



การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

การกำกับและดูแลด้านความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเติบโตทางธุรกิจด้วยการเป็นบริษัทพลังงานชั้นนำควบคู่ไปกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์และผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดตั้ง "คณะทำงานความยั่งยืน" เพื่อดำเนินการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กรให้สอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงสนับสนุนกระบวนการที่ทำให้เกิดความยั่งยืนในกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ส่งเสริมวัฒนธรรมความยั่งยืน และรายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนต่อสาธารณชน โดยมีคณะทำงานจากตัวแทนฝ่ายต่างๆ และมีหน้าที่รายงานการดำเนินงานด้านความยั่งยืนโดยตรงต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำปี

กลุ่มบริษัทฯ ได้ขยายขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของ "คณะกรรมการบริษัท (Corporate Governance Committee)" หรือ "คณะกรรมการฯ" ให้ครอบคลุมการกำกับดูแลความยั่งยืนของบริษัทฯ ทั้งในประเด็นด้านบรรษัทภิบาล สังคมและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะชี้แนวทาง ทบทวนนโยบายและแผนการดำเนินงาน ตลอดจนกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักการและมาตรฐานสากลหรือมาตรฐานที่บรรทัดฐานของกลุ่มอุตสาหกรรมของบริษัทฯ

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ยังมีแผนพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งอยู่ภายใต้ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้บูรณาการความยั่งยืนเข้ากับการวางแผนกลยุทธ์ โดยมีการกำกับดูแลและติดตามอย่างใกล้ชิด เพื่อเป็นไปตามครรลองที่ดีของการพัฒนาความยั่งยืนและบรรลุเป้าหมายความยั่งยืนในระดับสากล

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมีเสาหลักคือการสร้างคุณค่า 3 ด้าน ได้แก่ คุณค่าทางเศรษฐกิจ (Growth) คุณค่าทางสังคม (Good) และคุณค่าทางสิ่งแวดล้อม (Green) ซึ่งตั้งอยู่บนรากฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) ตามรายละเอียดนโยบายที่ปรากฏดังนี้

1) การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยมีนโยบายต่อต้านการทุจริตที่เข้มงวดและการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่อุปทาน

2) ร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน

สร้างความตระหนักรู้ให้กับสาธารณชนร่วมกับภาครัฐ ภาคธุรกิจ ชุมชน และภาคประชาสังคม เพื่อส่งเสริมพัฒนาอย่างยั่งยืน ผ่านการผลักดันกฎหมายและข้อบังคับ ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และพลังงาน

3) สนับสนุนให้เกิดความมั่นคงทางพลังงานของชุมชน

เกื้อหนุนเศรษฐกิจท้องถิ่น ส่งเสริมการพัฒนาชุมชน และมุ่งสร้างคุณค่าร่วม ผ่านการสนับสนุนให้ชุมชนเข้าถึงแหล่งพลังงานที่ยั่งยืนและเชื่อถือได้

4) ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกๆ ด้าน

ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ บูรณาการแนวคิดเรื่อง “เศรษฐกิจหมุนเวียน” เพื่อลดการใช้ทรัพยากรลดปริมาณของเสีย

5) ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า กลุ่มครองชีพส่วนบุคคล

ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและคุ้มครองความเป็นส่วนตัว ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยและระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลที่ดีที่สุด

6) เติบโตอย่างสร้างสรรค์ด้วยนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

พัฒนาธุรกิจให้เติบโตผ่านการสร้างสรรค์นวัตกรรม อันเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสามารถปรับตัวให้สอดคล้องเพื่อใช้เทคโนโลยีที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้เกิดประโยชน์

7) พัฒนาศักยภาพตลอดห่วงโซ่อุปทาน

เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรและรักษาการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยการพัฒนาความพร้อมของพนักงาน ส่งเสริมความร่วมมือทางธุรกิจ และพัฒนาศักยภาพ ให้แก่คู่ค้าและผู้รับเหมาช่วงตลอดห่วงโซ่อุปทาน

8) เคารพความหลากหลาย ปกป้องสิทธิมนุษยชน

มุ่งเป็นองค์กรที่ยอมรับและเคารพความหลากหลาย รวมถึงดำเนินการอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ

9) ปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน

หลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ลดผลกระทบ พื้นฟู และชดเชยความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเพื่อไม่ก่อให้เกิดความสูญเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

การกำหนดเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทฯ ได้สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) จำนวน 6 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 3 (สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี) เป้าหมายที่ 7 (พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้) เป้าหมายที่ 8 (งานที่ดีและเศรษฐกิจเติบโต) เป้าหมายที่ 9 (อุตสาหกรรม นวัตกรรมและโครงสร้างพื้นฐาน) เป้าหมายที่ 10 (เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน) และ เป้าหมายที่ 13 (แก้ปัญหาโลกร้อน)

นอกจากนี้ ในอนาคต กลุ่มบริษัทฯ ยังริเริ่มที่จะขยายการดำเนินงานเพื่อรองรับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเพิ่มอีกจำนวน 4 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 6 (น้ำสะอาดและสุขอนามัย) เป้าหมายที่ 14 (อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล) เป้าหมายที่ 15 (ปกป้องฟื้นฟูและสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน) และ เป้าหมายที่ 16 (ส่งเสริมสังคมที่สงบสุข ยุติธรรมและไม่แบ่งแยก)

แนวทางการขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างโลกสีเขียวที่ยั่งยืน โดยวางแผนทางการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร แนวทางดังกล่าวสะท้อนตัวตนของกลุ่มบริษัทฯ ในการเป็นผู้รู้รอบ รู้ลึก คิดล้ำ (Innovative) ยึดมั่นในหลักการ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล (Integrity) และมีความเป็นสากล

เปิดรับความหลากหลายทางวัฒนธรรม กลุ่มบริษัทฯ มีการดำเนินกลยุทธ์ความยั่งยืนครอบคลุมประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในทุกมิติ ได้แก่ มิติเศรษฐกิจมิติสิ่งแวดล้อม และมิติสังคม ภายใต้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

การตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ

“BCPG...สร้างโลกสีเขียวที่ยั่งยืน”

เร่งขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านไปสู่พลังงานสะอาดที่ยั่งยืนและมั่นคงด้วยนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สำหรับทุกคน

ชารับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในปัจจุบัน



ขยายการตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในอนาคต



วิสัยทัศน์



พันธกิจ



นโยบายและกลยุทธ์

บีซีพีจี...สร้างโลกสีเขียวที่ยั่งยืน

เราเร่งขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านไปสู่พลังงานสะอาดที่ยั่งยืนและมั่นคง ด้วยนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สำหรับทุกคน

ภายในปีพ.ศ. 2568 กลุ่มบริษัทฯ จะเป็นผู้นำด้านธุรกิจพลังงานสะอาด

ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยการ

- ขยายธุรกิจด้วยการลงทุนอย่างชาญฉลาด ใช้ประโยชน์จากความสัมพันธ์ของบริษัทร่วมกันและสัมพันธ์กับพันธมิตรที่เลือกสรรแล้ว
- เชื่อมโยงผู้บริโภคผ่านแพลตฟอร์มทางธุรกิจ ที่มีความล้ำสมัยด้วยธุรกิจบริการ energy as a service
- สร้างคุณค่าให้กับผู้ถือหุ้นในฐานะผู้นำด้านพลังงานสะอาดที่มีความเป็นเลิศในการดำเนินงานและมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

การกำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และการดำเนินงานเพื่อตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในรอบปี 2565

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals)		ความเชื่อมโยงกับการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	
เป้าหมายหลัก	เป้าหมายย่อย	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	ผลการดำเนินงานในรอบปี 2565
 สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี	ลดจำนวนการตายและการป่วยจากสารเคมีอันตรายและจากการปนเปื้อนและมลพิษทางอากาศ น้ำ และดิน ให้ลดลงอย่างมากภายในปี 2573	เป้าหมายการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศของการทำงานของโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ อยู่ภายใต้มาตรฐานตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ผลการตรวจตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศของการทำงานในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ภายในประเทศเป็นไปตามกฎหมายกำหนด
	เพิ่มสัดส่วนของพลังงานทดแทนในการผสมผสานการใช้พลังงานของโลกภายในปี 2579	บริษัทเน้นการลงทุนทั้งในโครงการที่ดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วและลงทุนในโครงการใหม่ นอกจากนี้ยังติดตามความคืบหน้าของโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานที่อยู่ระหว่างการพัฒนา ได้แก่ โครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานลมในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ขนาด 600 MW และโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในไต้หวัน ขนาด 469 MW และโครงการ District Cooling	ในรอบปี 2565 บริษัทผลิตพลังงานทดแทนได้รวมทั้งสิ้น 948 กิกะวัตต์ ชั่วโมง ส่วนความคืบหน้าการก่อสร้างโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลมในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในไต้หวัน เป็นไปตามกำหนดการ ส่วนโครงการ District Cooling คาดว่าจะก่อสร้างในปี 2566
	ทำให้การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของประเทศพัฒนาน้อยที่สุดมีการขยายตัวอย่างน้อยร้อยละ 7 ต่อปี	สร้างความผูกพันกับพนักงานในองค์กรโดยมีค่าเป้าหมายของคะแนนความพึงพอใจจากพนักงานที่ร้อยละ 79	ในรอบปี 2565 ผลคะแนนความพึงพอใจจากพนักงาน เท่ากับร้อยละ 72
 งานที่ดีและเศรษฐกิจเติบโต	บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับหญิงและชายทุกคนรวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน	-	สนับสนุนการจ้างงานจากคนในชุมชนผ่านโครงการ Good Job In the Village จำนวนกว่าห้าจ้างงาน 231 คน
	ยุติการใช้แรงงานทาส และแรงงานเด็กในทุกรูปแบบ	ประกาศนโยบายความรับผิดชอบทางธุรกิจต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน	มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของกิจกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Human Rights Due Diligence)

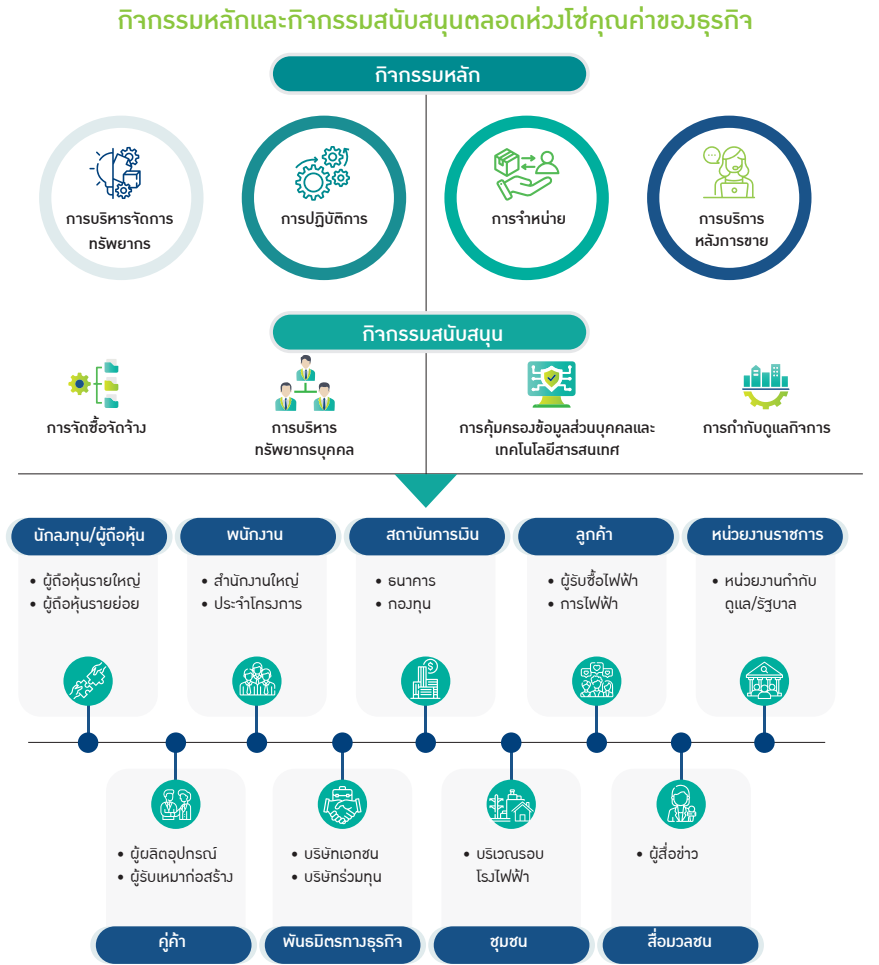
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals)		ความเชื่อมโยงกับการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	
เป้าหมายหลัก	เป้าหมายย่อย	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	ผลการดำเนินงานในรอบปี 2565
 อุตสาหกรรม นวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน	ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและปรับปรุงอุตสาหกรรม เพื่อให้เกิดความยั่งยืนโดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และการใช้เทคโนโลยีและกระบวนการทางอุตสาหกรรมที่สะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยทุกประเทศดำเนินการตามขีดความสามารถของแต่ละประเทศ ภายในปี 2573	ความคืบหน้าในธุรกิจพลังงานอัจฉริยะ Smart Energy โดยมีรายได้จากการขายคาร์บอนเครดิตจำนวน 10.5 ล้านบาท และพัฒนา Platform การขายคาร์บอนเครดิตได้ภายในธันวาคม 2565	มีรายได้จากการขายคาร์บอนจำนวน 17 ล้านบาทและอยู่ระหว่างการพัฒนา Platform การขายคาร์บอนเครดิต คาดว่า จะแล้วเสร็จในปี 2566
	ลดผลกระทบต่อทางลบของเมืองต่อสิ่งแวดล้อมต่อหัวประชากร โดยรวมถึงการให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อคุณภาพอากาศและการจัดการของเสียของเทศบาลและอื่นๆ ภายในปี 2573	ไม่มีการใช้ไฟไหม้ในพื้นที่อาคาร M Tower ชั้น 12 และ 15	ไม่มีการใช้ภาษาและบรรทัดฐานที่ท่าจากไฟไหม้ในพื้นที่อาคาร M Tower ชั้น 12 และ 15
 แก้ปัญหาโลกร้อน	บูรณาการมาตรการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการวางแผนระดับชาติ 13.2.2 ปริมาณรวมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อปี (เพิ่มตัวชี้วัด)	มีการตรวจสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในองค์กร ในมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ และมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาโลกร้อน	บริษัทได้รับการรับรองการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จัดกิจกรรมภายในองค์กร และมีการจัดกิจกรรมการปลูกป่าเพื่อส่งเสริมพื้นที่สีเขียวรอบโรงไฟฟ้า รวมถึงมีการวางแผนการปลูกป่าร่วมกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

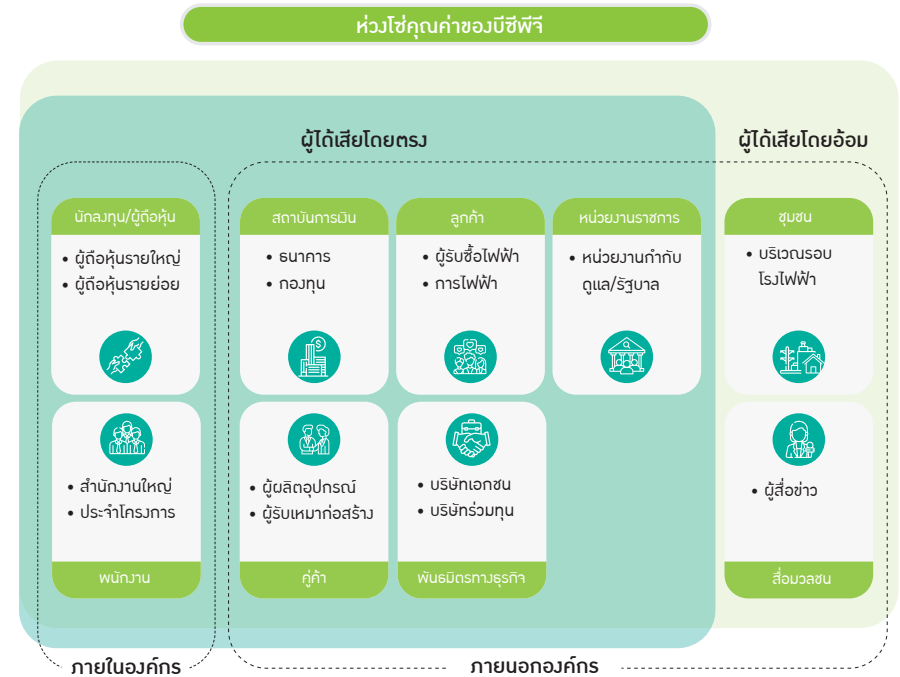
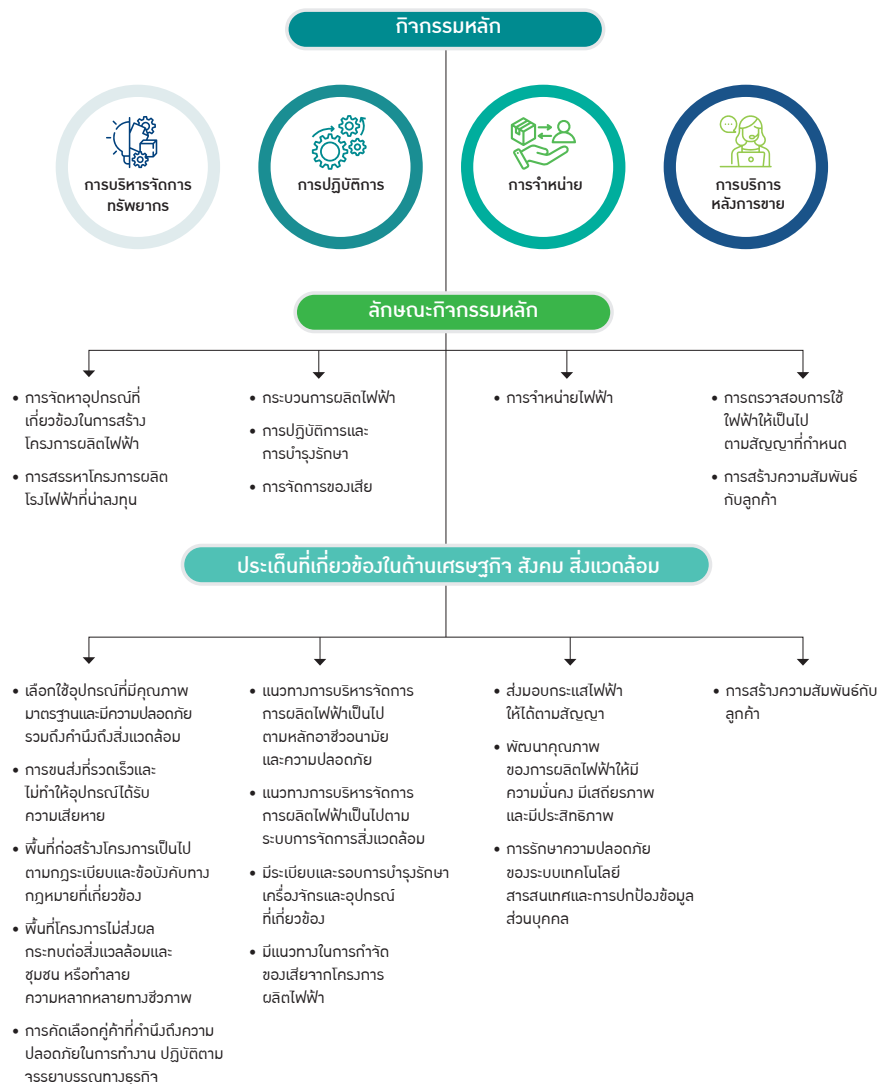
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals)		ความเชื่อมโยงกับการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
เป้าหมายหลัก	เป้าหมายย่อย	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง
 น้ำสะอาด และสุขอนามัย	บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงน้ำดื่มที่ปลอดภัย และมีราคาที่สามารถซื้อหาได้ ภายในปี 2573	ตรวจวิเคราะห์หาคอนเทนเนอร์น้ำใช้ เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการทางวิชาการสำหรับการป้องกันด้านสาธารณสุขและการป้องกันในเรื่องสิ่งแวดล้อม เป็นพิษ พ.ศ. 2551 เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
	ยกระดับคุณภาพน้ำโดยลดมลพิษ จัดการทั้งขยะ และลดการปล่อยสารเคมีและวัสดุอันตราย ลดสัดส่วนน้ำเสียที่ไม่ผ่านการบำบัดการลงครั้งหนึ่งและเพิ่มการนำกลับมาใช้ใหม่ทั่วโลก ภายในปี 2573	ผลการตรวจวิเคราะห์อยู่ภายใต้มาตรฐานน้ำทั้งตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงานอุตสาหกรรม นิคมอุตสาหกรรม และเขตประกอบการอุตสาหกรรม เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
	เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในทุกภาคส่วนและสร้างหลักประกันว่าจะมีการใช้น้ำ และจัดหาน้ำที่ยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำและลดจำนวนประชาชนที่ประสบความทุกข์จากการขาดแคลนน้ำ ภายในปี 2573	ประเมินความตึงเครียดของน้ำในพื้นที่โครงการผลิตไฟฟ้าแสงอาทิตย์อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ จากมหาสมุทรและ ทรัพยากรทางทะเล	อนุรักษ์พื้นที่ทางทะเลและชายฝั่งอย่างน้อยร้อยละ 10 ให้เป็นไปตามกฎหมายภายในประเทศและระหว่างประเทศ โดยอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลทางวิทยาศาสตร์ที่ดีที่สุดที่มีอยู่	วางแผนการปลูกป่าชายเลน
 ปกป้อง พื้นฟูและ สนับสนุนการใช้ระบบ นิเวศบนบกอย่างยั่งยืน	ส่งเสริมการดำเนินการด้านการบริหารจัดการป่าไม้ทุกประเภทอย่างยั่งยืน หยุดยั้งการตัดไม้ทำลายป่า พื้นที่ป่าที่เสื่อมโทรม และเพิ่มการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าทั่วโลก ภายในปี 2563	กำหนดนโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อหลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ
 ส่งเสริมสังคม ที่สงบสุข ยุติธรรม และไปแบ่งแยก	ขยายและเสริมความแข็งแกร่งของการมีส่วนร่วมของประชาคมกำลังพัฒนาในสถาบันโลกาภิบาล	ได้รับคะแนนจากโครงการสำรวจและติดตามพัฒนาการด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในประเทศไทย (Corporate Governance Report : CGR) มากกว่าร้อยละ 90 และ ได้รับการต่ออายุประกาศนียบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติการของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC)

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

กลุ่มบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียในทุกด้านของห่วงโซ่คุณค่าในฐานะที่เป็นแรงขับเคลื่อนหลักในการสร้างธุรกิจอย่างยั่งยืนผ่านการทำงานกิจกรรมต่างๆ ตลอดจนการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสีย การมีส่วนร่วม ควบคู่ไปกับการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและนอกองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าข้อกังวลและประเด็นที่สนใจของผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดได้ถูกนำมาพิจารณาโดยกลุ่มบริษัทฯ

กลุ่มบริษัทฯ ได้ยึดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานการสร้าง ความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตาม AA1000 Stakeholder Engagement Standard โดยได้ระบุผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด 9 กลุ่ม ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า นักลงทุนและผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ ชุมชน สถาบันการเงิน หน่วยงานราชการและรัฐบาล และสื่อมวลชน





ประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทฯ ประเมินและจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน โดยนำมาจัดเรียงตามลำดับความสำคัญตามความสนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกต่อกลุ่มบริษัทฯ การระบุประเด็นสาระสำคัญและการจัดลำดับความสำคัญด้านความยั่งยืนเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนของ GRI (Global Reporting Initiative) โดยมีวิธีการดังนี้

1) การระบุประเด็นสาระสำคัญ

กลุ่มบริษัทฯ พิจารณาประเด็นด้านความยั่งยืนตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องด้านความยั่งยืนพิจารณาถึง ความเสี่ยงและโอกาสของอุตสาหกรรม และคำนึงถึง ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่อุปทานเพื่อให้สอดคล้องและครอบคลุมกับประเด็นความยั่งยืน

2) การจัดลำดับประเด็นสาระสำคัญ

คณะทำงานความยั่งยืนได้พิจารณาจัดลำดับความสำคัญผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละสายงานประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความเห็นและพิจารณาจัดลำดับประเด็นสาระสำคัญขององค์กรหลังจากที่ได้ผลสำรวจความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาต่ออยอดทางด้านยุทธศาสตร์ความยั่งยืนรวมถึงเป้าหมายขององค์กร

3) การตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง

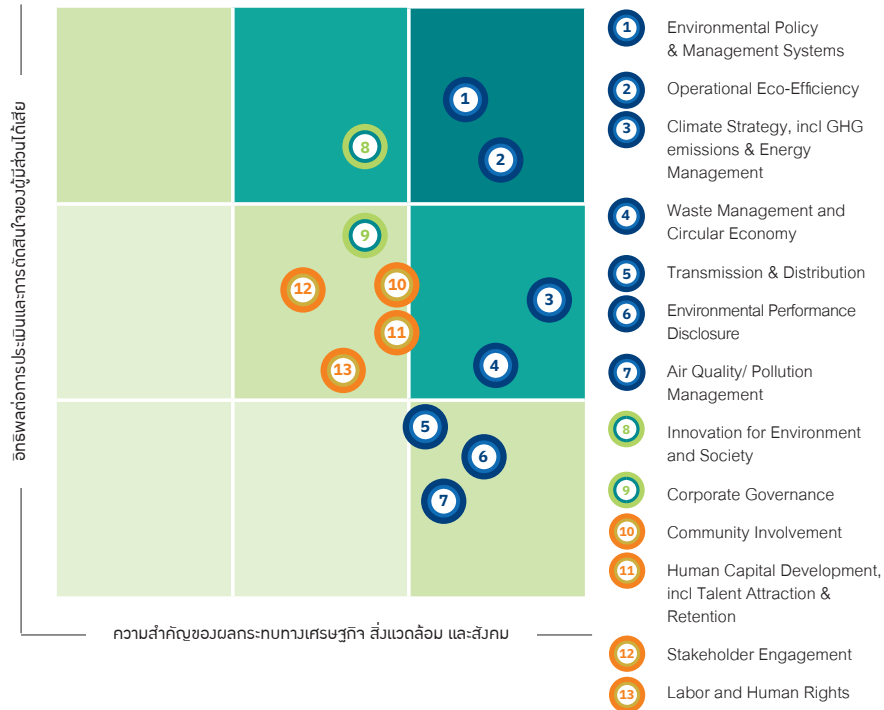
คณะทำงานความยั่งยืนได้พิจารณาบททวนและตรวจสอบผลที่ได้จากการประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญและนำเสนอต่อคณะผู้บริหารเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบพร้อมทั้งทบทวนความคาดหวังและความกังวลของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อีกทั้งทำให้บริษัทฯ เข้าใจประเด็นที่เป็นสาระสำคัญและสามารถตอบสนองในแต่ละประเด็นได้

4) การทบทวน และการประเมินผล

กลุ่มบริษัทฯ มีการทบทวนและปรับปรุงประเด็นที่เกิดขึ้นใหม่อย่างต่อเนื่องและให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กร สภาพสังคม และกลุ่มอุตสาหกรรม เพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นความสำคัญนั้นเป็นปัจจุบัน และเพื่อเตรียมพร้อมองค์กรที่จะขับเคลื่อนไปสู่การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานรวมถึงการตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่คาดไม่ถึง

การกำหนดประเด็นสาระสำคัญและการจัดลำดับประเด็นสาระสำคัญ

ผลจากการประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญแสดงตามตารางด้านล่างนี้ โดยแสดงมุมมองจากภายในองค์กรเกี่ยวกับผลกระทบทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ และแสดงถึงมุมมองของบุคคลภายนอกองค์กรจากความคาดหวังและความกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อที่เข้าใจถึงประเด็นสำคัญของกลุ่มบริษัทฯ สำหรับการพิจารณาและผลักดันยุทธศาสตร์ด้านความยั่งยืนขององค์กรในอนาคตตลอดทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามห่วงโซ่มูลค่า



จากการประเมินผล กลุ่มบริษัทฯ ได้ระบุประเด็นสำคัญด้านกิจกรรม การดำเนินการ และการเติบโตทางด้านธุรกิจ ดังต่อไปนี้



ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นที่สนใจ/คาดหวัง	การดำเนินการ
พนักงาน	- การเติบโตทางธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม - สิทธิมนุษยชนและแรงงานรวมถึงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย - สภาพแวดล้อมในการทำงาน (ทำงานอย่างมีความสุข) - การพัฒนาทักษะ - เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและความมั่นคง - ค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์ที่เป็นธรรม	- สื่อสารกับพนักงานเกี่ยวกับความสำเร็จของธุรกิจในปัจจุบัน - สร้างความตระหนักรู้ผ่านโครงการนักคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ปี 2 ให้สามารถพิชิตปัญหาโลกร้อนด้วยหลัก 3Rs - ดำเนินการสอดคล้องตามมาตรฐานแรงงานไทย (Thai Labor Standard) และปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพในหลักสิทธิมนุษยชน ด้วยการจัดตั้งสหภาพแรงงานเพื่อคุ้มครองผลประโยชน์ของพนักงาน - จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการจัดการดูแลและควบคุมผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในองค์กร เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน และรักษามาตรการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ - จัดหลักสูตรการฝึกอบรมให้พนักงานในแต่ละระดับตามแผนการพัฒนาส่วนบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อรักษาพนักงานที่มีคุณภาพให้มีทักษะที่หลากหลาย - ให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสมแก่พนักงาน ผ่านการเปรียบเทียบกับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน
ลูกค้า	- จริยธรรมทางธุรกิจและการปฏิบัติตามข้อกำหนด - การเติบโตของธุรกิจความปลอดภัยทางไซเบอร์ - โอกาสจากการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศและความกังวลด้านสิ่งแวดล้อม - การจัดการนวัตกรรม (นวัตกรรมด้านพลังงาน) - สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย - ความพร้อมของข้อมูล และการตอบสนองต่อข้อซักถามของลูกค้า รวมถึงความถูกต้องของข้อมูล	- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของสายธุรกิจภายในบริษัทฯ - บังคับใช้กฎหมายจัดการคุ้มครองข้อมูลตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และดูแลรักษาข้อมูล จัดเก็บข้อมูลอย่างต่อเนื่องตามข้อกำหนดในระบบมาตรฐาน ISO 27001 (Information Security Management System) - จัดการฝึกอบรมเรื่องความปลอดภัยของข้อมูลให้แก่พนักงาน และเปิดช่องทางการรายงานเมื่อพนักงานได้รับ E-mail ที่น่าสงสัย - ตรวจสอบการใช้พลังงานไฟฟ้าด้วยกระบวนการตรวจสอบและบริหารจัดการพลังงานภายในองค์กร - บริหารจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยตามมาตรฐาน ISO 45001 - ให้ความร่วมมือตอบข้อซักถามและนำส่งข้อมูลได้อย่างถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด

การสร้างคุณค่า	ช่องทางการมีส่วนร่วมและการสื่อสาร
- มีความสัมพันธ์ระยะยาวกับพนักงานและงานที่มั่นคง - มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงานและไม่เกิดอุบัติเหตุ/บาดเจ็บจากการทำงาน - ตระหนักรู้ในเรื่องการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน เพื่อการปรับปรุงพัฒนาในอนาคต - สร้างความมั่นคงและความก้าวหน้าในอาชีพ	- การสำรวจความคิดเห็นและความผูกพันพนักงานต่อองค์กรทุกปี - การสื่อสารข่าวสารและกิจกรรมระหว่างหน่วยงานทรัพยากรบุคคลและพนักงาน ผ่าน E-mail, Intranet และ Mobile Application - กิจกรรมพบปะฝ่ายบริหาร - การประชุม Talk กะเธอ ทุกไตรมาส - การจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ - การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัท - ช่องทางการรับข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส (https://www.bcpgroup.com/en/corporate-governance/whistleblowing-channel)
- จ่ายไฟฟ้าได้เต็มประสิทธิภาพตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า - ส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพตามที่คาดหวัง โดยได้รับการแก้ไขปัญหาย่างรวดเร็วเมื่อเกิดเหตุขึ้น - สร้างความสัมพันธ์เชิงบวกและความไว้วางใจระยะยาวกับลูกค้า - มีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ในภาคพลังงาน	- การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าทุกปี - การพบปะและตรวจเยี่ยมลูกค้าทุกปี - การจัดทำข้อตกลงระหว่างกันเป็นลายลักษณ์อักษร - การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัท - ช่องทางการรับข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส (https://www.bcpgroup.com/en/corporate-governance/whistleblowing-channel)

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นที่สนใจ/คาดหวัง	การดำเนินการ
ลูกค้า	- จริยธรรมทางธุรกิจและความโปร่งใส - การเติบโตของธุรกิจ - สิทธิมนุษยชนและแรงงาน - ความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม	- กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับลูกค้า และสื่อสารไปยังลูกค้า ร่วมกับการตรวจประเมินประเด็นด้าน ESG - รักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์กับลูกค้าในความไว้วางใจ ในกระบวนการจัดซื้อด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมถึงการตอบสนองอย่างรวดเร็ว และการส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน - กำหนดและบังคับใช้ห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน เพื่อลดความเสี่ยงและเติบโตไปพร้อมกับลูกค้า เช่น การลงทะเบียนผู้ขายใน Approve Vendor List (AVL) การประเมินความเสี่ยงลูกค้าและประเมินผลลูกค้า - พัฒนาโครงการร่วมกัน รวมถึงสร้างศักยภาพผ่านกระบวนการฝึกอบรม - กำหนดระยะเวลาชำระหนี้ให้แก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม
นักลงทุนและผู้ถือหุ้น	- จริยธรรมทางธุรกิจและความโปร่งใส - การเติบโตของธุรกิจ (เช่น ทิศทาง ความคืบหน้าโครงการ) - ผลการดำเนินงานธุรกิจ (เช่น ผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น) - การปฏิบัติตามกฎของตลาดหลักทรัพย์และเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูล - ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมในการดำเนินธุรกิจ - นวัตกรรมด้านพลังงาน	- ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด - เปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องด้วยความโปร่งใสภายในกำหนดระยะเวลาและเข้าถึงได้จากเว็บไซต์ของบริษัท ให้ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ประสานงานกับนักลงทุนและผู้ถือหุ้น รวมถึงให้ความร่วมมือในการตอบคำถามด้วยข้อมูลที่ถูกต้องและอยู่ภายในกำหนดระยะเวลา - เปิดรับความคิดเห็นจากนักลงทุนไปสู่ผู้บริหาร - จ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นตามผลการดำเนินงานและนโยบายของกลุ่มบริษัท - แสวงหาโอกาสการลงทุนในธุรกิจพลังงานสะอาดที่เหมาะสม
พันธมิตรทางธุรกิจ	- จริยธรรมทางธุรกิจและความโปร่งใส - การเติบโตของธุรกิจ - ทิศทางด้านพลังงานหมุนเวียน - การดำเนินธุรกิจและผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดการสิ่งแวดล้อม สังคม และความปลอดภัย	- ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด - สนับสนุนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านพลังงานจากภาครัฐ - ร่วมมือพัฒนาธุรกิจ เช่น การขยายธุรกิจการกักเก็บพลังงานในพื้นที่ที่มีศักยภาพ - ร่วมมือในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน เช่น การพัฒนาแบตเตอรี่กักเก็บพลังงาน
ชุมชน	- ผลกระทบทางธุรกิจต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม - ความมุ่งมั่นของบริษัทในการจ้างงานคนในท้องถิ่น - การมีส่วนร่วมของชุมชนกับบริษัท รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน	- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทอย่างเคร่งครัด - จ้างคนในท้องถิ่นที่อยู่รอบโรงไฟฟ้าให้ดำเนินงานในธุรกิจของกลุ่มบริษัท - สนับสนุนกิจกรรมของชุมชนตามความเหมาะสม เช่น กิจกรรมด้านการกีฬาและการศึกษาเป็นประจำ รวมถึงการให้ความรู้ด้านพลังงานสะอาดแก่เยาวชน

การสร้างคุณค่า	ช่องทางการมีส่วนร่วมและการสื่อสาร
- รักษาสัมพันธภาพที่ดีและความไว้วางใจกับลูกค้าในระยะยาว - ส่งเสริมความร่วมมือในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนของลูกค้า - แบ่งปันความรู้ในประเด็นด้าน ESG - รักษาสภาพคล่องทางการเงินให้ลูกค้าสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้	- การพบปะลูกค้าผ่านการจัดประชุม - การประเมินลูกค้า และการตรวจสอบลูกค้า - การฝึกอบรมลูกค้า - การขึ้นทะเบียนรายชื่อผู้ขาย - การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัท - ช่องทางการรับข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส (https://www.bcpgrp.com/en/corporate-governance/whistleblowing-channel)
- มีหลักธรรมาภิบาลที่ดี - เปิดเผยข้อมูลที่มีความโปร่งใสและถูกต้อง สดุดตลาดหลักทรัพย์ - รักษาความเชื่อมั่นและความไว้วางใจกับนักลงทุนในระยะยาว - สนับสนุนการลงทุนด้าน Green Investment หรือการเงินที่ยั่งยืน (Sustainable Finance) - ดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อผู้ถือหุ้น และนักลงทุนที่สนับสนุนพลังงานสะอาด	- การประชุมระหว่างกลุ่มบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น เช่น Analyst Meeting รายไตรมาส การจัด Roadshow การเยี่ยมชมบริษัท การประชุมทางโทรศัพท์ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี การจัด SET Opportunity Day การอภิปรายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) เป็นต้น - การหาหรือ วิเคราะห์ และตอบข้อซักถามผ่านช่องทางที่เกี่ยวข้องกับนักลงทุน เช่น การประชุมทางไกล E-mail เว็บไซต์ และ Facebook เป็นต้น - การเปิดเผยข้อมูลตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัท - ช่องทางการรับข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส (https://www.bcpgrp.com/en/corporate-governance/whistleblowing-channel)
- มีหลักธรรมาภิบาลที่ดี - รักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจในระยะยาวด้วยความมั่นใจและความไว้วางใจ - เปลี่ยนผ่านด้านพลังงานของประเทศไทยสู่พลังงานสะอาด และขยายการเข้าถึงพลังงานสะอาดในระดับภูมิภาค - สนับสนุนความต้องการพลังงานหมุนเวียนในอนาคต	- การประชุมตามวาระ - การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัท - ช่องทางการรับข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส (https://www.bcpgrp.com/en/corporate-governance/whistleblowing-channel)
- ลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม - รักษาความสัมพันธ์และความไว้วางใจในระยะยาวกับชุมชนโดยรอบ รวมถึงความร่วมมือของชุมชนเพื่อโอกาสในอนาคต - ลดอัตราความว่างงานของประเทศ สร้างรายได้ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่บริเวณรอบโรงไฟฟ้า	- การพบปะกับชุมชนท้องถิ่น เช่น ผู้ใหญ่บ้าน ผู้แทนชุมชน เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เป็นต้น - แบบสำรวจความคิดเห็นของชุมชนตามประมวลหลักการปฏิบัติ (Code of Practice: CoP) - กิจกรรมเพื่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมรายไตรมาส - การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัท

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นที่สนใจ/คาดหวัง	การดำเนินการ
ชุมชน		ใช้ทรัพยากรเพื่อสร้างคุณค่าแก่ชุมชนโดยรอบ เช่น ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาให้กับโรงพยาบาลในพื้นที่ปฏิบัติการ
สถาบันการเงิน	- ความโปร่งใส - การปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการดำเนินธุรกิจ และการทำสัญญาเงินกู้ - ความใส่ใจต่อสังคมและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - การบริหารจัดการความเสี่ยง	- ปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับของสถาบันการเงินของภาครัฐอย่างเคร่งครัด - ให้ความร่วมมือในการตอบข้อซักถามด้วยข้อมูลที่ถูกต้องและตามกำหนดเวลา
หน่วยงานราชการและรัฐบาล	- การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง - จริยธรรมทางธุรกิจ และความโปร่งใส - การคำนึงถึงเรื่องสิ่งแวดล้อมและสังคมในการดำเนินธุรกิจ - การสนับสนุนด้านพลังงานของภาครัฐ และการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง	- ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด - ชี้แจงด้วยข้อมูลที่ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด - ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมที่อาจเกิดขึ้น เช่น รักษาการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามมาตรฐาน ISO 14001 และรักษาการจัดการความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐาน ISO 45001 - ติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของสายธุรกิจในบริษัท - ให้ความร่วมมือและสนับสนุนหน่วยงานของรัฐในการส่งเสริมการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม เช่น การจัดหาผู้เชี่ยวชาญเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ในการปรับปรุงนโยบายด้านพลังงาน
สื่อมวลชน	- การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส เช่น ทิศทางธุรกิจ การขยายธุรกิจ ความคืบหน้า รวมถึงความใส่ใจสิ่งแวดล้อมและสังคม - ช่องทางการสื่อสารที่เข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และมีการตอบรับได้ทันที	- เปิดเผยข้อมูลล่าสุดผ่านช่องทางการสื่อสารขององค์กร - ให้ฝ่ายสื่อสารองค์กรประสานงานระหว่างองค์กรและสื่อมวลชน - ตอบข้อซักถามด้วยข้อมูลที่ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด

การสร้างคุณค่า	ช่องทางการมีส่วนร่วมและการสื่อสาร
- มีหลักธรรมาภิบาลที่ดี - รักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์ระยะยาวที่ดีกับเจ้าหนี้ด้วยความมั่นใจ และความไว้วางใจ - สนับสนุนการลงทุนในการเงินที่ยั่งยืน (Sustainable Finance) - รักษาความสมดุลของตลาดการเงินและตลาดตราสารหนี้	- ช่องทางการรับข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส (https://www.bcpgroup.com/en/corporate-governance/whistleblowing-channel) - การประชุมระหว่างบริษัทกับสถาบันการเงิน เช่น การประชุมกับผู้บริหาร การประชุมกับนักวิเคราะห์ การอภิปรายโดยปกติ - การจัดทำสัญญาและข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร - การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัท - ช่องทางการรับข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส (https://www.bcpgroup.com/en/corporate-governance/whistleblowing-channel)
- มีหลักธรรมาภิบาลที่ดี - รักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจในระยะยาวด้วยความมั่นใจและความไว้วางใจ - เปลี่ยนผ่านด้านพลังงานของประเทศไทยสู่พลังงานสะอาด และขยายการเข้าถึงพลังงานสะอาดในระดับภูมิภาค - สนับสนุนความต้องการพลังงานหมุนเวียนในอนาคต	- การประชุมตามวาระ - การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัท - ช่องทางการรับข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส (https://www.bcpgroup.com/en/corporate-governance/whistleblowing-channel)
- รักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อมวลชน และการได้รับความเชื่อมั่นจากสาธารณชน - เข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว และเป็นข้อมูลที่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง - เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส - ส่งเสริมความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจในกลุ่มพลังงาน	- การจัดแถลงข่าว - การสัมภาษณ์และพบปะสื่อมวลชน เช่น การจัดการสัมภาษณ์เพื่อสัมภาษณ์การดำเนินการโครงการหรือสถานการณ์ของธุรกิจ - การเยี่ยมชมกลุ่มบริษัทฯ - การจัดกิจกรรมสัมพันธ์กับสื่อมวลชน เช่น เยี่ยมชมสื่อมวลชนในโอกาสพิเศษ งานเลี้ยงขอบคุณสื่อมวลชนประจำปี เป็นต้น - การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัท - ช่องทางการรับข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส (https://www.bcpgroup.com/en/corporate-governance/whistleblowing-channel)

กำลังการผลิตติดตั้งที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ในรอบปี 2565

ความก้าวหน้าของเป้าหมายในรอบปี 2565

กำลังการผลิตในประเทศ

กำลังการผลิตต่างประเทศ



3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการจัดการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม จัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด และยังมีความมุ่งมั่นในการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อีกทั้งคำนึงถึงความหลากหลายทางชีวภาพในการลงทุนต่างๆ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกลุ่มบริษัทมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเป็นไปตามหลักการดำเนินงานที่ดี ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ดังเช่นได้จากแนวทางในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมใน “นโยบายการพัฒนารูทกิจอย่างยั่งยืน” ของกลุ่มบริษัท

นโยบายการพัฒนารูทกิจอย่างยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม

- ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกๆ ด้าน
ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ บูรณาการแนวคิดเรื่อง “เศรษฐกิจหมุนเวียน” เพื่อลดการใช้ทรัพยากรลดปริมาณของเสีย
- ปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน
หลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ลดผลกระทบ พื้นฟู และชดเชยความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเพื่อไม่ให้เกิดความสูญเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพ
- เติบโตอย่างสร้างสรรค์ด้วยนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
พัฒนารูทกิจให้เติบโตผ่านการสร้างสรรค์นวัตกรรมอันเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสามารถปรับตัวอย่างสอดคล้องเพื่อใช้เทคโนโลยีที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้เกิดประโยชน์

การจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและผลการดำเนินงานปี 2565

การจัดการด้านพลังงาน

กลุ่มบริษัทฯ มีการบริหารจัดการพลังงานสำหรับการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจในประเทศไทยเป็นสองส่วนสำคัญ ได้แก่ การบริหารจัดการด้านพลังงานในอาคาร และการบริหารจัดการพลังงานสำหรับโครงการผลิตไฟฟ้า

กลุ่มบริษัทฯ มีโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม ในพื้นที่ประเทศไทย ซึ่งอยู่ในการควบคุมของบริษัทจำนวนทั้งสิ้น 20 โรงไฟฟ้า แม้ว่าโครงการผลิตไฟฟ้าของบริษัทจะมาจากพลังงานหมุนเวียนเป็นหลัก แต่กลุ่มบริษัทก็มีการจัดการด้านพลังงานและมีวิธีการจัดการการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเป็นระบบ สำหรับโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ กลุ่มบริษัทมีการจัดทำ “ประมวลหลักการปฏิบัติ (Code of Practice: CoP)” และรายงานการดำเนินงานภายในโครงการ

ผลิตไฟฟ้าต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานเป็นประจำ

ส่วนการจัดการพลังงานด้านพลังงานในอาคาร กลุ่มบริษัทจะมี “คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน” เป็นผู้ดูแลและรับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมาย ควบคุมและติดตามการดำเนินงานด้านการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อมในอาคาร M Tower เฉพาะชั้น 12 และ 15 ซึ่งเป็นพื้นที่บริษัทฯ เช่าพื้นที่อยู่

ผลการดำเนินงานด้านการจัดการพลังงานและการจัดการพลังงานในอาคาร ในปี 2565 สามารถสรุปได้ดังนี้

ตารางแสดงการใช้พลังงาน ประจำปี 2565

ข้อมูลการใช้พลังงาน	หน่วย	ปี 2565
การใช้พลังงานในพื้นที่โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม		
การใช้พลังงานจากพลังงานสิ้นเปลือง (Non-Renewable Energy : Plants)		
การใช้เชื้อเพลิงน้ำมันดีเซลสำหรับรถยนต์	เมกะจูล	1,193,872.04
การใช้เชื้อเพลิงน้ำมันเบนซินสำหรับรถยนต์	เมกะจูล	197,163.96
การใช้พลังงานในพื้นที่อาคาร M Tower เฉพาะชั้น 12 และ 15		
การใช้พลังงานจากพลังงานสิ้นเปลือง (Non-Renewable Energy : Plants)		
การใช้เชื้อเพลิงน้ำมันดีเซลสำหรับรถยนต์	เมกะจูล	590,788.20
การใช้เชื้อเพลิงน้ำมันเบนซินสำหรับรถยนต์	เมกะจูล	360,599.91
สรุปปริมาณการใช้พลังงานสิ้นเปลือง (Non-Renewable Fuel Consumed)	เมกะจูล	12,928,457.26
การใช้พลังงานไฟฟ้า (Electricity purchased for consumption)		
การใช้พลังงานไฟฟ้าในพื้นที่โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม	เมกะจูล	9,735,768.00
การใช้พลังงานไฟฟ้าในพื้นที่อาคาร M Tower เฉพาะชั้น 12 และ 15	เมกะจูล	850,265.16
สรุปปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (Electricity purchased for consumption)	เมกะจูล	10,586,033.16
การผลิตพลังงานไฟฟ้าและการขายพลังงานไฟฟ้า		
พลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้จากพลังงานหมุนเวียน (Self-generated electricity which are not consumed and from renewable source)	เมกะจูล	1,139,472,853.20
พลังงานไฟฟ้าที่ขายได้จากพลังงานหมุนเวียน (Electricity from renewable source sold)	เมกะจูล	1,139,472,853.20
สรุปปริมาณพลังงานทั้งหมดที่ใช้ภายในองค์กร (Total Energy Consumption within the organization)	เมกะจูล	23,514,490.42

หมายเหตุ :
1. อ้างอิงค่าการแปลงหน่วยจากรายงานสถิติพลังงานของประเทศไทย 2565 จัดทำโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน (หน้า 224-225)
2. ในปี 2565 กลุ่มบริษัทฯ ไม่มีการรายงานปริมาณการใช้พลังงานจากพลังงานหมุนเวียน
3. การรายงานการใช้พลังงานเป็นการรายงานตามอำนาจการควบคุมขององค์กรและรายงานเฉพาะโครงการที่ตั้งอยู่ในประเทศไทยเท่านั้น
4. ข้อมูลดังกล่าวยังไม่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานภายนอก
5. ในปี 2565 กลุ่มบริษัทฯ ไม่มีการใช้พลังงานภายนอกองค์กร

การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการดำเนินธุรกิจพลังงานสะอาด และมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน และแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมที่ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

- ปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายเป็นบรรทัดฐานขั้นต้น
- ปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย และไม่ให้ส่งผลกระทบต่อตนเอง ชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- สนับสนุนและพัฒนาการออกแบบจัดซื้อจัดหาอุปกรณ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization)

กลุ่มบริษัทฯ ใส่ใจถึงผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานทางธุรกิจและเล็งเห็นว่า ปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นสาเหตุสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จึงได้ติดตามปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นประจำทุกปี

สำหรับขอบเขตการรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกนั้น กลุ่มบริษัทฯ ติดตามการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากโครงการที่ตั้งอยู่ในประเทศไทยเท่านั้น โดยใช้วิธีการรายงานแบบควบคุม (Operational Control Approach) และก๊าซเรือนกระจกที่อยู่ขอบข่ายการติดตามผล ได้แก่ ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) ก๊าซมีเทน (CH₄) ไนตรัสออกไซด์ (N₂O) ไฮโดรฟลูออโรคาร์บอน (HFC) เพอร์ฟลูออโรคาร์บอน (PFC) ซัลเฟอร์เฮกซะฟลูออไรด์ (SF₆)

และ ไนโตรเจนฟลูออไรด์ (NF₃) ทั้งนี้ การรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ดำเนินงานตามแนวทางของ “GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard”, World resources Institute นอกจากนี้กลุ่มบริษัทฯ ขยายการประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกไปถึงขอบเขต 3 ซึ่งเป็นการประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดทั้งวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ตามแนวทางของ “GHG Protocol Corporate Value Chain Standard”, World resources Institute

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้มีแนวคิดในการนำเข้าสู่องค์กรที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ โดยพิจารณาถึงความเป็นไปได้ในการลดก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการใช้รถยนต์ไฟฟ้า การปลูกป่า และเทคโนโลยีสะอาด เป็นต้น



ตารางแสดงปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ประจำปี 2565

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในองค์กร (หน่วย : ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	ปี 2565
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยตรง (ขอบเขต 1) ทั้งหมด	272.58
กิจกรรมการใช้รถยนต์สำหรับตรวจโครงการ	104.07
กิจกรรมการใช้รถยนต์สำหรับผู้บริหาร	140.78
กิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ก๊าซมีเทนจากกระบวนการบำบัดน้ำเสียซึ่งมาจากพนักงานและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ CH4 (Fugitive Emissions) - Plants	27.74
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยอ้อมจากการซื้อไฟฟ้า ใช้น้ำและก๊าซชีวภาพ (ขอบเขต 2) ทั้งหมด	1,590.50
(Gross Location-based Scope2 GHG Emissions)- คาร์บอนไดออกไซด์ CO ₂	1,590.50
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยอ้อม (ขอบเขต 3) ทั้งหมด	160.91
1. ปริมาณการเกิดขยะ (M Tower)	75.03
2. การเดินทางโดยเครื่องบินติดต่อธุรกิจ (Corporate) ในประเทศ	3.31
3. การเดินทางโดยเครื่องบินติดต่อธุรกิจ (Corporate) ต่างประเทศ	75.97
4. การพักแรมเพื่อประกอบธุรกิจ (Corporate)	3.27
5. การซื้อน้ำประปา (Plants)	3.34
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (ขอบเขต 1 ขอบเขต 2 และขอบเขต 3)	2,023.99

หมายเหตุ :

1. ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Factor) สำหรับ Gasoline และ Diesel อ้างอิงจาก IPCC 2006, Vol.2, Ch3, Table 3.2.1

2. ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Factor) อ้างอิงจาก EPP0, Energy Statistics, Table 9.1-15: CO2 Emission per kWh (2021) [http://www.eppo.go.th/index.php/th/energy-information/static-energy/static-co2?orders\[publishUp\]=publishUp&isearch=1](http://www.eppo.go.th/index.php/th/energy-information/static-energy/static-co2?orders[publishUp]=publishUp&isearch=1)

3. ค่าศักยภาพในการทำให้เกิดภาวะโลกร้อน (Global Warming Potential : GWP) อ้างอิงจาก AR4

4. ข้อมูลดังกล่าวอยู่ระหว่างการทวนสอบ

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 3

ในปีนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้ขยายการประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่คุณค่าซึ่งได้พิจารณากิจกรรมที่มีส่วนสำคัญ ในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมทางอ้อมอื่นๆ หรือ ขอบเขต 3 ตามแนวทางของ "GHG Protocol Corporate Value Chain Standard", World resources Institute และได้จัดทำ ตารางประเมินแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 3 โดยมีเกณฑ์การคัดเลือกจำนวน 4 รายการ ได้แก่

- 1) เป็นแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญ
 - 2) ข้อมูลมีการรวบรวมอย่างเป็นระบบ
 - 3) กิจกรรมอาจเป็นความเสี่ยงหรือได้รับอิทธิพลจากภายนอก
 - 4) กิจกรรมอยู่ในความสนใจของกลุ่มบริษัทฯ
- แต่ละเกณฑ์การคัดเลือก มีคะแนนตั้งแต่ 0-3 (0 คือ ไม่มีคะแนน และ 3 คือ คะแนนมาก) และมีการให้น้ำหนักในแต่ละเกณฑ์เท่ากัน กรณีเมื่อประเมินแล้ว ได้รับผลคะแนนมากกว่าเกณฑ์ที่กลุ่มบริษัทฯ กำหนดไว้ กลุ่มบริษัทฯ จะถือว่าเป็นกิจกรรมที่จำเป็นต้องรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมโดยอ้อมอื่นๆ

ค่าความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในองค์กรต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้

กลุ่มบริษัทฯ กำหนดค่าความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยได้เปรียบเทียบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อปริมาณการผลิตไฟฟ้าที่เกิดขึ้นจากโครงการในประเทศไทย สามารถแสดงได้ดังต่อไปนี้

ค่าความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และขอบเขต 2 ต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า	0.0061	ton Co ₂ eq : MWh
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และขอบเขต 2	1,863	ton Co ₂ eq
ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้ ¹	317	GWh
ค่าความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 ขอบเขต 2 และขอบเขต 3 ต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า	0.0066	ton Co ₂ eq : MWh
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 ขอบเขต 2 และขอบเขต 3	2,024	ton Co ₂ eq
ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้ ¹	317	GWh

หมายเหตุ:
1. ไม่นับรวมโครงการใช้ลาร์ฟเพื่อป

กลุ่มบริษัทฯได้รับประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) การรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมาจากการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของโครงการพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมเฉพาะในประเทศไทยจากปีการดำเนินงาน 2562 ข้อมูลดังกล่าวได้รับการทวนสอบจากผู้ทวนสอบการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรแนวทางการทวนสอบคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)



โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER)

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการลดก๊าซเรือนกระจกด้วยการเข้าร่วมโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program : T-VER) กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการลดก๊าซเรือนกระจกในประเทศโดยความสมัครใจ และนำปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นที่เรียกว่า "คาร์บอนเครดิต" ไปขายในตลาดคาร์บอนภาคสมัครใจในประเทศได้

ทั้งนี้ อบก. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการพัฒนาโครงการ ระเบียบวิธีลดก๊าซเรือนกระจก การขึ้นทะเบียนและการรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจก โดยจะต้องเป็นโครงการที่ก่อให้เกิดการลด/ดูดกลับก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นภายในประเทศไทยเพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เป็นสาเหตุของภาวะโลกร้อน กลุ่มบริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการดังต่อไปนี้

ตารางแสดงจำนวนคาร์บอนเครดิตที่ได้รับการรับรองจากโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER)

ชื่อโครงการ	ระยะเวลาการคาร์บอนเครดิตของโครงการ	จำนวนคาร์บอนเครดิตที่ได้รับการรับรอง (TonCO ₂ e/kWh)
BSE Grid Connected Solar PV Project จังหวัดชัยภูมิ	01/02/2558-31/01/2565 (PDD)	211,236
BSE-BRM Grid Connected Solar PV Project จังหวัดบุรีรัมย์	01/02/2559-31/01/2565 (PDD)	53,389
BSE-BRM1 Grid Connected Solar PV Project จังหวัดบุรีรัมย์	01/02/2559-31/01/2565 (PDD)	51,737
BSE-BPI Grid Connected Solar PV Project จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	01/02/2559-31/01/2565 (PDD)	178,471
25 Megawatt Photovoltaic Power Plant Project of Bangchak Solar Energy (Prachinburi) Co., Ltd. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	01/02/2559-31/01/2565 (PDD)	102,973
12.5 Megawatt Photovoltaic Power Plant Project of Bangchak Solar Energy (Nakhonratchasima) Co., Ltd. จังหวัดนครราชสีมา	01/02/2559-31/01/2565 (PDD)	51,306
12.5 Megawatt Photovoltaic Power Plant Project of Bangchak Solar Energy (Chaiyaphum) Co., Ltd. จังหวัดชัยภูมิ	01/02/2559-31/01/2565 (PDD)	53,216
10 MW Wind Power Plant (LLG) จ.นครราชสีมา	01/05/2562-30/04/2569 (PDD)	5,470
20.94 MWdc Solar Power Plant (BCPG) สหกรณ์การเกษตร จำนวน 3 แห่ง สำนักงานสงเคราะห์ทหารผ่านศึก จำนวน 2 แห่ง	01/08/2561-31/07/2568 (PDD)	26,625

หมายเหตุ : 1. ข้อมูล ณ วันที่ 18 กรกฎาคม 2565



การจัดการทรัพยากรน้ำ

กระบวนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

บริษัทมีการคำนึงถึงคุณค่าของทรัพยากรน้ำโดยใส่ใจตั้งแต่ขั้นตอนการเลือกพื้นที่โครงการ การเตรียมการก่อสร้าง และการดำเนินโครงการ บริษัทยึดการดำเนินงานตามประมวลหลักการปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จากเทคโนโลยีแผงโฟโตโวลเทอิก (Code of Practice: COP) และดำเนินงานตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด เพื่อติดตามและลดผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ

สำรองน้ำสำหรับล้างแผงและระบบกักเก็บน้ำ

- ประเมินความเพียงพอของน้ำสำหรับใช้ล้างแผง โดยไม่เกิดผลกระทบต่อชุมชนและพื้นที่โดยรอบ
- ตรวจสอบระดับการจัดเก็บน้ำอย่างสม่ำเสมอเพื่อไม่ให้เกิดปริมาณน้ำล้นเกินบ่อกักเก็บ

ตรวจสอบระบบระบายน้ำ

- ตรวจสอบระบบระบายน้ำเป็นประจำเพื่อให้การระบายน้ำไม่ติดขัด
- บำรุงรักษาและตรวจสอบเส้นทางระบบน้ำให้อยู่สภาพที่ดี
- ฝึกอบรมแก่บุคลากรและผู้รับเหมาให้มีการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย ลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นบุคลากรที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและรอบชุมชน

สำรองน้ำสำหรับล้างแผงและระบบกักเก็บน้ำ

- มีแผนป้องกันน้ำท่วมเพื่อลดความเสี่ยงจากอุทกภัยในบริเวณใกล้เคียง

การดำเนินงานในปี 2565 การใช้น้ำของโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนของกลุ่มบริษัทฯ ไม่มีปัญหาการขาดแคลนน้ำและไม่มีชื่อเรียกร่องหรือกรณีพิพาทกรณีแย่งน้ำกับชุมชนรอบข้าง

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้ติดตามการใช้น้ำดิบในโครงการไฟฟ้าผลิตไฟฟ้าในประเทศไทย ซึ่งบริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมกิจการแม้ว่าน้ำจะไม่ใช้ปัจจัยหลักในกระบวนการผลิตไฟฟ้า แต่กลุ่มบริษัทฯ ก็ได้ให้ความสำคัญกับการจัดการทรัพยากรน้ำ

ตารางแสดงปริมาณการใช้น้ำและสัดส่วนการผลิตไฟฟ้า ประจำปี 2565

รายละเอียด	M Tower				โครงการผลิตไฟฟ้าในประเทศไทย			
	2562	2563	2564	2565	2562	2563	2564	2565
เป้าหมายการลดใช้น้ำ (ลดจากปี 2562)	-	8	8	8	-	10%	10%	10%
หน่วย : ลูกบาศก์เมตร								
ปริมาณการใช้น้ำประปาหรือน้ำบาดาล	157	130	69	225	30,799	33,666	39,444	31,688
หน่วย : ลูกบาศก์เมตร								
ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้	-	-	-	-	295	297	332	317
หน่วย: ล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง								
สัดส่วนการใช้น้ำต่อปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้	-	-	-	-	-	11%	12%	10%
หน่วย: ล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง								

- หมายเหตุ :
- เป้าหมายการลดใช้น้ำของ M Tower คือ ลดลง 5% จากข้อมูลปี 2562 หรือเท่ากับ 8 ลูกบาศก์เมตร ต่อปี
 - เป้าหมายการลดใช้น้ำของโครงการผลิตไฟฟ้าในประเทศไทย คือ สัดส่วนการใช้น้ำประปาหรือน้ำบาดาลต่อการผลิตไฟฟ้าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 10% จากข้อมูลปี 2562
 - ปริมาณการใช้น้ำของ M Tower ในปี 2562-2564 เป็นข้อมูลเฉพาะชั้น 12 ส่วนในปี 2565 เป็นข้อมูลชั้น 12 และ 15
 - บริษัทยังไม่มีการเก็บข้อมูลปริมาณน้ำทิ้งจากโครงการผลิตไฟฟ้าในประเทศไทย
 - ข้อมูลดังกล่าวยังไม่มีการทวนสอบ

การบริหารจัดการของเสีย

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสนใจกับการบริหารจัดการของเสียที่เกิดจากกระบวนการทางธุรกิจของบริษัท เนื่องจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทฯ มาจากพลังงานหมุนเวียนเป็นหลัก จึงทำให้ของเสียจากกระบวนการผลิตอยู่ในระดับต่ำ โดยจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ สามารถแบ่งของเสียที่เกิดขึ้นได้เป็นสองประเภท ได้แก่ ของเสียจากสำนักงานอาคาร และของเสียจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า

ของเสียจากสำนักงาน

บริษัทมีพื้นที่เช่าสำนักงานในอาคาร M Tower ชั้น 12 และ 15 โดยมีของเสียที่เกิดขึ้นจากอาคาร M Tower ส่วนใหญ่จะเป็นของเสียทั่วไปหรือของเสียไม่อันตราย ได้แก่ บรรจุภัณฑ์ เศษอาหาร และกระดาษ สำหรับพื้นที่สำนักงานในอาคารจะมี “คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน” เป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมายการลดของเสียในอาคาร พร้อมทั้งมีแนวทางในการบริหารจัดการของเสียในอาคาร โดยแบ่งถึงขยะแต่ละประเภท ได้แก่ ถึงขยะเปียกสำหรับรองรับเศษอาหาร ถึงขยะรีไซเคิลสำหรับรองรับบรรจุภัณฑ์ที่สามารถนำกลับมาหมุนเวียนได้ และถึงขยะทั่วไป

ในปี 2565 คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้กำหนดเป้าหมายในการไม่มีการใช้ของเสียทั่วไปประเภทโฟมในอาคารสำนักงาน (Zero Foam) โดยกลุ่มบริษัทฯ มีการรณรงค์ให้คัดแยกขยะในอาคารสำนักงานอย่างถูกต้อง มีการบันทึกปริมาณขยะที่เกิดขึ้นจากสำนักงานตลอดทั้งปี รวมถึงมีกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานรู้คุณค่าของเสียและใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งทำให้ไม่พบการใช้โฟมภายในอาคารสำนักงานตลอดปี

ของเสียจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า

เนื่องด้วยในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทฯ มาจากพลังงานหมุนเวียน จึงทำให้ของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าอยู่ในปริมาณต่ำ อย่างไรก็ตามกลุ่มบริษัทฯ ได้คำนึงถึงของเสียที่เกิดขึ้นตั้งแต่กระบวนการเตรียมก่อสร้าง ระยะดำเนินการ ตลอดจนการมีการรื้อถอนเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ กลุ่มบริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามประมวลหลักการปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จากเทคโนโลยีแผงโฟโตโวลเทอิก (Code of Practice: COP)

สำหรับกรณีของบริษัทพัฒนาโครงการที่มีขนาดกำลังผลิตมากกว่า 1,000 KVA นั้น บริษัทจะคัดเลือกพื้นที่ก่อสร้างที่ไม่เป็นพื้นที่ที่ควรค่าแก่การอนุรักษ์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษา

คุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 และตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดเขตพื้นที่และมาตรการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม

สำหรับของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการจัดการแผงเซลล์แสงอาทิตย์และอุปกรณ์ที่ชำรุดเสื่อมสภาพเกินกว่าที่รับประกัน หากมีการปลดแผงที่เสื่อมสภาพแล้ว จะต้องดำเนินการขนส่งและกำจัดโดยหน่วยงานภายนอกที่มีใบอนุญาตในการจัดการของเสียอันตราย ตามที่กฎหมายกำหนด ด้วยวิธีกำจัดแบบฝังกลบในหลุมฝังกลบของเสียอันตราย (Secure Land Fill) หรือจัดการโดยวิธีการอื่นให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุอันตราย

โดยทั่วไปแล้ว โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม มีอายุการดำเนินงานอยู่ที่ 25 ปี จนกว่าจะสิ้นสุดอายุสัญญาและดำเนินการรื้อถอน กลุ่มบริษัทฯ จึงได้ติดตามวิธีการที่เหมาะสมในการจัดการวัสดุที่สิ้นสุดอายุการใช้งานจากโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน เพื่อมุ่งมั่นลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าให้ต่ำที่สุด

การดำเนินงานบริหารจัดการของเสียจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า

ในปี 2565 กลุ่มบริษัทฯ มีมาตรการจัดการของเสียอันตรายที่เกิดขึ้นในพื้นที่โครงการ ด้วยการพิจารณาเลือกการจัดการแผงเซลล์แสงอาทิตย์ อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องและเสื่อมสภาพ โดยวิธีนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycling Method) เป็นลำดับแรก กลุ่มบริษัทฯ ได้มีการนำแผงเก่าที่เสื่อมสภาพ ไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่ส่วนอื่นๆ ของกลุ่มบริษัทฯ ได้แก่ การนำไปบริจาคให้แก่โรงพยาบาลที่มีพื้นที่สามารถผลิตไฟฟ้าเพื่อลดภาระค่าไฟฟ้าได้ และการใช้เป็นชิ้นส่วนสำรองในโครงการต่างๆ ทั้งนี้ การดำเนินงานดังกล่าวเป็นการใช้ประโยชน์จากแผงเซลล์แสงอาทิตย์อย่างสูงสุดและลดของเสียอันตรายที่นำไปสู่หลุมฝังกลบในช่วงเวลาหนึ่ง

ตารางแสดงปริมาณขยะ ประจำปี 2565

ของเสียของกลุ่มบริษัทฯ	ปริมาณขยะ (ตัน)
ของเสียจากสำนักงาน	29.7
ของเสียจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า	286.2

- หมายเหตุ :
- ของเสียจากสำนักงาน ได้แก่ เศษอาหาร เศษกระดาษ แก้วพลาสติก และขวดน้ำ เป็นต้น
 - ของเสียจากสำนักงาน คำนวณจาก ค่าเฉลี่ยการเกิดขยะต่อคนต่อวัน อ้างอิงจาก รายงานสถานการณ์สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยของประเทศไทย ปี 2564 ของ กรมควบคุมมลพิษ หน้า 5 และจำนวนวันในการทำงานของบริษัทในปี 2565
 - ในรอบปี 2565 บริษัทฯ ไม่มีการรับซื้อของสารเคมี



3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบต่อสังคม โดยการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงการส่งเสริมให้กลุ่มบริษัทฯ สามารถเติบโตก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน ด้วยความเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงาน คู่ค้า และผู้รับเหมา

ในขณะเดียวกัน กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนเศรษฐกิจท้องถิ่นของชุมชนผ่านการจ้างงานชุมชนรอบข้าง มีการพัฒนาทักษะอาชีพ และการสร้างเสริมวินัยวัฒนธรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น และในระดับประเทศ เพื่อการตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 8 บรรลุการจ้างงานเต็มที่ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ ให้มีการจ่ายที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน

นโยบายความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชน รวมถึงมีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของกิจกรรมตลอดห่วงโซ่อุปทานธุรกิจ ที่มีต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนควบคุมประเด็นด้านสังคม และสิ่งแวดล้อมที่เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน แนวปฏิบัติสากลและกฎหมายในแต่ละประเทศอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรธุรกิจที่จะเติบโตอย่างต่อเนื่องและสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อความเท่าเทียมอย่างทั่วถึง

แนวปฏิบัติการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน

การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทานของกลุ่มบริษัทฯ ด้วยความเคารพ เป็นธรรม ให้เกียรติ คำนึงถึงศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมกัน รวมถึงเคารพในสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลโดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ สัญชาติ ศิณกำเนิด ศาสนา เพศ อายุ สติปัญญา ภาษา ความเชื่อ การศึกษาเผ่าพันธุ์ ความทุพพลภาพ การแสดงความคิดเห็นทางการเมือง สถานะทางเศรษฐกิจ การเข้าร่วมกลุ่มหรือสถานะทางสังคมอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดย

1. หลีกเลี่ยงการกระทำและการมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือสร้างผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยหากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบกระบวนการข้อเท็จจริงต่างๆ
2. จัดให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เพื่อเฝ้าระวังผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อหลีกเลี่ยง ป้องกัน และบรรเทาผลกระทบที่จะเกิดขึ้นอย่างมีส่วนร่วม ให้เชื่อมั่นว่าการผลิตสินค้าและบริการ การปฏิบัติงานแรงงาน การปฏิบัติต่อคู่ค้า การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน การร่วมลงทุน จะไม่ส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการเป็นเพื่อนบ้านที่ดี
3. จัดให้มีการวิเคราะห์และประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจและความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
4. ปลูกฝังนโยบายนี้ ให้แก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทราบ วางกรอบการบริหารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน คู่ค้า (Suppliers) ผู้รับเหมา (Contractors) เป็นต้น เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน
5. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารที่สอดคล้องกับผู้มีส่วนได้เสีย ทุกกลุ่ม และช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้อง การถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนใดๆ การถูกเลือกปฏิบัติจากผลกระทบของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงให้มีการตรวจสอบผลกระทบตามกระบวนการแจ้งเบาะแส หรือกลไกอื่นๆ เช่น การเจรจาต่อรอง การไกล่เกลี่ย และกลไกการเยียวยา โดยคำนึงถึงความชอบธรรม การเข้าถึงได้ มีความเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ
6. มีการติดตาม รายงาน และเผยแพร่ข้อมูลการประเมินผลกระทบและผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนต่อสาธารณะเพื่อความโปร่งใส

การปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงาน

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดูแลพนักงานโดยมีแนวทางกำหนดผลตอบแทนพนักงานทั้งระยะสั้นและระยะยาวอย่างเป็นธรรม ตามตัวชี้วัดผลการดำเนินงานรวมทั้งมีการให้สิทธิและสวัสดิการแก่พนักงานที่มีการเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนอื่นๆ กลุ่มบริษัทฯ มีจำนวนการจ้างงานพนักงานประจำ การจ้างงานพนักงานใหม่ อัตราการลาออก และจำนวนพนักงานลาออก ได้ดังต่อไปนี้



ตารางแสดงจำนวนการจ้างงานพนักงานประจำ ปี 2565

จำนวนพนักงานประจำ	สถานที่การทำงาน (คน)		จำนวนทั้งหมด (คน)	ร้อยละ เทียบกับจำนวนพนักงานทั้งหมด
	กกม.	สถานที่อื่นๆ¹		
จำนวนพนักงานชาย (คน)				
อายุต่ำกว่า 30 ปี	1	5	6	5%
อายุระหว่าง 30-50 ปี	20	28	48	41%
อายุมากกว่า 50 ปี	7	0	7	6%
รวม	28	33	61	52%
จำนวนพนักงานหญิง (คน)				
อายุต่ำกว่า 30 ปี	4	0	4	3%
อายุระหว่าง 30-50 ปี	44	4	48	41%
อายุมากกว่า 50 ปี	5	0	5	4%
รวม	53	4	57	48%
รวมทั้งหมด	81	37	118	100%

หมายเหตุ :
1. สถานที่อื่นๆ ได้แก่ โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่ตั้งอยู่ในประเทศไทยเท่านั้น
2. จำนวนผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสเท่ากับ 0 คนในทุกพื้นที่

ตารางแสดงจำนวนการจ้างพนักงานใหม่ ประจำปี 2565

จำนวนพนักงานประจำ	จำนวนพนักงานใหม่ (คน)		จำนวนทั้งหมด (คน)	ร้อยละ เทียบกับจำนวนพนักงานทั้งหมด
	กกม.	สถานที่อื่นๆ ¹		
จำนวนพนักงานชาย (คน)				
อายุต่ำกว่า 30 ปี	1	1	2	2%
อายุระหว่าง 30-50 ปี	9	0	9	8%
อายุมากกว่า 50 ปี	0	0	0	0%
รวม	10	1	11	
จำนวนพนักงานหญิง (คน)				
อายุต่ำกว่า 30 ปี	3	0	3	3%
อายุระหว่าง 30-50 ปี	17	0	17	14%
อายุมากกว่า 50 ปี	0	0	0	0%
รวม	20	0	20	
รวมทั้งหมด	30	1	31	

หมายเหตุ :
1. สถานที่อื่นๆ หมายถึง โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่ตั้งอยู่ในประเทศไทยเท่านั้น
2. อัตราพนักงานลาออกเท่ากับ 22% จากจำนวนพนักงานทั้งหมด ร้อยละ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ตารางแสดงจำนวนพนักงานหญิงลาคลอด ประจำปี 2565

จำนวนพนักงานลาคลอด	กกม. (คน)	สถานที่อื่นๆ ² (คน)
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิในการลาคลอดเลี้ยงดูบุตร ¹	48	4
จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิ์ลาคลอด	2	-
จำนวนพนักงานที่กลับมาหลังจากใช้สิทธิ์ลาคลอด	2	-
จำนวนพนักงานที่กลับมาหลังจากใช้สิทธิ์ลาคลอดโดยได้รับการจ้างต่ออีก 12 เดือน	1	-
อัตราการกลับมาทำงานหลังลาคลอด	100%	-
อัตราการคงอยู่ของพนักงานที่ลาคลอด	100%	-

หมายเหตุ:
1. จำนวนพนักงานที่มีสิทธิในการลาคลอดเลี้ยงดูบุตร กำหนดจากพนักงานเพศหญิงอายุไม่เกิน 50 ปี
2. สถานที่อื่นๆ ได้แก่ โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่ตั้งอยู่ในประเทศไทยเท่านั้น

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริษัทฯ มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และความชำนาญ รวมทั้งประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานในทุกระดับ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ จะส่งเสริมให้บุคลากรสามารถพัฒนาความรู้ความชำนาญจากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) และการจัดอบรมภายในโดยกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้มีการถ่ายทอดประสบการณ์ และให้ความรู้เพิ่มเติมแก่พนักงานอยู่เป็นประจำ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ จะพิจารณาจัดส่งพนักงานและผู้บริหารในสายงานต่างๆ เข้าร่วมการอบรมและสัมมนาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่าย เป็นการเพิ่มเติม เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาปรับปรุงการทำงานของกลุ่มบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้น

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยแบ่งหัวข้อการพัฒนาเป็นสองหัวข้อ ดังต่อไปนี้

- 1) การพัฒนาสมรรถนะหลัก (Core Competency)
- การพัฒนาความสามารถหลักด้วยหลักสูตรภาคบังคับ หรือ Mandatory Program เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ได้แก่ การฝึกอบรมพนักงานใหม่ (Induction Program) การพัฒนาความสามารถในการทำงาน (Foundation Competency) การสร้างผู้นำที่เข้มแข็ง (Leadership Competency) และการสร้างความสามารถในการอนาคต (Future Building Competency) เป็นต้น

2) การอบรมหลักสูตรตามสายงาน (Functional Competency)

การพัฒนาความสามารถเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องด้วยหลักสูตรเกี่ยวกับธุรกิจ หรือ Key Business Success Program เพื่อเสริมสร้างความรู้และความชำนาญเฉพาะด้านที่สำคัญต่อความสำเร็จทางธุรกิจ อันได้แก่

- การพัฒนาความสามารถโดยทั่วไป (Common Competency) กำหนดตามสายอาชีพ เช่น การเงิน การบัญชี ทรัพยากรบุคคล กฎหมาย เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น
- การพัฒนาความสามารถทางด้านเทคนิค (Technical Competency) กำหนดตามความรู้เฉพาะด้านซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท เช่น พลังงาน แสงอาทิตย์ พลังงานลม พลังน้ำ ระบบกักเก็บพลังงาน สายส่งไฟฟ้า เป็นต้น

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทฯ ได้นำระบบเทคโนโลยีในการสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการข้อมูล รวมทั้งให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการเรียนรู้และฝึกอบรมได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริษัทฯ ได้สรรหาหน่วยงานภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญด้านจัดฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมให้พนักงานพัฒนาความรู้ของตนเองทั้งการอบรมภายในและภายนอกองค์กรในแต่ละเดือน กลุ่มบริษัทฯ จัดให้มีการจัดการความรู้และการทดสอบความรู้ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การทำงาน บทเรียนที่ได้รับและเทคนิควิธีทำงานต่างๆ

กลุ่มบริษัทฯ กำหนดให้แผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) และการเรียนรู้แบบพนักงาน เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดผลการดำเนินงานขององค์กร

ในปี 2565 กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานตลอดทั้งปี โดยมีการฝึกอบรมบุคลากรภายใน และส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้จากหลักสูตรการฝึกอบรมภายนอก คิดเป็นมูลค่าการลงทุนด้านการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น 3.2 ล้านบาท และมีชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อคนเท่ากับ 34 ชั่วโมงต่อปี

แนวทางการรักษาบุคลากร

กลุ่มบริษัทฯ มีแนวทางการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและเคารพสิทธิมนุษยชนโดยไม่มีการกีดกันทางเพศ ด้วยการกำหนดค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์อื่นๆ ที่เหมาะสมเป็นธรรมไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดและสามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงาน โดยการอ้างอิงตามระดับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งสามารถเทียบเคียงได้กับตลาดในอุตสาหกรรมเดียวกันได้ อีกทั้ง กลุ่มบริษัทฯ จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การดูแลสุขภาพอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัยได้มาตรฐาน มีการอบรมให้ความรู้ การพัฒนาศักยภาพ ความรู้ของพนักงานบนแผนความจำเป็นในการฝึกอบรมตามความรับผิดชอบของงานและเปิดโอกาสในการพัฒนาทักษะการทำงานในด้านอื่นตามความสนใจของพนักงานเพื่อขยายความก้าวหน้าในสายอาชีพ

นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมและเห็นความสำคัญของสถาบันครอบครัว โดยการบริหารจัดการสวัสดิการการรักษายาบาลครอบคลุมถึงครอบครัวหลายประเภท บริษัทจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายแก่พนักงาน Fitness Center ชั้น 11 อาคาร M Tower มีห้องสำหรับให้นมบุตร (Breast Feeding Facility) มีเงินช่วยเหลือครอบครัวกรณีติดมารดาหรือบุตรถึงแก่กรรม และเปิดโอกาสให้พนักงานทำงานแบบเวลายืดหยุ่น (Flexible Working Hour) และ Work-from-home เพื่อลดความเสี่ยงต่อตนเองและครอบครัวในสถานการณ์แพร่ระบาดของ COVID-19

แบบสำรวจความพึงพอใจพนักงาน

กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจพนักงาน โดยมีการสำรวจบริษัทที่ปรึกษาในระดับสากลเป็นผู้สำรวจระดับความพึงพอใจที่พนักงานมีต่อองค์กร แนวทางการทำแบบประเมินใช้วิธีที่เป็นที่ยอมรับได้ในระดับสากล ได้แก่

1. การปฏิบัติงาน (Performance Management)
2. ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development)
3. ความพึงพอใจ (Engagement and Well being)
4. ความร่วมมือ (Collaborations)
5. การสื่อสาร (Communications)
6. รางวัลและการชื่นชม (Rewards and Recognition)

ในปี 2565 ผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กรอยู่ที่ร้อยละ 72 จากจำนวนพนักงานทั้งหมดในประเทศไทย

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในสายงานปฏิบัติการ กำกับดูแลเรื่องกระบวนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน มีความมุ่งมั่นในอันที่จะดำเนินธุรกิจด้วยระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดทำระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001:2018 เพื่อกำหนดระบบการบริหารจัดการภายในบริษัท อันประกอบด้วยการปฏิบัติการ การตรวจสอบ การทบทวน เพื่อให้ธุรกิจดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาขึ้นอย่างต่อเนื่อง



นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

กลุ่มบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยครอบคลุมตามโครงสร้างการบริหารงาน และถือเป็นความรับผิดชอบโดยตรงผู้บริหารพนักงานทุกคน ตลอดจนผู้รับเหมาที่เข้ามาในพื้นที่การดำเนินโครงการ

1) ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Policy)

กลุ่มบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการกำจัดอันตราย และลดความเสี่ยงทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยรวมถึงลดความเสี่ยงในสถานการณ์แพร่ระบาดของ COVID-19 เพื่อให้สภาพการทำงานปลอดภัยและมีอนามัยที่ดี และป้องกันการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยมีการให้คำปรึกษาและการมีส่วนร่วมของบุคลากร และปรับปรุงระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001:2018)

2) ด้านคุณภาพ (Quality Policy)

กลุ่มบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการทำให้ได้ตามข้อกำหนดของลูกค้าและข้อกำหนดต่างๆ ที่องค์กรประยุกต์ใช้ ตลอดจนทั้งมุ่งมั่นในการปรับปรุงระบบบริหารคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (ISO 9001:2015)

3) ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Policy)

กลุ่มบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการปกป้องและรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อม ป้องกันมลพิษ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ทางด้านสิ่งแวดล้อม และปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องในการเพิ่มสมรรถนะทางสิ่งแวดล้อมเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี (ISO 14001: 2015)

กลยุทธ์ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

กลุ่มบริษัทฯ ได้มีการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยดังต่อไปนี้

- บ่งชี้อันตราย ประเมินความเสี่ยงและวิเคราะห์ลักษณะการทำงานสำหรับพนักงานและผู้รับเหมา โดยพิจารณาจากโอกาสในการเกิดและผลกระทบ กรณีพบว่ามีกิจกรรมโดยอยู่ในขอบข่ายที่มีความเสี่ยงสูง จะต้องมีการควบคุมความเสี่ยง หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับต่ำก่อนดำเนินการกิจกรรม
- ตรวจสอบประเมินความสอดคล้องทางกฎหมายและติดตามกฎหมายใหม่และใบอนุญาตเป็นประจำ
- กำกับและดูแลควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบการปฏิบัติงาน อาทิ มีหัวหน้างาน ความปลอดภัยในการทำงาน กำหนดให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในการดำเนินงาน
- มีการระดมการรายงานและสอบสวนอุบัติเหตุ อุบัติการณ์ หรือเหตุการณ์ผิดปกติ กลุ่มบริษัทฯ ได้กำหนดขั้นตอนแจ้งกรณีพบเหตุการณ์ผิดปกติหรือเหตุการณ์เกือบสูญเสีย และกรณีเกิดอุบัติเหตุที่ได้รับบาดเจ็บหรือทรัพย์สินเสียหาย

ผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ประจำปี 2565

- การเกิดอุบัติเหตุเสียชีวิต (Fatalities) ทั้งพนักงานและผู้รับเหมา เท่ากับ ศูนย์
- อัตราความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดพักของพนักงานและผู้รับเหมา (Lost Time Injury Frequency Rate : LTIFR) คือ ศูนย์ต่อล้านชั่วโมง

หมายเหตุ : ข้อมูลดังกล่าวครอบคลุมการดำเนินงานโครงการผลิตไฟฟ้าภายในประเทศเท่านั้น

แนวทางความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลและพัฒนาความความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า และสังคม โดยนำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจในการสร้างประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงให้ความสำคัญกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และพลังงาน กลุ่มบริษัทฯ จึงได้จัดทำแผนกิจกรรมพัฒนาอย่างยั่งยืน ภายใต้แนวคิด "Breath of the World: ต่อลมหายใจให้โลก" มุ่งปรับปรุงและพัฒนาพื้นที่ชุมชนในด้านต่างๆ อีกทั้งช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้นับด้วยนวัตกรรมและพลังงานหมุนเวียนเพื่อสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น ประกอบไปด้วย 3 แนวกิจกรรม ได้แก่ 1) Breath of the Wilds 2) Breath of the Waters และ 3) Breath of the Souls

Breath of the Wilds

Breath of the Wilds มุ่งเน้นการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ผืนป่าและสิ่งมีชีวิต รวมถึงระบบนิเวศทางธรรมชาติ โดยในปี 2565 ที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

โครงการปลูกป่าในโรงไฟฟ้า

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) เพื่อลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการสร้างความตระหนักในเรื่อง 'การเปลี่ยนแปลงควรเริ่มที่ตัวเรา' กลุ่มบริษัทฯ จึงร่วมกับพนักงานและชุมชน บ้านหนองมันปลา จังหวัดปราจีนบุรี จัดกิจกรรม "ปลูกป่าในโรงไฟฟ้า" เพื่อเปลี่ยนพื้นที่บางส่วนของโรงไฟฟ้าให้กลายมาเป็นผืนป่าจำนวน 12 ไร่ ซึ่งนอกจากจะช่วยเหลือแหล่งกักเก็บก๊าซเรือนกระจกให้กับโลกแล้ว ชุมชนซึ่งมีส่วนในการช่วยดูแลป่ายังได้ใช้ประโยชน์จากผลผลิตที่ได้จากป่าอีกด้วย โดยกิจกรรม "ปลูกป่าในโรงไฟฟ้า" จัดขึ้น ณ โรงไฟฟ้าปราจีนบุรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งเป็น 1 ใน 17 โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ของกลุ่มบริษัทฯ ในประเทศไทย



ค่ายอนุรักษ์ธรรมชาติ "Secrets of the Jungle..ผจญภัยไขความลับป่า"

กิจกรรมจัดขึ้น ณ อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการปกป้องผืนป่าและสิ่งมีชีวิต พร้อมสร้างความตระหนักถึงประโยชน์ของต้นไม้ สัตว์ป่า และความสมดุลของระบบนิเวศ รวมถึงวิธีการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ให้แก่นักเรียนประถมศึกษาปีที่ 5 และประถมศึกษาปีที่ 6 จากโรงเรียนไฮดรเจนวิทยา จังหวัดนครราชสีมา โรงเรียนบ้านทองคำพิทยาศาสตร์และโรงเรียนหนองประจักษ์วิทยา จังหวัดชัยภูมิ โรงเรียนบ้านหนองมัน และโรงเรียนชุมชนบ้านหัววัว (ราษฎร์อุทิศ) จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งเป็นโรงเรียนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวยังช่วยให้คุณครูที่เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับนักเรียนที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้อีกด้วย



Breath of the Waters

Breath of the Waters มุ่งเน้นการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรทางน้ำ โดยในปี 2565 กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

โครงการ Knowledge Sharing

กลุ่มบริษัทฯ จัดทำและเผยแพร่บทความเกี่ยวกับ "บลูคาร์บอน (Blue Carbon)" ผ่านทาง Facebook Page เพื่อสร้างความตระหนักถึงบทบาทสำคัญของ "ป่าชายเลน พื้นที่ชุ่มน้ำตามแนวชายฝั่ง และหญ้าทะเล" ซึ่งเป็นแหล่งกักเก็บบลูคาร์บอนที่สำคัญและมีผลช่วยบรรเทาปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก



Breath of the Souls

Breath of the Souls เน้นการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมและชุมชน โดยเฉพาะชุมชนรอบโรงไฟฟ้า ซึ่งถือเป็นหนึ่งในผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญขององค์กร โดยในปี 2565 กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

โครงการ Energy for Everyone

กลุ่มบริษัทฯ ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด 75 kW ให้กับโรงพยาบาลบ้านหมื่นจอนคร จังหวัดชัยภูมิ ซึ่งเป็นโรงพยาบาลในพื้นที่รอบด้านโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทฯ โดยโรงพยาบาลสามารถนำค่าไฟฟ้าที่ประหยัดได้ไปใช้ในการสาธารณสุขประโยชน์ต่อไป



โครงการแบ่งปันพื้นที่ (Sharing Resource)

กลุ่มบริษัทฯ แบ่งปันพื้นที่ว่างภายในโครงการโรงไฟฟ้าถ่านหินลิกอร์ จังหวัดนครราชสีมา ให้แก่ชุมชนรอบด้านโรงไฟฟ้ามาใช้เป็นพื้นที่ปลูกข้าวเพื่อบริโภคในครัวเรือน ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 3 นับตั้งแต่ปี 2563 และมีชุมชนเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 10 ครัวเรือน



โครงการ “บักคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน”

กิจกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบ Edutainment และเวิร์คช็อป เพื่อปลูกฝังแนวคิดเรื่อง Circular Economy หรือการนำทรัพยากรมาใช้หมุนเวียนให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยเน้นการเรียนรู้จากเรื่องใกล้ตัวให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้จริงในชีวิตประจำวัน ผ่านกิจกรรม 3Rs: Reduce/ Reuse / Recycle ให้แก่นักเรียนตั้งแต่ระดับประถมศึกษาปีที่ 6 ถึงมัธยมศึกษาปีที่ 3 ณ โรงเรียนวัดออบทม (อบทมวิทยา ประชานุกูล) จังหวัดอ่างทอง



กิจกรรม BCPG Golf Clinic

กิจกรรมเวิร์คช็อปส่งเสริมความรู้ทักษะกีฬากอล์ฟเบื้องต้นโดยนักกอล์ฟมืออาชีพให้แก่นักเรียนจากโรงเรียนบางปะอิน และโรงเรียนบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ จุดประกายเยาวชนให้มีทัศนคติที่ดีต่อกีฬา รวมถึงส่งเสริมทักษะการกีฬาให้แก่เยาวชน



การสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมในด้านอื่นๆ

กลุ่มบริษัทฯ ให้การสนับสนุนและปัจจัยแก่มูลนิธิและองค์กรการกุศล อาทิ มูลนิธิช่วยคนปัญญาอ่อนแห่งประเทศไทย มูลนิธิสายเด็ก 1387 ฯลฯ รวมถึงสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อการกุศลต่างๆ อาทิ กอล์ฟการกุศลเพื่อสร้างโรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร โครงการทุนเล่าเรียนหลวงสำหรับสงฆ์ไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ฯลฯ รวมมูลค่าทุนและปัจจัยสนับสนุนตลอดปี 2565 ทั้งสิ้น 11.1 ล้านบาท

ช่องทางการติดต่อกรณีข้อสอบถามด้านความยั่งยืน

เว็บไซต์ : <https://www.bcpoggroupp.com>
จดหมาย : คณะทำงานความยั่งยืน (Corporate Sustainability Committee)
บมจ. บีซีจี สำนักงานใหญ่ เลขที่ 2098 อาคาร เอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 12 ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนงใต้ เขตพระโขนง กรุงเทพฯ ประเทศไทย 10260
โทรศัพท์ : 66 (0) 2 335 8930
อีเมล : bcpgsustainability@bcpoggroupp.com

สรุปผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในรอบปี 2565

การดำเนินงานด้านความยั่งยืน	เป้าหมาย 2565	ผลการดำเนินงาน 2565
ด้านสิ่งแวดล้อม		
ZERO FOAM	0	0
Carbon Neutrality	Carbon Neutral	อยู่ระหว่างการชดเชยฯ
ดำเนินการปลูกป่า		1 ครั้งต่อปี
ด้านทรัพยากรบุคคล		
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม	24 ชั่วโมง	34 ชั่วโมง
อัตราพนักงานกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิ์ลาคลอด	80%	100%
ความพึงพอใจพนักงาน	75%	72%
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม		
อุบัติเหตุขั้นเสียชีวิตทั้งพนักงานและผู้รับเหมา	0 กรณี	0 กรณี
อุบัติเหตุขั้นหยุดงานทั้งพนักงานและผู้รับเหมา	0 กรณี	0 กรณี
อุบัติเหตุขั้นเล็กน้อยทั้งพนักงานและผู้รับเหมา	0 กรณี	0 กรณี
Lost Time Injury Frequency Rate	0 ชั่วโมงต่อล้านชั่วโมงการทำงาน	0 ชั่วโมงต่อล้านชั่วโมงการทำงาน
การรั่วไหลของสารเคมีอันตราย	0 กรณี	0 กรณี
กรณีพิพาทด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การใช้พลังงาน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของเสียไม่อันตราย และของเสียมีพิษ เป็นต้น	0 กรณี	0 กรณี
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน		
การจ้างงานชุมชนรอบข้างพื้นที่ดำเนินการ	-	231 คน (คนงานและช่างเทคนิค)
อัตราพนักงานที่มีส่วนร่วมในโครงการเพื่อสังคม	90%	64%
จำนวนข้อร้องเรียนจากชุมชนจากกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท	0 กรณี	0 กรณี
ด้านความรับผิดชอบต่อลูกค้า		
ผลประเมินความพึงพอใจลูกค้า	62%	94%
จำนวนข้อร้องเรียนจากลูกค้าในเรื่องสำคัญ	-	0 กรณี
กรณีรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	-	0 กรณี
กรณีข้อพิพาทด้านความสัมพันธ์กับลูกค้า การกีดกันทางการค้า	-	0 กรณี
ด้านสิทธิมนุษยชน		
กรณีพิพาทแรงงานหรือละเมิดสิทธิมนุษยชน ได้แก่ การใช้แรงงานเด็ก การกีดกันและการแบ่งแยก สุขภาพและความปลอดภัย เป็นต้น	0 กรณี	0 กรณี

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ครอบคลุมเฉพาะการดำเนินงานในประเทศไทย