจากสารเคมีรั่วไหล และการป้องกันและรับมือกรณีฉุกเฉินจากอุทกภัย เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัยสามารถบรรลุเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งปรับปรุงและพัฒนาระบบรวมถึงควบคุมมาตรฐานความปลอดภัยให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด

การบริการด้านสุขภาพที่เกี่ยวเนื่องจากการทำงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านสุขภาพและอาชีวอนามัยของพนักงาน โดยการเฝ้าระวังและตรวจวัดคุณภาพอากาศ รวมถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งโครงการ และอาคารสำนักงาน สอดคล้องตามมาตรฐานของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ อุณหภูมิ ความชื้นสัมพัทธ์ ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ฝุ่นละอองขนาดเล็กกว่า 10 ไมครอน (PM 10) ฝุ่นละอองขนาดเล็กกว่า 2.5 ไมครอน (PM 2.5) สารอินทรีย์ไอระเหยง่ายทั้งหมด (Total VOCs) ก๊าซฟอร์มัลดีไฮด์ (Formaldehyde) ก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (Carbon Monoxide) ก๊าซโอโซน (Ozone) นอกจากนี้มีการตรวจวัดเชื้อแบคทีเรีย (Total Bacteria Count) และเชื้อรา (Total Fungal Count) หากพบค่าที่เกินมาตรฐาน บริษัทฯ จะดำเนินการแก้ไขและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน โดยบริษัทฯ ดำเนินการตรวจวัดตามมาตรฐานตั้งแต่ปี 2561 จนถึงปัจจุบัน

นอกจากนี้บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี ในกรณีที่พบผลตรวจสุขภาพผิดปกติ พนักงานต้องเข้าพบแพทย์เพื่อรับคำแนะนำในการดูแลสุขภาพ รวมถึงจัดให้มีการตรวจสุขภาพเพิ่มเติมตามความเสี่ยง เช่น การตรวจสุขภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่อับอากาศ และการตรวจเฉพาะทางตามกลุ่มอายุ เช่น มะเร็งต่อมลูกหมาก มะเร็งเต้านม เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานเฝ้าระวังและดูแลสุขภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง ซึ่งบริษัทฯ ยึดมั่นในการรักษาความลับของข้อมูลสุขภาพส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด โดยจัดเก็บข้อมูลในระบบที่ปลอดภัย และจำกัดการเข้าถึงเฉพาะผู้ได้รับอนุญาต พร้อมทั้งมีนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลในทางที่ขัดต่อกฎหมาย เพื่อสร้างความมั่นใจในการป้องกัน และรักษาข้อมูลสุขภาพของพนักงาน

โครงการผู้บริหารตรวจประเมินสภาพโรงไฟฟ้า

บริษัทฯ ดำเนินโครงการตรวจประเมินสภาพโรงไฟฟ้าโดยผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความปลอดภัยและประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยการตรวจประเมินในปี 2567 ครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่ ความปลอดภัยในพื้นที่ปฏิบัติงาน ความพร้อมและประสิทธิภาพของอุปกรณ์ การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรผ่านการรับฟังความคิดเห็น พร้อมยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย การจัดการสิ่งแวดล้อมและประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อองค์กร และชุมชนโดยรอบพื้นที่โรงไฟฟ้า

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

ได้รับการตรวจประเมินพื้นที่โรงไฟฟ้า จำนวน 11 จาก 18 พื้นที่ โดยผู้บริหาร คิดเป็น **ร้อยละ 61**

การรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ปี 2567 (Zero Accident Campaign 2024)

บริษัทฯ ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2567 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จากสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับความปลอดภัยเป็นอันดับแรก ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถดำเนินงานโดยไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นสูญเสียวันทำงาน มีชั่วโมงการทำงานสะสมของพนักงานจำนวน 931,720 ชั่วโมง สอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทฯ ที่มุ่งมั่นให้การดำเนินงานปราศจากอุบัติเหตุ และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน

กิจกรรมวันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสากล

บริษัทฯ จัดกิจกรรมเนื่องในวันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสากล เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานผ่านกิจกรรมตอบคำถามเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยมุ่งเน้นให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย โดยกิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งในการให้ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ทั้งในสำนักงานและโรงไฟฟ้า เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในทุกระดับการปฏิบัติงาน

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

จำนวนพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมวันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสากล **72 คน**

จำนวนพนักงานที่ตอบ Quiz ผ่านคิดเป็น **ร้อยละ 100**