



การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยการคำนึงถึงผลประโยชน์และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยบริษัทฯ มีคณะกรรมการความยั่งยืน ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กรให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงสนับสนุนกระบวนการที่ทำให้เกิดความยั่งยืนในกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ โดยการส่งเสริมวัฒนธรรมความยั่งยืน และรายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนต่อสาธารณชน ซึ่งคณะกรรมการมีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainable Development Committee) และกำหนดให้ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กรติดตามกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ ได้บูรณาการความยั่งยืนเข้ากับการวางแผนกลยุทธ์และสามารถบรรลุเป้าหมายความยั่งยืนในระดับสากล

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ มีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบครอบคลุมการกำกับดูแลความยั่งยืนทั้งในประเด็นด้านบรรษัทภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ทบทวนนโยบาย และแผนการดำเนินงานตลอดจนกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักการและมาตรฐานสากล หรือบรรทัดฐานของกลุ่มอุตสาหกรรมของบริษัทฯ

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมีเสาหลักคือการมุ่งสร้างคุณค่า 3 ด้าน ได้แก่ คุณค่าทางเศรษฐกิจ (Growth) คุณค่าทางสังคม (Good) และคุณค่าทางสิ่งแวดล้อม (Green) ซึ่งตั้งอยู่บนรากฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการทบทวนนโยบายความยั่งยืนประจำปี 2566 โดยได้รับการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 และได้รับการอนุมัติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2566 ตามรายละเอียดนโยบายที่ปรากฏดังนี้

1. กำกับดูแลกิจการที่ดี

ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยมีนโยบายต่อต้านการทุจริตที่เข้มงวดและการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่อุปทาน

2. ร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน

สร้างความตระหนักรู้ให้กับสาธารณชน ร่วมมือกับภาครัฐ ภาคธุรกิจ ชุมชน และภาคประชาสังคม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผ่านการผลักดันกฎหมายและข้อบังคับ ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

3. สนับสนุนให้เกิดความมั่นคงทางพลังงานของชุมชน

เกื้อหนุนเศรษฐกิจท้องถิ่น ส่งเสริมการพัฒนาชุมชน และมุ่งสร้างคุณค่าร่วมผ่านการสนับสนุนให้ชุมชนเข้าถึงแหล่งพลังงานที่ยั่งยืนและเชื่อถือได้

4. ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุก ๆ ด้าน

ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ บูรณาการแนวคิดเรื่อง “เศรษฐกิจหมุนเวียน” เพื่อลดการใช้ทรัพยากรลดปริมาณของเสีย

5. ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า กลุ่มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและคุ้มครองความเป็นส่วนตัว ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยและระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลที่ดีที่สุด

6. เติบโตอย่างสร้างสรรค์ด้วยนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

พัฒนาธุรกิจให้เติบโตผ่านการสร้างสรรค์นวัตกรรมอันเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสามารถปรับตัวอย่างสอดคล้องเพื่อใช้เทคโนโลยีที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้เกิดประโยชน์

7. พัฒนาศักยภาพตลอดห่วงโซ่มูลค่า

เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรและรักษาการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยการพัฒนาความพร้อมของพนักงาน ส่งเสริมความร่วมมือทางธุรกิจ และพัฒนาศักยภาพให้แก่คู่ค้าและผู้รับเหมาช่วงตลอดห่วงโซ่มูลค่า

8. เคารพความหลากหลาย ปกป้องสิทธิมนุษยชน

มุ่งเป็นองค์กรที่ยอมรับและเคารพความหลากหลาย รวมถึงดำเนินการอย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ

9. ปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน

หลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ลดผลกระทบ พื้ฟู และชดเชยความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น เพื่อไม่ก่อให้เกิดความสูญเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

10. รับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

คำนึงถึงปัจจัยสภาพภูมิอากาศที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน โดยเตรียมแผนงานรองรับเพื่อลดความเสี่ยงและเพิ่มโอกาสในการลงทุน รวมไปถึงลดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

การกำหนดเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) จำนวน 6 เป้าหมายหลัก ได้แก่ เป้าหมายที่ 3 (สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี) เป้าหมายที่ 7 (พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้) เป้าหมายที่ 8 (งานที่ดีและเศรษฐกิจเติบโต) เป้าหมายที่ 9 (อุตสาหกรรม นวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน) เป้าหมายที่ 11 (เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน) และเป้าหมายที่ 13 (แก้ปัญหาโลกร้อน)

นอกจากนี้บริษัทฯ ขยายการดำเนินงานเพื่อรองรับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเพิ่มอีกจำนวน 4 เป้าหมายรอง ได้แก่ เป้าหมายที่ 6 (น้ำสะอาดและสุขอนามัย) เป้าหมายที่ 14 (อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล) เป้าหมายที่ 15 (ปกป้อง พื้ฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน) และเป้าหมายที่ 16 (ส่งเสริมสังคมที่สงบสุข ยุติธรรม และไม่แบ่งแยก)

แนวทางการขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสร้างโลกสีเขียวที่ยั่งยืน โดยวางแนวทางการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร แนวทางดังกล่าวสะท้อนตัวตนค่านิยม (Core Value) ของบริษัทฯ ในการเป็นผู้รอบรู้ ใฝ่รู้ คิดล้ำ (Innovative) ยึดมั่นในหลักการ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล (Integrity) และมีความเป็นสากล เปิดรับความหลากหลายทางวัฒนธรรม (International) บริษัทฯ มีการดำเนินกลยุทธ์สู่ความยั่งยืนครอบคลุมประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในทุกมิติ ได้แก่ มิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติเศรษฐกิจ ภายใต้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

“BCPG ยึดมั่นที่จะสร้างโลกสีเขียวด้วยพลังงานสะอาดอย่างยั่งยืน โดยครอบคลุมกับมิติสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี”

การตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (UN SDGs)

ตอบสนองการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยเป้าหมายหลัก



สนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยเป้าหมายรอง

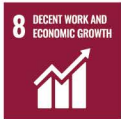


การกำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และการดำเนินงานเพื่อตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในรอบปี 2566

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals)		ความเชื่อมโยงกับการดำเนินงานของบริษัท	
เป้าหมายหลัก	เป้าหมายย่อย	เป้าหมายขององค์กร	ผลการดำเนินงานในรอบปี 2566
ตอบสนองการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยเป้าหมายหลัก			
 สุขภาพและ ความเป็นอยู่ที่ดี	ลดจำนวนการตายและการเจ็บป่วยจากสารเคมีอันตราย การปนเปื้อน และมลพิษทางอากาศ น้ำ และดินให้ลดลงอย่างมาก ภายใน 2573	- สภาพแวดล้อมในการทำงานอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์ (Zero Accident)	- ผลการตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการในประเทศเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด - ไม่มีอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วยถึงขั้นหยุดงานและเสียชีวิตจากการทำงาน
 พลังงานสะอาด ที่ทุกคนเข้าถึงได้	เพิ่มสัดส่วนของพลังงานหมุนเวียนในสัดส่วนพลังงานของโลก ภายใน 2573	ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาที่สถานีบริการน้ำมันบางจาก กำลังการผลิตรวม 1 เมกะวัตต์ และโรงพยาบาลที่อยู่บริเวณรอบพื้นที่โครงการโรงผลิตไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทฯ	ดำเนินการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาที่สถานีบริการน้ำมันบางจาก และโรงพยาบาลที่อยู่บริเวณรอบพื้นที่โครงการโรงผลิตไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทฯ รวมทั้งสิ้น 843 กิโลวัตต์

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
(Sustainable Development Goals)

ความเชื่อมโยงกับการดำเนินงานของบริษัท

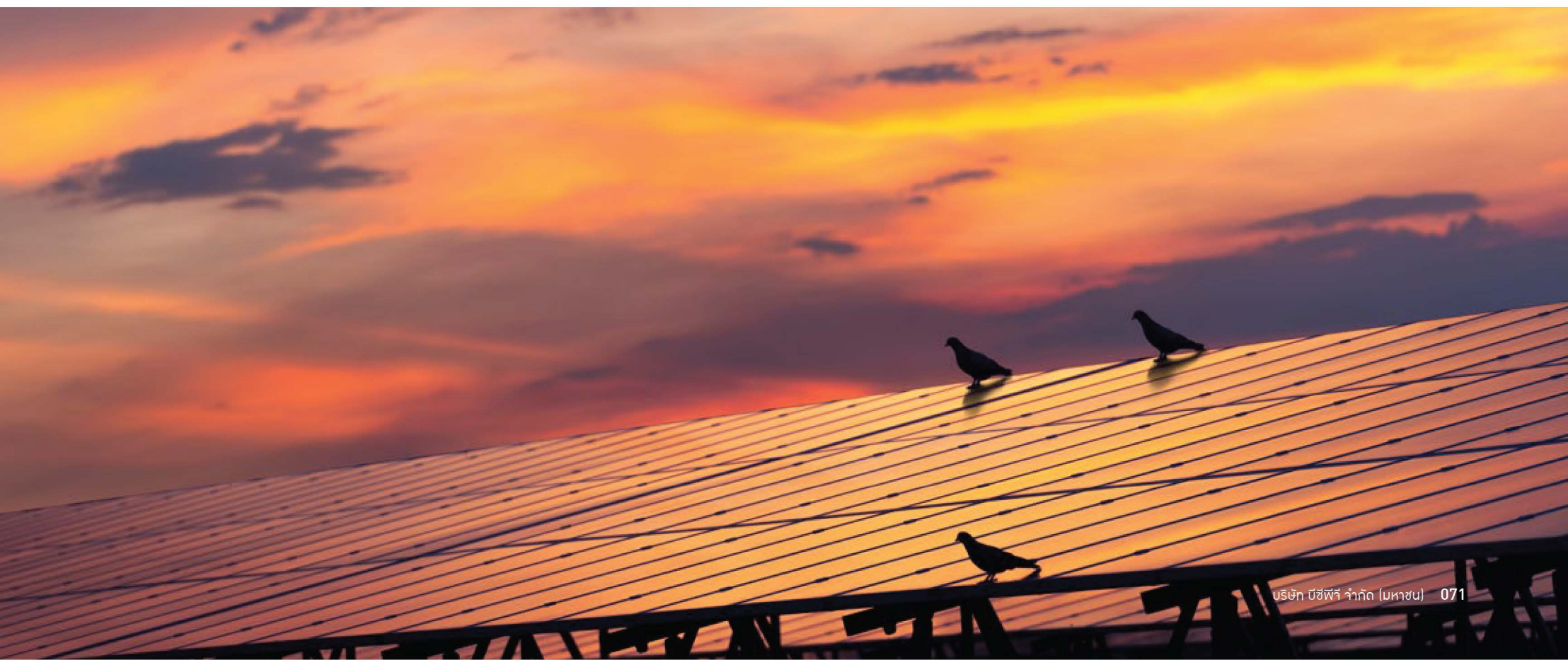
เป้าหมายหลัก	เป้าหมายย่อย	เป้าหมายขององค์กร	ผลการดำเนินงานในรอบปี 2566
 งานที่ดี และเศรษฐกิจที่เติบโต	บรรจุการจ้างงานเต็มที่มีประสิทธิภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ โดยให้มีการจ่ายที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกันภายใน 2573	- คะแนนความพึงพอใจจากพนักงานมากกว่าร้อยละ 72 - มีการจ้างงานในชุมชนรอบพื้นที่โรงไฟฟ้ามากกว่า 200 คน	- ผลคะแนนความพึงพอใจจากพนักงานร้อยละ 74 - สนับสนุนว่าจ้างคนในชุมชนผ่านผู้รับเหมาภายใต้โครงการ Good Job in the Village จำนวน 230 คน - มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence)
 อุตสาหกรรม นวัตกรรมและ โครงสร้างพื้นฐาน	ยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน และปรับปรุงอุตสาหกรรม เพื่อให้เกิดความยั่งยืน โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร เทคโนโลยี และกระบวนการทางอุตสาหกรรมที่สะอาดเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยทุกประเทศดำเนินการตามขีดความสามารถของแต่ละประเทศ ภายใน 2573	สร้างรายได้จากธุรกิจพลังงานอัจฉริยะ (Smart Energy) และส่งเสริมการลงทุนในเทคโนโลยีที่สะอาด เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยสามารถลดเชื้อเพลิงฟอสซิลเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้กับองค์กรต่าง ๆ 200,000 tCO₂e	- มีการลดเชื้อเพลิงฟอสซิลจากเครื่องจักรให้กับองค์กรต่าง ๆ 460,000 tCO₂e - พัฒนา Platform การซื้อขายคาร์บอนเครดิตแล้วเสร็จ - พัฒนาโปรแกรมคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์จากกิจกรรมขององค์กร (Carbon Footprint Tracking for Organization: CFO) แล้วเสร็จ
 เมืองและชุมชน ที่ยั่งยืน	ลดผลกระทบทางลบของเมืองต่อสิ่งแวดล้อมต่อประชากร รวมถึงการให้ความสำคัญกับคุณภาพอากาศและการจัดการขยะมูลฝอย และของเสียอื่น ๆ ภายใน 2573	- ซื้อโรงเรียนจากชุมชน/ลูกค้า/คู่ค้าในการดำเนินธุรกิจ เป็นศูนย์ - ไม่มีการใช้โฟมในพื้นที่อาคารสำนักงานใหญ่ - ลดการใช้ถุงพลาสติก	- ไม่มีซื้อโรงเรียนจากชุมชน/ลูกค้า/คู่ค้าในกิจกรรมทางธุรกิจ - ไม่มีการใช้ภาชนะและบรรจุภัณฑ์ที่ทำจากโฟมในพื้นที่อาคารสำนักงานใหญ่ - จัดทำ/จัดเตรียมถุงผ้าและแก้วน้ำให้พนักงานเพื่อลดการใช้ถุงพลาสติก
 แก้ปัญหาโลกร้อน	บูรณาการมาตรการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการวางแผนระดับชาติ	- มีความเป็นกลางทางคาร์บอนในประเทศไทยภายใน 2573 (ค.ศ. 2030) - มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายใน 2593 (ค.ศ. 2050)	ได้รับการรับรองการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และความเป็นกลางทางคาร์บอนของการดำเนินงานในประเทศไทยปี 2565 จากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals)		ความเชื่อมโยงกับการดำเนินงานของบริษัท	
เป้าหมายหลัก	เป้าหมายย่อย	เป้าหมายขององค์กร	ผลการดำเนินงานในรอบปี 2566
สนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยเป้าหมายรอง			
 น้ำสะอาด และสุขอนามัย	เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ ในทุกภาคส่วนและสร้างหลักประกันว่า จะมีการใช้น้ำและจัดหาน้ำที่ยั่งยืน เพื่อแก้ไข ปัญหาการขาดแคลนน้ำ และลดจำนวนประชากร ที่ประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำภายในปี 2573	ประเมินความตึงเครียดของน้ำในพื้นที่โครงการ โรงผลิตไฟฟ้าในประเทศไทย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ผลการประเมินความตึงเครียดของน้ำ ในพื้นที่โครงการโรงผลิตไฟฟ้าในประเทศไทย (18 โครงการ) จำนวน 4 ครั้ง อยู่ในระดับต่ำ <10% ซึ่งคาดว่าชุมชนและโครงการฯ จะไม่ได้รับผลกระทบ จากการขาดแคลนน้ำในพื้นที่ดำเนินโครงการ
 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ จากมหาสมุทรและ ทรัพยากรทางทะเล	อนุรักษ์พื้นที่ทางทะเลและชายฝั่งอย่างน้อย ร้อยละ 10 ให้เป็นไปตามกฎหมายภายในประเทศ และระหว่างประเทศ โดยอยู่บนพื้นฐานของ ข้อมูลทางวิทยาศาสตร์ที่ดีที่สุดที่มีอยู่	ปลูกป่าชายเลน จำนวน 250 ไร่	- สามารถดำเนินการปลูกป่าชายเลนได้ จำนวน 250 ไร่ - จัดกิจกรรมปลูกป่าชายเลนร่วมกับ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง (ทช.) และโรงเรียน
 ปกป้อง พืชพันธุ์ และ สนับสนุนการใช้ระบบ นิเวศแบบอย่างยั่งยืน	สร้างหลักประกันว่าจะมีการอนุรักษ์ระบบนิเวศภูเขา และความหลากหลายทางชีวภาพของระบบนิเวศ เหล่านั้น เพื่อเพิ่มพูนขีดความสามารถของระบบนิเวศ ในการสร้างผลประโยชน์อันสำคัญต่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี 2573	ประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพ อย่างน้อย 1 พื้นที่	- ประกาศความมุ่งมั่นในการจัดการ ความหลากหลายทางชีวภาพไว้ในนโยบาย ความยั่งยืน - ประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลาย ทางชีวภาพ ณ พื้นที่โครงการโรงไฟฟ้าลมลิเกอร์ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการด้านความหลากหลาย ทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan) - ประเมินผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ของโรงไฟฟ้าพลังงานลมที่อยู่ระหว่างก่อสร้างใน สปป.ลาว

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
(Sustainable Development Goals)

ความเชื่อมโยงกับการดำเนินงานของบริษัท

เป้าหมายหลัก	เป้าหมายย่อย	เป้าหมายขององค์กร	ผลการดำเนินงานในรอบปี 2566
 ส่งเสริมสังคม ที่สงบสุข ยุติธรรม และไม่แบ่งแยก	พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในระดับ	- คะแนนการสำรวจการกำกับดูแลกิจการ บริษัทจดทะเบียนในประเทศไทย (Corporate Governance Report: CGR) มากกว่าร้อยละ 90 - เป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน ของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) อย่างต่อเนื่อง	- ได้คะแนนการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัท จดทะเบียนในประเทศไทย (CGR) ร้อยละ 106 - ได้รับการต่ออายุการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติ ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 3

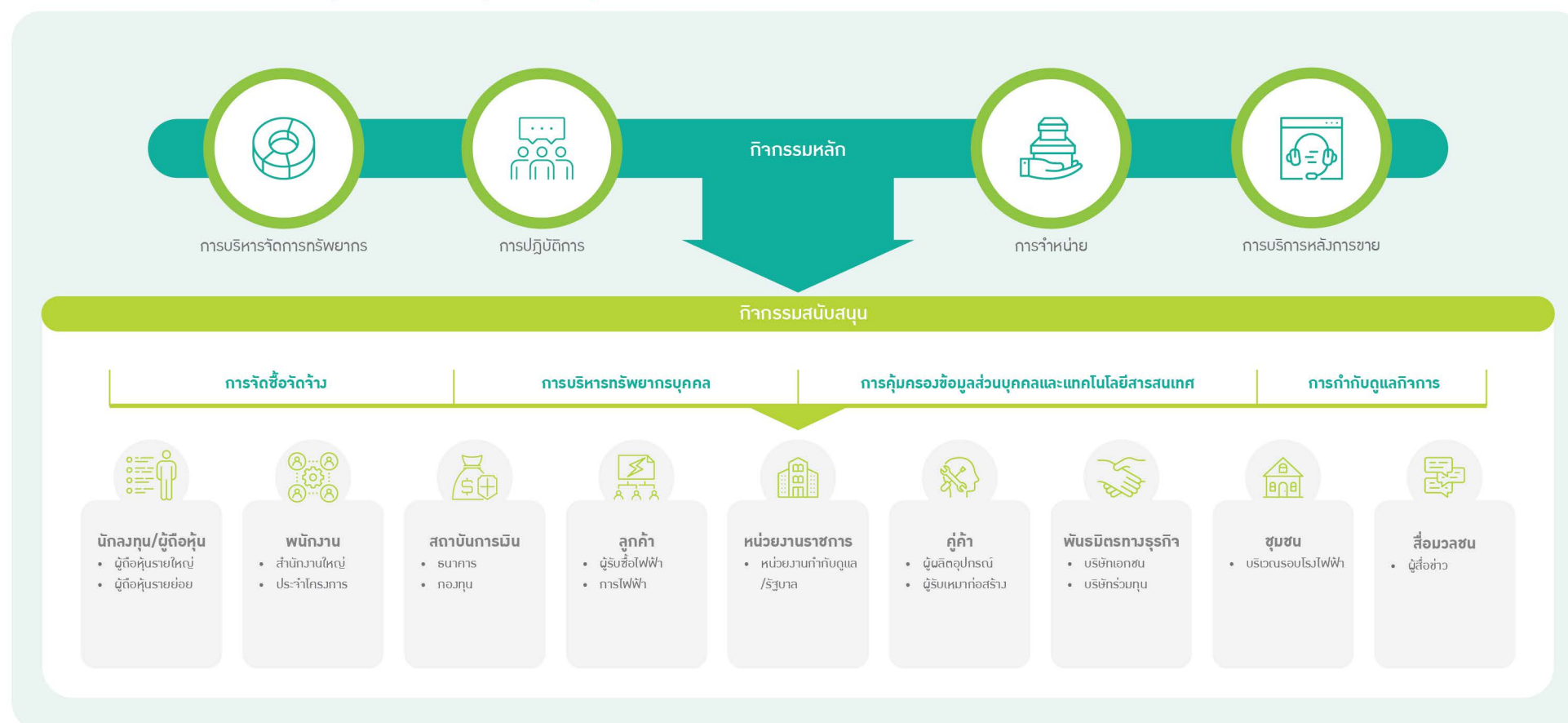


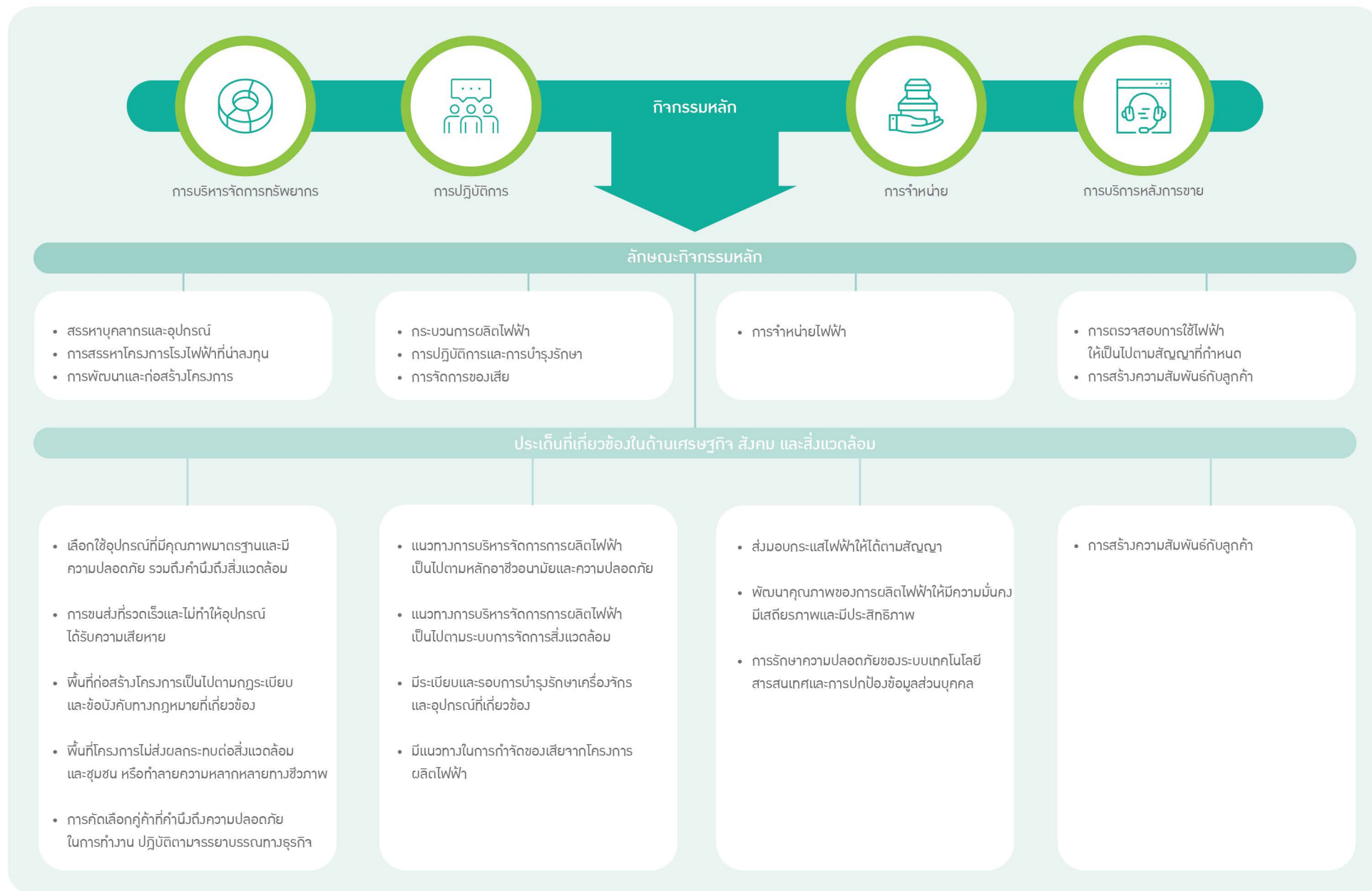
การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียในทุกด้านของห่วงโซ่คุณค่า ในฐานะที่เป็นแรงขับเคลื่อนหลักในการสร้างธุรกิจอย่างยั่งยืนผ่านการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดจนการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสีย การมีส่วนร่วม ควบคู่ไปกับการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียในด้านความยั่งยืนทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าข้อกังวลและประเด็นที่สนใจของผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดได้ถูกนำมาพิจารณาโดยบริษัทฯ

บริษัทฯ ยึดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานการสร้าง ความผูกพันกับผู้มีส่วนได้เสียตาม AA1000 Stakeholder Engagement Standard โดยได้ระบุผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด 9 กลุ่ม ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า นักลงทุนและผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ ชุมชน สถาบันการเงิน หน่วยงานราชการ และสื่อมวลชน

กิจกรรมหลักและกิจกรรมสนับสนุนตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ







กระบวนการกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ประเมินและจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน โดยนำมาจัดเรียงตามลำดับความสำคัญด้านความยั่งยืนตามความสนใจของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกต่อบริษัทฯ ซึ่งการกำหนดประเด็นสาระสำคัญและการจัดลำดับความสำคัญด้านความยั่งยืนได้ใช้แนวทางตามมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนของ GRI Standards 2021 (Global Reporting Initiative) รวมถึงความคิดเห็นที่ได้รับจากที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และนำแนวทางการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนในรูปแบบใหม่ที่เรียกว่า Double Materiality มาประยุกต์ใช้ ซึ่งช่วยให้บริษัทฯ สามารถกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนในการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นตามสถานการณ์และช่วงเวลา โดยมีวิธีการดังนี้

1. การทบทวนและระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

นำประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนในปี 2565 มาทบทวนและพิจารณาประเด็นด้านความยั่งยืนในระดับประเทศและระดับโลกทั้งความเสี่ยงและโอกาสของอุตสาหกรรม รวมถึงมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน และนำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่ผ่านการกลั่นกรองไปสอบถามความคิดเห็นและสัมภาษณ์เชิงลึกผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทความยั่งยืนที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต

2. การประเมินและจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ประเมินและจัดลำดับความสำคัญตามกรอบการประเมิน Double Materiality โดยพิจารณาถึงผลกระทบทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินจากผลสำรวจความคิดเห็นและผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละสายงานให้ความเห็นและพิจารณาจัดลำดับประเด็นสาระสำคัญขององค์กรในการพัฒนาต่อยอดทางด้านยุทธศาสตร์ความยั่งยืนและเป้าหมายขององค์กร

3. การตรวจสอบและรับรองประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

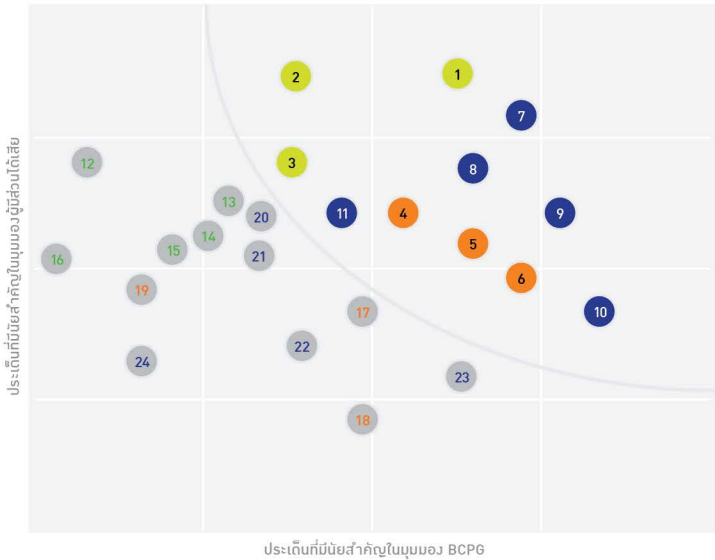
พิจารณาทบทวนและตรวจสอบผลที่ได้จากการประเมินประเด็นสำคัญและนำเสนอต่อคณะผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ รวมถึงกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการตามบริบทขององค์กร

4. การเปิดเผยข้อมูลประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

รายงานแนวทางการจัดการและผลการดำเนินงานของประเด็นสำคัญ รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานประเด็นความยั่งยืนอื่น ๆ

ผลการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน

จากการประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ (Double Materiality) โดยแสดงมุมมองจากภายในองค์กรเกี่ยวกับผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดีจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท และแสดงถึงมุมมองของบุคคลภายนอกองค์กรจากความคาดหวังและความกังวลของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อพัฒนาและผลักดันยุทธศาสตร์ด้านความยั่งยืนขององค์กรในอนาคต ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียตามห่วงโซ่คุณค่า โดยการจัดลำดับประเด็นสาระสำคัญทั้งหมด 24 ประเด็น พบว่ามีจำนวน 11 ประเด็นที่ทางบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียเห็นว่าเป็นประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ และประเด็นความยั่งยืนอื่นๆ อีก 13 ประเด็น ที่มีการบริหารจัดการที่เหมาะสมเป็นประเด็นสำคัญรองลงมา แสดงตามตารางด้านล่างนี้



	E ด้านสิ่งแวดล้อม	S ด้านสังคม	G ด้านเศรษฐกิจ และการกำกับดูแล
ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ	1 ความรับผิดชอบต่อ ผลิตภัณฑ์และบริการ	4 การมีส่วนร่วมพัฒนา ชุมชนและสังคม	7 ความเสี่ยง และโอกาสที่ เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน
	2 การเปลี่ยนผ่านด้าน พลังงาน	5 การรักษาและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์	8 บรรษัทภิบาลสู่ธุรกิจที่ ยั่งยืน
	3 การปรับตัวและ บรรเทา การเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ	6 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	9 การต่อต้านการทุจริต 10 เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ 11 นวัตกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
ประเด็นความยั่งยืนอื่นๆ	12 การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า	17 การปฏิบัติด้าน แรงงานและ สิทธิมนุษยชน	20 การยกระดับการจัดการ ธุรกิจอย่างยั่งยืน ตามมาตรฐานสากล
	13 การจัดการคุณภาพ อากาศและมลพิษ	18 การสร้างวัฒนธรรม การทำงานที่มี ความหลากหลาย และไม่แบ่งแยก	21 การจัดซื้อจัดจ้างอย่างมี ความรับผิดชอบต่อ
	14 การปกป้อง ระบบนิเวศ และ ความหลากหลาย ทางชีวภาพ	19 การรักษาความ ส่วนตัวของข้อมูล	22 การบริหารห่วงโซ่คุณค่า อย่างยั่งยืน
	15 การจัดการ ทรัพยากรน้ำ		23 การรักษาความมั่นคง ปลอดภัยทางไซเบอร์
	16 เศรษฐกิจหมุนเวียน		24 การป้องกันการผูกขาด และการค้าที่ไม่เป็นธรรม

การบริหารจัดการประเด็นความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้นำผลที่ได้จากกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนมาร่วมพัฒนาการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนให้สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน นโยบายความยั่งยืน และการดำเนินการของบริษัท โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีการบริหารจัดการประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ ดังนี้

1. ความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาส โดยพิจารณาประเด็นที่อาจจะมีผลกระทบต่อบริษัทฯ ซึ่งได้แบ่งความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศออกเป็น 2 ประเภทหลัก คือ (1) ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ และ (2) ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องผลกระทบทางกายภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งพิจารณาบริหารจัดการโอกาส ได้แก่ ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากร ด้านแหล่งพลังงาน ด้านผลิตภัณฑ์/บริการ ด้านตลาด และความยืดหยุ่น เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางในการเปิดเผยข้อมูลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอ้างอิงรูปแบบการรายงานตามกรอบการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-Related Financial Disclosure: TCFD) ซึ่งสามารถดาวน์โหลดการเปิดเผยข้อมูล TCFD ของบริษัทฯ ได้ที่ <https://www.bcpogggroup.com/th/sustainability/environmental-aspects>

2. บรรษัทภิบาลสู่ธุรกิจที่ยั่งยืน และการต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยยึดมั่นการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแส ขอร้องเรียนเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนสามารถช่วยสอดส่องดูแล ตรวจสอบองค์กร โดยบริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบ พร้อมแจ้งผลการตรวจสอบกลับยังผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียนทราบเป็นรายกรณี เพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน และมีพัฒนาการที่สร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ได้ที่ <https://www.bcpogggroup.com/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

3. การรักษาและพัฒนาทรัพยากรทุนมนุษย์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับพนักงานเนื่องด้วยเป็นกุญแจสำคัญในการผลักดันและขับเคลื่อนองค์กรเน้นคนเป็นศูนย์กลางของการดำเนินงาน (Human-centered Approach) สอดคล้องกับประเด็นการประชุมของ World Economic Forum (WEF) ประจำปี 2566 ตลอดจนให้ความสำคัญกับเรื่องการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์องค์กร “บีซีพีจี...สร้างโลกสีเขียวที่ยั่งยืน” นำมากำหนดเป็น DNA ในการออกแบบแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ที่เน้นการสร้างคุณค่าของงานและบุคลากรให้มีความภาคภูมิใจในสายอาชีพ ประกอบกับการนำระบบการประเมินผล เช้ามาวัดผลการดำเนินงานที่มีความเป็นธรรม โดยสามารถดาวน์โหลดข้อมูลด้านสังคมที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ ได้ที่ <https://www.bcpogggroup.com/th/sustainability/social-aspects>

4. การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจซึ่งปรากฏอย่างชัดเจนจากความมุ่งมั่นผ่านนโยบายความรับผิดชอบต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยยึดมั่นต่อการปฏิบัติตามข้อตกลงโลก (UN Global Compact) แนวทางสากลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO 26000) ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) และหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) โดยมีกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) เพื่อทราบถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสียจากภายในและภายนอก ซึ่งบริษัทฯ สามารถประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน กำหนดมาตรการควบคุมและบรรเทาผลกระทบ รวมถึงการเยียวยาผู้มีส่วนได้เสียที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยสามารถดาวน์โหลดข้อมูลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ได้ที่ <https://www.bcpogggroup.com/th/sustainability/social-aspects>

การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มร่วมแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการดำเนินการของบริษัทฯ ผ่านช่องทางต่างๆ โดยให้มีการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงทุกภาคส่วน มีการกำหนดกระบวนการสื่อสารเพื่อรับทราบถึงความคาดหวังและข้อกังวลของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และนำข้อมูลดังกล่าวมาพัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มีการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน

แนวทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นที่สนใจ/คาดหวัง	การดำเนินการ	การสร้างคุณค่า	ช่องทางการมีส่วนร่วมและการสื่อสาร
 นักลงทุนและผู้ถือหุ้น	- จริยธรรมทางธุรกิจ และความโปร่งใส - การเติบโตของธุรกิจ (เช่น ทิศทางความคืบหน้าโครงการ) - ผลการดำเนินงานธุรกิจ (เช่น ผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น) - การปฏิบัติตามกฎของตลาดหลักทรัพย์ และเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูล - ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมในการดำเนินธุรกิจ - นวัตกรรมด้านพลังงาน - การพัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านพลังงาน - การลงทุนในธุรกิจพลังงานสะอาดอย่างต่อเนื่อง	- ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด - เปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ด้วยความโปร่งใสภายในกำหนดระยะเวลา โดยเป็นข้อมูลที่เข้าใจง่าย และเข้าถึงได้จากเว็บไซต์ของบริษัท ไม่ว่าจะเป็น Factsheet/Company Profile และผลการดำเนินงาน - ให้ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ประสานงานกับนักลงทุนและผู้ถือหุ้น รวมถึงให้ความร่วมมือในการตอบคำถามด้วยข้อมูลที่ถูกต้องและอยู่ภายในกำหนดระยะเวลา - เปิดรับความคิดเห็นและคำถามที่ได้รับจากนักลงทุนไปสู่ผู้บริหาร - จ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นตามผลการดำเนินงาน และนโยบายของบริษัท - แสวงหาโอกาสการลงทุนในธุรกิจพลังงานสะอาดที่เหมาะสม - ร่วมลงทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจพลังงานสะอาด	- มีหลักธรรมาภิบาลที่ดี - เปิดเผยข้อมูลที่มีความโปร่งใสและถูกต้องสู่ตลาดหลักทรัพย์ - รักษาความเชื่อมั่นและความไว้วางใจกับนักลงทุนในระยะยาว - สนับสนุนการลงทุนด้าน Green Investment หรือการเงินที่ยั่งยืน (Sustainable Finance) - ดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนที่สนับสนุนพลังงานสะอาด	- การประชุมระหว่างบริษัท และนักลงทุน/ผู้ถือหุ้น เช่น Analyst Meeting รายไตรมาส การจัด Roadshow การเยี่ยมชมบริษัท การประชุมทางโทรศัพท์ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี การจัด SET Opportunity Day การอภิปรายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) เป็นต้น - การหารือ วิเคราะห์ และตอบข้อซักถามผ่านช่องทาง/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับนักลงทุน เช่น การประชุมทางไกล E-mail เว็บไซต์ และ Facebook เป็นต้น - การเปิดเผยข้อมูลสู่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) - การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัท - ช่องทางการรับข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส https://www.bcpgggroup.com/en/corporate-governance/whistleblowing-channel

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นที่สนใจ/คาดหวัง	การดำเนินการ	การสร้างคุณค่า	ช่องทางการมีส่วนร่วมและการสื่อสาร
ลูกค้า	• จริยธรรมทางธุรกิจ และการปฏิบัติตามข้อกำหนด • การเติบโตของธุรกิจ • ความปลอดภัยทางไซเบอร์ • โอกาสจากการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ และความกังวลด้านสิ่งแวดล้อม • การจัดการนวัตกรรม (นวัตกรรมด้านพลังงาน) • สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย • ความพร้อมของข้อมูล และการตอบสนองต่อข้อซักถามของลูกค้า รวมถึงความถูกต้องของข้อมูล	• ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของสายธุรกิจภายในบริษัท • บังคับใช้กฎหมายจัดการคุ้มครองข้อมูลตาม พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล . 2562 และดูแลรักษาข้อมูล จัดเก็บข้อมูลอย่างต่อเนื่องตามข้อกำหนดในระบบมาตรฐาน ISO27001 (Information Security Management System) • จัดการฝึกอบรมเรื่องความปลอดภัยของข้อมูลให้แก่พนักงาน และเปิดช่องทางการรายงานเมื่อพนักงานได้รับ E-mail ที่น่าสงสัย • ตรวจสอบการใช้พลังงานไฟฟ้าด้วยกระบวนการตรวจสอบและบริหารจัดการพลังงานภายในองค์กร • บริหารจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยตามมาตรฐาน ISO45001 • ให้ความร่วมมือตอบข้อซักถาม และนำส่งข้อมูลได้อย่างถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด	• จ่ายไฟฟ้าได้เต็มประสิทธิภาพตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า • ส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพตามที่คาดหวัง โดยได้รับการแก้ไขปัญหายอย่างรวดเร็วเมื่อเกิดเหตุขึ้น • สร้างความสัมพันธ์เชิงบวกและความไว้วางใจระยะยาวกับลูกค้า • มีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ในภาคพลังงาน	• การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าทุกปี • การพบปะและตรวจเยี่ยมลูกค้าทุกปี • การจัดทำข้อตกลงระหว่างกันเป็นลายลักษณ์อักษร • การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัท • ช่องทางการรับข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส (https://www.bcpogggroup.com/en/corporate-governance/whistleblowing-channel/)

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นที่สนใจ/คาดหวัง	การดำเนินการ	การสร้างคุณค่า	ช่องทางการมีส่วนร่วมและการสื่อสาร
พนักงาน	• การเติบโตทางธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม • สิทธิมนุษยชนและแรงงาน รวมถึงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย • สภาพแวดล้อมในการทำงาน (ทำงานอย่างมีความสุข) • การพัฒนาทักษะ • เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และความมั่นคง • ค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์ที่เป็นธรรม	• สื่อสารกับพนักงานเกี่ยวกับความสำเร็จของธุรกิจในปัจจุบัน • สร้างความตระหนักรู้ผ่านโครงการนักคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ปี 2 ให้สามารถพิชิตปัญหาโลกร้อนด้วยหลัก 3Rs • ดำเนินการสอดคล้องตามมาตรฐานแรงงานไทย (Thai Labor Standard) และปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพในหลักสิทธิมนุษยชน ด้วยการจัดตั้งสหภาพแรงงานเพื่อคุ้มครองผลประโยชน์ของพนักงาน • จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย ในการจัดการดูแลและควบคุมผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในองค์กร เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน และรักษามาตรการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ • จัดหลักสูตรการฝึกอบรมให้พนักงานในแต่ละระดับตามแผนการพัฒนาส่วนบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อรักษาพนักงานที่มีคุณภาพให้มีความหลากหลาย • ให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสมแก่พนักงานผ่านการเปรียบเทียบกับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน • พัฒนาและฝึกอบรมทักษะในสายอาชีพของพนักงานแต่ละคน	• มีความสัมพันธ์ระยะยาวกับพนักงานและงานที่มั่นคง • มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน และไม่เกิดอุบัติเหตุ/บาดเจ็บจากการทำงาน • ตระหนักรู้ในเรื่องการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนเพื่อการปรับปรุงพัฒนาในอนาคต • สร้างความมั่นคงและความก้าวหน้าในอาชีพ	• การสำรวจความคิดเห็นและความผูกพันพนักงานต่อองค์กรทุกปี • การสื่อสารข่าวสารและกิจกรรมระหว่างหน่วยงานทรัพยากรบุคคลและพนักงานผ่าน E-mail, Intranet และ Mobile Application • กิจกรรมพบปะฝ่ายบริหาร • การประชุม Talk กะเธอ ทุกไตรมาส • การจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ • การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัทฯ • ช่องทางการรับข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส https://www.bcpgggroup.com/en/corporate-governance/whistleblowing-channel

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นที่สนใจ/คาดหวัง	การดำเนินการ	การสร้างคุณค่า	ช่องทางการมีส่วนร่วมและการสื่อสาร
 หน่วยงานราชการ	• การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง • จริยธรรมทางธุรกิจ และความโปร่งใส • การคำนึงถึงเรื่องสิ่งแวดล้อมและสังคมในการดำเนินธุรกิจ • การสนับสนุนด้านพลังงานของภาครัฐ และการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง	• ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด • ตอบสนอง และชี้แจงด้วยข้อมูลที่ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด • ดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวัง และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมที่อาจเกิดขึ้น เช่น รักษาการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามมาตรฐาน ISO14001 และรักษาการจัดการความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐาน ISO45001 • ติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของสายธุรกิจในบริษัท • ให้ความร่วมมือและสนับสนุนหน่วยงานของรัฐในการส่งเสริมการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม เช่น การจัดหาผู้เชี่ยวชาญ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ในการปรับปรุงนโยบายด้านพลังงาน	• มีหลักธรรมาภิบาลที่ดี • รักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์กับหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานรัฐ เพื่อความเชื่อมั่นในระยะยาว • ลดความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นกับหน่วยงานราชการด้วยการให้ข้อมูลที่ถูกต้องและโปร่งใส • มีส่วนช่วยในการตรวจสอบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านพลังงานแห่งชาติ ซึ่งรวมถึงพลังงานสะอาดในราคาที่สามารถซื้อได้ • มีส่วนร่วมที่ประเทศกำหนด (Nationally Determined Contributions: NDCs) ในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	• การประชุมและการเยี่ยมชมกลุ่มบริษัทฯ ในโอกาสต่างๆ • การมีส่วนร่วมและสนับสนุนโครงการต่างๆ ของหน่วยงานราชการ • การตอบข้อมูลกลับตามคำขอ • การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัทฯ • ช่องทางการรับข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส https://www.bcpgroup.com/en/corporate-governance/whistleblowing-channel

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นที่สนใจ/คาดหวัง	การดำเนินการ	การสร้างคุณค่า	ช่องทางการมีส่วนร่วมและการสื่อสาร
 ลูกค้า	- จริยธรรมทางธุรกิจ และความโปร่งใส - การเติบโตของธุรกิจ - สิทธิมนุษยชนและแรงงาน - ความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม	- กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับลูกค้า และสื่อสารไปยังลูกค้า ร่วมกับการตรวจประเมินประเด็นด้าน ESG - รักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์กับลูกค้าในความไว้วางใจในกระบวนการจัดซื้อด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมถึงการตอบสนองอย่างรวดเร็ว และการส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน - กำหนดและบังคับใช้ห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน เพื่อลดความเสี่ยงและเติบโตไปพร้อมกับลูกค้า เช่น การลงทะเบียนผู้ขายใน Approve Vendor List (AVL) การประเมินความเสี่ยงลูกค้าและประเมินผลลูกค้า - พัฒนาโครงการร่วมกัน รวมถึงสร้างศักยภาพผ่านกระบวนการฝึกอบรม - กำหนดระยะเวลาชำระเงินให้แก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม	- รักษาสัมพันธภาพที่ดีและความไว้วางใจกับลูกค้าในระยะยาว - ส่งเสริมความร่วมมือในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนของลูกค้า - แบ่งปันความรู้ในประเด็นด้าน ESG - รักษาสภาพคล่องทางการเงินให้ลูกค้าสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้	- การพบปะลูกค้าผ่านการจัดประชุม - การประเมินลูกค้า และการตรวจสอบ - การฝึกอบรมลูกค้า - การขึ้นทะเบียนรายชื่อผู้ขาย - การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัทฯ - ช่องทางการรับข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส https://www.bcpogggroup.com/en/corporate-governance/whistleblowing-channel

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นที่สนใจ/คาดหวัง	การดำเนินการ	การสร้างคุณค่า	ช่องทางการมีส่วนร่วมและการสื่อสาร
 พันธมิตรทางธุรกิจ	- จริยธรรมทางธุรกิจ และความโปร่งใส - การเติบโตของธุรกิจ - ทิศทางด้านพลังงานสะอาดและที่เกี่ยวข้อง - การดำเนินธุรกิจและผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดการสิ่งแวดล้อม สังคม และความปลอดภัย	- ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด - สนับสนุนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านพลังงานจากภาครัฐ - ร่วมมือพัฒนาธุรกิจ เช่น การขยายธุรกิจ การกักเก็บพลังงานในพื้นที่ที่มีศักยภาพ - ร่วมมือในการพัฒนานวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน เช่น การพัฒนาแบตเตอรี่กักเก็บพลังงาน - แลกเปลี่ยนความรู้ด้านเทคโนโลยี พลังงานสะอาด	- มีหลักธรรมาภิบาลที่ดี - รักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจในระยะยาวด้วยความมั่นใจและความไว้วางใจ - เปลี่ยนผ่านด้านพลังงานของประเทศไทยสู่พลังงานสะอาด และขยายการเข้าถึงพลังงานสะอาดในระดับภูมิภาค - สนับสนุนความต้องการพลังงานสะอาดในอนาคต	- การประชุมตามวาระ - การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัทฯ - ช่องทางการรับข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส https://www.bcpogggroup.com/en/corporate-governance/whistleblowing-channel
 ชุมชน	- ผลกระทบทางธุรกิจต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม - ความมุ่งมั่นของบริษัทในการจ้างงานคนในท้องถิ่น - การมีส่วนร่วมของชุมชนกับบริษัท รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน - การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม	- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของบริษัทอย่างเคร่งครัด - จ้างคนในท้องถิ่นที่อยู่รอบโรงไฟฟ้า ให้ดำเนินงานในธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ - สนับสนุนกิจกรรมของชุมชนในรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ตามความเหมาะสม เช่น กิจกรรมด้านการศึกษาและการศึกษาเป็นประจำ รวมถึงการให้ความรู้ด้านพลังงานสะอาดแก่เยาวชน - ใช้ทรัพยากรเพื่อสร้างประโยชน์/คุณค่าแก่ชุมชนโดยรอบ เช่น ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาให้กับโรงพยาบาลในพื้นที่ปฏิบัติการ - มีส่วนร่วมกับชุมชนผ่านกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีของแต่ละพื้นที่	- ลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม - รักษาความสัมพันธ์และความไว้วางใจในระยะยาวกับชุมชนโดยรอบ รวมถึงความร่วมมือของชุมชนเพื่อโอกาสในอนาคต - ลดอัตราการว่างงานของประเทศ สร้างรายได้ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่บริเวณรอบโรงไฟฟ้า	- การพบปะกับชุมชนท้องถิ่น เช่น ผู้ใหญ่บ้าน ผู้แทนชุมชน โดยเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ - แบบสำรวจความคิดเห็นของชุมชน ทั้งแบบสำรวจประจำปีหรือแบบสำรวจเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะ เช่น จัดทำ/ปรับปรุงประมวลหลักปฏิบัติ (Code of Practice: CoP) - กิจกรรมเพื่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม รายไตรมาส - การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัทฯ - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ผ่านเสียงตามสาย หอกระจายข่าว การติดประกาศ สื่อออนไลน์ เป็นต้น - ช่องทางการรับข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส https://www.bcpogggroup.com/en/corporate-governance/whistleblowing-channel

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นที่สนใจ/คาดหวัง	การดำเนินการ	การสร้างคุณค่า	ช่องทางการมีส่วนร่วมและการสื่อสาร
 สถาบันการเงิน	- จริยธรรมทางธุรกิจ และความโปร่งใส - การปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการดำเนินธุรกิจและการทำสัญญาเงินกู้ - ความใส่ใจต่อสังคมและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย - การบริหารจัดการความเสี่ยง - ความร่วมมือในการพัฒนาธุรกิจและเติบโตร่วมกันตามสัญญาข้อตกลง	- ปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้และเงื่อนไขเฉพาะอื่นๆ อย่างเคร่งครัด - ปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับของสถาบันการเงินของภาครัฐอย่างเคร่งครัด - ให้ความร่วมมือในการตอบข้อซักถามด้วยข้อมูลที่ถูกต้องและตามกำหนดเวลา	- มีหลักธรรมาภิบาลที่ดี - รักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์ระยะยาวที่ดีกับเจ้าหนี้ด้วยความมั่นใจและความไว้วางใจ - สนับสนุนการลงทุนในการเงินที่ยั่งยืน (Sustainable Finance) - รักษาความสมดุลของตลาดการเงินและตลาดตราสารหนี้	- การประชุมระหว่างบริษัทกับสถาบันการเงิน เช่น การประชุมกับผู้บริหาร การประชุมกับนักวิเคราะห์ การอภิปรายโดยปกติ (ณ สำนักงานใหญ่หรือผ่านทางออนไลน์ตามความเหมาะสม) - การจัดทำสัญญาและข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร - การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัทฯ - ช่องทางการรับข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส https://www.bcpogggroup.com/en/corporate-governance/whistleblowing-channel
 สื่อมวลชน	- การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส เช่น ทิศทางธุรกิจ การขยายธุรกิจ ความคืบหน้า รวมถึงความใส่ใจสิ่งแวดล้อมและสังคม - ช่องทางการสื่อสารที่เข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และมีการตอบรับได้ทันที	- เปิดเผยข้อมูลล่าสุดผ่านช่องทางการสื่อสารขององค์กร - ให้ฝ่ายสื่อสารองค์กรประสานงานระหว่างองค์กรและสื่อมวลชน - ตอบข้อซักถามด้วยข้อมูลที่ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด	- รักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อมวลชน และการได้รับความเชื่อมั่นจากสาธารณชน - เข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว และเป็นข้อมูลที่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง - ช่วยยกระดับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส - ส่งเสริมความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจในกลุ่มพลังงาน	- การจัดแถลงข่าว - การสัมภาษณ์และพบปะสื่อมวลชน เช่น การจัดการสัมภาษณ์เพื่อสัมภาษณ์การดำเนินการโครงการหรือสถานการณ์ของธุรกิจ - การเยี่ยมชมกลุ่มบริษัทฯ - การจัดกิจกรรมสัมพันธ์กับสื่อมวลชน เช่น เยี่ยมชมสื่อมวลชนในโอกาสพิเศษงานเลี้ยงขอบคุณสื่อมวลชนประจำปี เป็นต้น - การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report และเว็บไซต์ของบริษัทฯ - ช่องทางการรับข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส https://www.bcpogggroup.com/en/corporate-governance/whistleblowing-channel



การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการจัดการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม จัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด และลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อีกทั้งคำนึงถึงความหลากหลายทางชีวภาพในการลงทุนโครงการที่อยู่ระหว่างก่อสร้างและปฏิบัติการ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักการดำเนินงานที่ดี ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามแนวทางการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมใน “นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน” ของบริษัทฯ

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

- ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุก ๆ ด้าน

ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ บูรณาการแนวคิดเรื่อง “เศรษฐกิจหมุนเวียน” เพื่อลดการใช้ทรัพยากรลดปริมาณของเสีย

- เติบโตอย่างสร้างสรรค์ด้วยนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

พัฒนาธุรกิจให้เติบโตผ่านการสร้างสรรค์นวัตกรรมอันเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสามารถปรับตัวอย่างสอดคล้องเพื่อใช้เทคโนโลยีที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้เกิดประโยชน์

- ปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน

หลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ลดผลกระทบ พันธุ์ และชดเชยความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเพื่อไม่ก่อให้เกิดความสูญเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการดำเนินธุรกิจพลังงานสะอาด และมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมที่ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

- ปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายเป็นบรรทัดฐานขั้นต้น
- ปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย และไม่ให้ส่งผลกระทบต่อตนเอง ชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- สนับสนุนและพัฒนาการออกแบบจัดซื้อจัดหาอุปกรณ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง



การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization)

บริษัทฯ ใส่ใจถึงผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานทางธุรกิจและเล็งเห็นว่า ปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นสาเหตุสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จึงได้ติดตามปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นประจำทุกปี

สำหรับขอบเขตการรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกนั้น บริษัทฯ ติดตามการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากโครงการที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย โดยใช้แนวทางการรายงานแบบควบคุมดำเนินงาน (Operational Control) และก๊าซเรือนกระจกที่อยู่ขอบข่ายการติดตามผล ได้แก่ ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) ก๊าซมีเทน (CH₄) ไนตรัสออกไซด์ (N₂O) ไฮโดรฟลูออโรคาร์บอน (HFC) เพอร์ฟลูออโรคาร์บอน (PFC) ซัลเฟอร์เฮกซะฟลูออไรด์ (SF₆) และไนโตรเจนฟลูออไรด์ (NF₃) ทั้งนี้การรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ดำเนินงานตามแนวทางของ “GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard”, World Resources Institute และบริษัทฯ ประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 3 ตลอดทั้งวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ตามแนวทางของ “GHG Protocol Corporate Value Chain Standard”, World Resources Institute

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแผนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนในประเทศไทย ภายใน 2573 (ค.ศ. 2030) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายใน 2593 (ค.ศ. 2050) โดยพิจารณาถึงความเป็นไปได้ในการลดก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการต่างๆ เช่น การใช้ไฟฟ้าจากพลังงานสีเขียว การใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงมาใช้รถยนต์ไฟฟ้า และการปลูกป่า เป็นต้น โดยบริษัทฯ ได้กำหนดการดำเนินงานในปี 2562 เป็นปีฐาน ซึ่งสามารถแสดงข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ ได้ดังนี้

ตารางแสดงปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในขององค์กร (หน่วย : ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	ปี 2565	ปี 2566
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยตรง (ขอบเขต 1)	255	252
กิจกรรมการใช้รถยนต์สำหรับตรวจโครงการ	97	104
กิจกรรมการใช้รถยนต์สำหรับผู้บริหาร	128	119
การใช้เชื้อเพลิงป้อนน้ำ	1	0
กิจกรรมการปล่อยก๊าซมีเทนจากกระบวนการบำบัดน้ำเสียซึ่งมาจากพนักงานและบุคลากร ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ (Fugitive Emissions)	29	29
Biogenic CO ₂ Emissions (การปล่อย GHG โดยตรงที่กำการรายงานแยก)	13	13
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยอ้อมจากการซื้อไฟฟ้า ใช้น้ำ และก๊าซชีวภาพ (ขอบเขต 2)	1,419	1,374
(Gross Location-based Scope2 GHG Emissions)	1,419	1,374
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยอ้อมอื่น ๆ (ขอบเขต 3)	151	144
1. ปริมาณของเสียทั่วไป (อาคารสำนักงาน)	78	83
2. การเดินทางโดยเครื่องบินเพื่อติดต่อกิจภายในประเทศ	3	2
3. การเดินทางโดยเครื่องบินเพื่อติดต่อกิจภายนอกประเทศ	64	30
4. การพักแรมเพื่อประกอบธุรกิจ	3	9
5. การซื้อน้ำประปา (โรงไฟฟ้า)	2	19
6. การซื้อน้ำประปา (สำนักงานใหญ่)	1	1
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (ขอบเขต 1 ขอบเขต 2 และขอบเขต 3)	1,825	1,770

หมายเหตุ :

- ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Factor) สำหรับ Gasoline และ Diesel อ้างอิงจาก IPCC 2006, Vol.2, Ch3, Table 3.2.1
- ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Factor) อ้างอิงจาก EPPO, Energy Statistics, Table 9.1-15: CO2 Emission per kWh (2021)
[http://www.epppo.go.th/index.php/th/energy-information/static-energy/static-co2?orders\[publishUp\]=publishUp&isssearch=1](http://www.epppo.go.th/index.php/th/energy-information/static-energy/static-co2?orders[publishUp]=publishUp&isssearch=1)
- ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Factor) สำหรับขอบเขต 3 อ้างอิงจาก National Renewable Energy Laboratory, Life Cycle Greenhouse Gas Emissions from Solar Photovoltaics, Category 1: Purchased goods (Water supply), Category 5: Domestic Waste generated and PV panels and Category 6: Business travel (by air and related accommodations.)
- ค่าศักยภาพในการทำให้เกิดภาวะโลกร้อน (Global Warming Potential: GWP) อ้างอิงจาก AR5
- ข้อมูลปี 2566 อยู่ระหว่างทวนสอบ

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 3

บริษัทฯ ได้ประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่คุณค่า ด้วยเล็งเห็นว่ามีโอกาสในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตั้งแต่กระบวนการได้มาซึ่งวัตถุดิบจนถึงการกำจัดซากผลิตภัณฑ์ บริษัทฯ จึงพิจารณากิจกรรมที่มีส่วนสำคัญในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมทางอ้อมอื่น ๆ หรือขอบเขต 3 ตามแนวทางของ “GHG Protocol Corporate Value Chain Standard”, World Resources Institute โดยมีเกณฑ์การคัดเลือก 4 รายการ ได้แก่

1. เป็นแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญ
2. ข้อมูลมีการรวบรวมอย่างเป็นระบบ
3. กิจกรรมอาจเป็นความเสี่ยงของบริษัทฯ หรือได้รับอิทธิพลจากภายนอก
4. กิจกรรมอยู่ในความสนใจของบริษัทฯ

แต่ละเกณฑ์การคัดเลือกมีคะแนนตั้งแต่ 0-3 (0 คือ ไม่มีคะแนน และ 3 คือ คะแนนมาก) และให้น้ำหนักในแต่ละเกณฑ์เท่ากัน กรณีประเมินแล้วได้รับผลคะแนนมากกว่าเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดไว้ จะถือว่าเป็นกิจกรรมที่จำเป็นต้องรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมโดยอ้อมอื่น ๆ

ค่าความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายใน
องค์กรต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้

บริษัทฯ กำหนดค่าความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยได้เปรียบเทียบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อปริมาณการผลิตไฟฟ้าที่เกิดขึ้นจากโครงการในประเทศไทย สามารถแสดงได้ดังต่อไปนี้

	หน่วย	ปี 2565	ปี 2566
ค่าความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และขอบเขต 2 ต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า	tCO ₂ e / MWh	0.0053	0.0052
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และขอบเขต 2	tCO ₂ e	1,674	1,626
จำนวนไฟฟ้าที่ผลิตได้ ⁽¹⁾	GWh	317	312
ค่าความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 ขอบเขต 2 และขอบเขต 3 ต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า	tCO ₂ e / MWh	0.0058	0.0056
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 ขอบเขต 2 และขอบเขต 3	tCO ₂ e	1,825	1,770
จำนวนไฟฟ้าที่ผลิตได้ ⁽¹⁾	GWh	317	312

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ ไม่นับรวมโครงการโซลาร์รูฟท็อป

โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) และการรับรองเครดิตการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (The International REC: I-REC)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการลดก๊าซเรือนกระจกด้วยการเข้าร่วมโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER) กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการลดก๊าซเรือนกระจกในประเทศไทยด้วยความสมัครใจ และนำปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นเรียกว่า “คาร์บอนเครดิต” ไปจำหน่ายในตลาดคาร์บอนภาคสมัครใจภายในประเทศได้ โดยในปัจจุบันบริษัทฯ ได้รับการรับรองคาร์บอนเครดิตเป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 744,423 TonCO₂e/kWh

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้รับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificates: RECs) ซึ่งเป็นการรับรองสิทธิในการเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่มี The International REC Standard (I-REC) ประเทศเนเธอร์แลนด์เป็นหน่วยงานรับรอง ปัจจุบันการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเป็นผู้ให้การรับรองแต่เพียงผู้เดียวในประเทศไทย ช่วยสนับสนุนให้เกิดการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนผ่านการซื้อและขายใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน โดยมีหน่วยการซื้อขายคือ REC ซึ่งคำนวณจากการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนจริง (ไฟฟ้า 1 MWh มีค่าเท่ากับ 1 REC) โดยบริษัทฯ มีบัญชีที่ผ่านการรับรองและได้รับการอนุมัติในฐานะผู้ขาย (Registrant) และผู้ซื้อ (Participant) ซึ่งในปี 2566 มีปริมาณ I-REC ที่ได้รับการรับรอง 273,856.04 MWh

ผลดำเนินงานที่สำคัญ

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน
- มีความเป็นกลางทางคาร์บอนในประเทศไทย ภายใน 2573 (ค.ศ. 2030) - มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายใน 2593 (ค.ศ. 2050)	ได้รับการรับรองการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและความเป็นกลางทางคาร์บอนของการดำเนินงานในประเทศไทยปี 2565 จากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (อบก.)



การบริหารจัดการด้านพลังงาน

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการพลังงานภายในองค์กรสำหรับการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจในประเทศไทยเป็น 2 ส่วนสำคัญ ได้แก่ การบริหารจัดการด้านพลังงานในอาคาร และการบริหารจัดการพลังงานสำหรับโครงการผลิตไฟฟ้า

บริษัทฯ มีโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมในพื้นที่ประเทศไทย ซึ่งอยู่ในการควบคุมของบริษัทฯ จำนวนทั้งสิ้น 20 โรงไฟฟ้า แม้ว่าโครงการผลิตไฟฟ้าของบริษัทฯ มาจากพลังงานหมุนเวียนเป็นหลัก แต่บริษัทฯ มีการจัดการด้านพลังงานและมีวิธีการจัดการการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ สำหรับโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ บริษัทฯ มีการจัดทำ “ประมวลหลักการปฏิบัติ (Code of Practice: CoP)” และรายงานการดำเนินงานภายในโครงการผลิตไฟฟ้าต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานเป็นประจำ และการจัดการด้านพลังงานในอาคาร บริษัทฯ ได้มี “คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน” เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมาย ควบคุม และติดตามการดำเนินงานด้านการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อมในอาคารสำนักงานใหญ่ บริเวณพื้นที่บริษัทฯ เช่าอยู่

หมายเหตุ :

- อ้างอิงค่าการแปลงหน่วยจากรายงานสถิติพลังงานของประเทศไทย 2566 จัดทำโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน (หน้า 228-229)
- ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีการรายงานปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียน
- การรายงานการใช้พลังงานเป็นการรายงานตามอำนาจการควบคุมขององค์กร และรายงานเฉพาะโครงการที่ตั้งอยู่ในประเทศไทยเท่านั้น
- (¹)ไม่นับรวมโครงการโซลาร์รูฟท็อป
- ข้อมูลดังกล่าวยังไม่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานภายนอก

ผลดำเนินงานที่สำคัญ

ตารางแสดงการใช้พลังงานและสัดส่วนการผลิตไฟฟ้า

ข้อมูลการใช้พลังงาน	หน่วย	ปี 2566
การใช้พลังงานในพื้นที่อาคารสำนักงานใหญ่		
การใช้พลังงานจากพลังงานสิ้นเปลือง (Non-Renewable Energy)		
การใช้เชื้อเพลิงน้ำมันดีเซลสำหรับรถยนต์	เมกะจูล	458,814
การใช้เชื้อเพลิงน้ำมันเบนซินสำหรับรถยนต์	เมกะจูล	1,107,748
การใช้พลังงานในพื้นที่โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมในประเทศไทย		
การใช้พลังงานจากพลังงานสิ้นเปลือง (Non-Renewable Energy)		
การใช้เชื้อเพลิงน้ำมันดีเซลสำหรับรถยนต์	เมกะจูล	1,214,163
การใช้เชื้อเพลิงเชื้อเพลิงน้ำมันเบนซินสำหรับรถยนต์	เมกะจูล	169,812
สรุปปริมาณการใช้พลังงานสิ้นเปลือง (Non-Renewable Fuel Consumed)	เมกะจูล	2,950,538
การใช้พลังงานไฟฟ้า (Electricity Purchased for Consumption)		
การใช้พลังงานไฟฟ้าในพื้นที่อาคารสำนักงานใหญ่	เมกะจูล	904,812
การใช้พลังงานไฟฟ้าในพื้นที่โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม	เมกะจูล	10,178,308
สรุปปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (Electricity Purchased for Consumption)	เมกะจูล	11,083,120
สรุปปริมาณการใช้พลังงานทั้งหมดภายในองค์กร (Total Energy Consumption within the Organization)	เมกะจูล	14,033,658
การผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า		
พลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้จากพลังงานหมุนเวียน ⁽¹⁾ (Self-generated electricity which are not consumed and from renewable source)	เมกะจูล	1,126,524,242
พลังงานไฟฟ้าที่จำหน่ายได้จากพลังงานหมุนเวียน ⁽¹⁾ (Electricity from renewable source sold)	เมกะจูล	1,126,524,242
สัดส่วนปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยผลิตไฟฟ้า	เมกะจูล	0.0125

การบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มีการคำนึงถึงคุณค่าของทรัพยากรน้ำโดยใส่ใจตั้งแต่ขั้นตอนการเลือกพื้นที่โครงการ การเตรียมการก่อสร้าง และการดำเนินโครงการ บริษัทยึดการดำเนินงานตามประมวลหลักการปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จากเทคโนโลยีแผงโฟโตโวลเทอิก (Code of Practice: COP) และดำเนินงานตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (ISO14001) อย่างเคร่งครัด เพื่อติดตามและลดผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ

ในกระบวนการคัดเลือกพื้นที่โครงการที่มีขนาดมากกว่า 1,000 KVA ต้องไม่เป็นพื้นที่เพื่อการชลประทานเพื่อการเกษตร พื้นที่ที่ไม่กีดขวางทางน้ำในฤดูหลาก รุกกลำน้ำสาธารณะและแม่น้ำ ลำคลอง สำหรับขั้นตอนการเตรียมพื้นที่ก่อสร้างมีการคำนึงถึงการเลือกแหล่งน้ำใช้ของโครงการ โดยคำนึงถึงการใช้ของชุมชนที่ตั้งอยู่เดิมเป็นสำคัญ กรณีมีการใช้น้ำใต้ดินในบางพื้นที่ของโครงการ บริษัทฯ ดำเนินงานขออนุญาตตามพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520

สำรองน้ำสำหรับล้างแผงและระบบกักเก็บน้ำ

- ประเมินความเสี่ยงของน้ำสำหรับใช้ล้างแผง โดยไม่เกิดผลกระทบต่อชุมชนและพื้นที่โดยรอบ
- ตรวจสอบระดับการจัดเก็บน้ำอย่างต่อเนื่อง เพื่อควบคุมปริมาณน้ำในบ่อกักเก็บไม่ให้เกินเกณฑ์ในระดับสูงสุด

ป้องกันน้ำท่วมอย่างมีระบบ

- มีแผนป้องกันน้ำท่วมเพื่อลดความเสี่ยงจากอุทกภัยในบริเวณใกล้เคียง

ตรวจสอบระบบระบายน้ำ

- บำรุงรักษาและตรวจสอบเส้นทางระบบระบายน้ำ รวมถึงอุปกรณ์ให้อยู่สภาพที่ดีเหมาะสมแก่การใช้งาน
- ฝึกอบรมแก่บุคลากรและผู้รับเหมาให้มีการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อบุคลากรที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและรอบชุมชน

ผลดำเนินงานที่สำคัญ

การดำเนินงานในปี 2566 การใช้ซ้ำของโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนของบริษัทฯ ไม่มีปัญหาการขาดแคลนน้ำและไม่มีข้อร้องเรียนหรือกรณีพิพาทกับชุมชนรอบข้าง

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการติดตามการใช้น้ำดิบในโครงการผลิตไฟฟ้าในประเทศไทย ซึ่งบริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมกิจการ แม้ว่าทรัพยากรน้ำไม่ใช่ปัจจัยหลักในกระบวนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน แต่บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนข้อที่ 6 กล่าวคือ สัดส่วนของแหล่งน้ำมีคุณภาพน้ำที่ดี โดยบริษัทฯ ได้เริ่มวิเคราะห์พื้นที่ลุ่มน้ำที่มีระดับความตึงเครียดของน้ำในแหล่งน้ำที่ใกล้กับโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในประเทศไทย ซึ่งผลการประเมินความตึงเครียดของน้ำในพื้นที่โครงการผลิตไฟฟ้าในประเทศไทยอยู่ในระดับต่ำ <10% และไม่ได้รับผลกระทบจากการขาดแคลนน้ำในพื้นที่ดำเนินโครงการต่อชุมชน

ตารางแสดงปริมาณการใช้น้ำและสัดส่วนการผลิตไฟฟ้า

รายละเอียด	อาคารสำนักงานใหญ่					โครงการผลิตไฟฟ้าในประเทศไทย				
	2562	2563	2564	2565	2566	2562	2563	2564	2565	2566
เป้าหมายการลดใช้น้ำ ¹	-	150	150	150	150	-	97	97	97	97
			(ลูกบาศก์เมตร)				(ลูกบาศก์เมตร/ล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง)			
ปริมาณการใช้น้ำประปาหรือน้ำบาดาล	157	130	69	226	326	30,799	33,666	39,444	31,644	35,866
หน่วย : ลูกบาศก์เมตร				*การเข้าพื้นที่เพิ่มขึ้น (ชั้น 12 ปริมาณ 89 ลบม. ชั้น 15 ปริมาณ 137 ลบม.)	*การเข้าพื้นที่เพิ่มขึ้น (ชั้น 12 ปริมาณ 101 ลบม. ชั้น 15 ปริมาณ 225 ลบม.)					
ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้	-	-	-	-	-	285	300	332	317	312
หน่วย: ล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง										
สัดส่วนการใช้น้ำต่อปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้	-	-	-	-	-	108	112	119	100	115
หน่วย: ล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง										

หมายเหตุ :

- เป้าหมายการลดใช้น้ำของ M-Tower คือ ลดลงร้อยละ 5 จากข้อมูล 2562 หรือเท่ากับ 8 ลูกบาศก์เมตรต่อปี
- เป้าหมายการลดใช้น้ำของโครงการผลิตไฟฟ้าในประเทศไทย คือ สัดส่วนการใช้น้ำประปาหรือน้ำบาดาลต่อการผลิตไฟฟ้าน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 10 จากข้อมูล 2562
- ปริมาณการใช้น้ำของ M-Tower ในปี 2562-2564 เป็นข้อมูลชั้น 12 สำหรับในปี 2565-2566 เป็นข้อมูลชั้น 12 และ 15
- บริษัทฯ ยังไม่มีการเก็บข้อมูลปริมาณน้ำทั้งจากโครงการผลิตไฟฟ้าในประเทศ

การบริหารจัดการของเสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการของเสียที่เกิดจากกระบวนการทางธุรกิจของบริษัท เนื่องจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท มาจากพลังงานหมุนเวียนเป็นหลัก ซึ่งมีอายุการดำเนินงาน 25 ปี ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า จึงพิจารณาดำเนินการรื้อถอน ทำให้ของเสียจากกระบวนการผลิตอยู่ในระดับต่ำ โดยจากการดำเนินงานของบริษัทฯ สามารถแบ่งของเสียที่เกิดขึ้นได้เป็น 2 ประเภท ได้แก่ ของเสียจากอาคารสำนักงาน และของเสียจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า

ของเสียจากสำนักงาน

บริษัทฯ เช่าพื้นที่ในอาคารสำนักงานใหญ่ โดยมีของเสียที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่เป็นของเสียทั่วไปหรือของเสียไม่อันตราย ได้แก่ บรรจุภัณฑ์ เศษอาหาร และกระดาษ โดยมี “คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” เป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมายการลดของเสียในอาคารสำนักงาน พร้อมทั้งมีแนวทางในการบริหารจัดการของเสียในอาคารสำนักงาน โดยแบ่งถึงขยะแต่ละประเภท ได้แก่ ถึงขยะเปียกสำหรับรองรับเศษอาหาร ถึงขยะรีไซเคิลสำหรับรองรับบรรจุภัณฑ์ที่สามารถนำกลับมาหมุนเวียนได้ และถึงขยะทั่วไป

ในปี 2566 คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้กำหนดเป้าหมายในการไม่มีการใช้ของเสียทั่วไปประเภทโฟม (Zero Foam) ในอาคารสำนักงาน โดยบริษัทฯ มีการรณรงค์ให้คัดแยกขยะในอาคารสำนักงานอย่างถูกต้อง มีการบันทึกปริมาณขยะที่เกิดขึ้นตลอดทั้งปี รวมถึงมีกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานรู้คุณค่าของเสียและใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งทำให้ไม่พบการใช้โฟมภายในอาคารสำนักงานตลอดปี

ของเสียจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า

บริษัทฯ ได้คำนึงถึงของเสียที่เกิดขึ้นตั้งแต่กระบวนการเตรียมก่อสร้าง ระยะดำเนินการ ตลอดจนกรณีมีการรื้อถอนเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามประมวลหลักการปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จากเทคโนโลยีแผงโฟโตโวลเทอิก (Code of Practice: COP)

สำหรับกรณีที่บริษัทฯ พัฒนาโครงการที่มีขนาดกำลังผลิตมากกว่า 1,000 KVA นั้น บริษัทฯ หลีกเลี่ยงการคัดเลือกพื้นที่ก่อสร้างที่ควรค่าแก่การอนุรักษ์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 และตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดเขตพื้นที่และมาตรการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม

สำหรับของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการจัดการแผงเซลล์แสงอาทิตย์และอุปกรณ์ที่ชำรุดเสื่อมสภาพเกินกว่าที่รับประกัน หากมีการปลดแผงที่เสื่อมสภาพแล้ว จะดำเนินการขนส่งและกำจัดโดยหน่วยงานภายนอกที่มีใบอนุญาตในการจัดการของเสียอันตรายตามที่กฎหมายกำหนด ด้วยวิธีกำจัดแบบฝังกลบในหลุมฝังกลบของเสียอันตราย (Secure Land Fill) หรือจัดการโดยวิธีการอื่นให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุอันตราย

โดยทั่วไปแล้ว โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมมีอายุการดำเนินงานอยู่ที่ 25 ปี จนกว่าจะสิ้นสุดอายุสัญญาและดำเนินการรื้อถอน บริษัทฯ จะกำหนดวิธีการที่เหมาะสมในการจัดการวัสดุที่สิ้นสุดอายุการใช้งานจากโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน เพื่อมุ่งมั่นลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าให้ต่ำที่สุด

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

ในปี 2566 บริษัทฯ มีมาตรการจัดการของเสียทั่วไปด้วยการพิจารณาคัดแยกขยะและส่งเสริมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรม 5ส. และ Big Cleaning Day เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญในการลดของเสียที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ และทำให้ไม่เกิดการใช้โฟมภายในอาคารสำนักงานตลอดปี นอกจากนี้ของเสียอันตรายที่เกิดขึ้นในพื้นที่โครงการ บริษัทฯ ได้พิจารณาเลือกการจัดการแผงเซลล์แสงอาทิตย์ อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องชำรุดและเสื่อมสภาพโดยวิธีนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycling Method) เป็นลำดับแรก ซึ่งบริษัทฯ มีการนำแผงเก่าที่เสื่อมสภาพไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่ส่วนอื่นๆ ของบริษัทฯ ได้แก่ การนำไปบริจาคให้แก่โรงพยาบาลที่มีพื้นที่สามารถผลิตไฟฟ้าเพื่อลดภาระค่าไฟฟ้าได้ และการใช้เป็นชิ้นส่วนสำรองในโครงการต่างๆ ทั้งนี้การดำเนินงานดังกล่าว เป็นการใช้ประโยชน์จากแผงเซลล์แสงอาทิตย์อย่างสูงสุด และลดของเสียอันตรายที่นำไปสู่หลุมฝังกลบในช่วงเวลาหนึ่ง ซึ่งในปี 2566 ยังไม่มีการดำเนินการนำแผงเก่าที่เสื่อมสภาพไปกำจัดสู่หลุมฝังกลบ

ตารางแสดงปริมาณของเสีย

ของเสียของกลุ่มบริษัทฯ	ปริมาณขยะ (กิโลกรัม)
ของเสียจากสำนักงาน	33,031
Zero Foam	0
ของเสียจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า	0

หมายเหตุ :

- 1. ปริมาณของเสีย (กิโลกรัมต่อคนต่อวัน) อ้างอิงจากรายงานสถานการณ์สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยของประเทศไทย ปี 2565 ของกรมควบคุมมลพิษ หน้า 5
- 2. จำนวนวันหยุดในปี 2566 จำนวน 15 วัน อ้างอิงจากประกาศบริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน) ที่ 10000-018-2565 วันหยุดตามประเพณี ประจำปี 2566
- 3. จำนวนพนักงานอ้างอิง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

การบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) จึงดำเนินการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ด้วยการบริหารจัดการผลกระทบที่มีต่อความหลากหลายทางชีวภาพให้สอดคล้องต่อนโยบาย “ปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน” ในนโยบายความยั่งยืน เพื่อหลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ลดผลกระทบ พันธุ์ และชดเชยความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเพื่อไม่ก่อให้เกิดความสูญเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพนั้น

บริษัทฯ ประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพของโครงการในพื้นที่ปฏิบัติการประเทศไทย โดยประเมินระยะห่างจากเขตอนุรักษ์ และโครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูง ต้องพัฒนาแผนดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan: BAP) เพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งมีชีวิต สิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ประเมินผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพของโรงไฟฟ้าพลังงานลมก่อนเริ่มดำเนินการก่อสร้าง (ได้แก่ โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลม จังหวัดนครศรีธรรมราช) ตามเงื่อนไขของธนาคารผู้ให้กู้ยืม

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

จากผลการประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพของบริษัทฯ พบว่า โครงการที่มีความเสี่ยงสูง ได้แก่ โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลม จังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดทำแผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ประกอบด้วย รายละเอียดแผนการดำเนินงาน วัตถุประสงค์ ระยะเวลา และหน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอน โดยให้ความรู้พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน และชุมชนท้องถิ่นโดยรอบ

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน
ประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพอย่างน้อย 1 พื้นที่	- ประกาศความมุ่งมั่นในการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพไว้ในนโยบายความยั่งยืน - ประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ณ พื้นที่โครงการโรงไฟฟ้าลมลิเกอร์ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan)



การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบต่อสังคม โดยการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงการส่งเสริมให้บริษัทฯ สามารถเติบโตก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน ด้วยความเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงาน คู่ค้า และผู้รับเหมา ในขณะเดียวกัน บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนเศรษฐกิจท้องถิ่นของชุมชนผ่านการจ้างงาน ชุมชนรอบข้าง มีการพัฒนาทักษะอาชีพ การสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่นและในระดับประเทศ เพื่อการตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนข้อที่ 8 (Sustainable Goal 8: Decent Work and Economic Growth) โดยเฉพาะข้อ 8.5 บรรลุการจ้างงานเต็มที่ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชน และผู้มีภาวะทุพพลภาพ ให้มีการจ่ายที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชน รวมถึงมีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของกิจกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจที่มีต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนควบคุมประเด็นด้านสังคม และสิ่งแวดล้อมที่เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน แนวปฏิบัติสากล และกฎหมายในแต่ละประเทศอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรธุรกิจที่จะเติบโตอย่างต่อเนื่อง และสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อความเท่าเทียมเป็นธรรมอย่างทั่วถึง ด้วยการให้เกียรติ คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมถึงเคารพในสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลโดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ อายุ สติพว ภาษา ความเชื่อ การศึกษา เผ่าพันธุ์ ความทุพพลภาพ การแสดงความคิดเห็นทางการเมือง ฐานะทางเศรษฐกิจ การเข้าร่วมกลุ่มหรือสถานะทางสังคมอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือเรื่องอื่นใดก็ตาม โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารการบริหารจัดการสิทธิมนุษยชนได้ที่ (<https://www.bcpgrp.com/th/corporate-governance/cg-reports>)

การบริหารจัดการด้านสังคม

การเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

ในปี 2566 บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Assessment) เพื่อเฝ้าระวังผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าเพื่อหลีกเลี่ยง ป้องกัน บรรเทา และเยียวยาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอย่างมี

ส่วนร่วม สร้างความเชื่อมั่นว่าการผลิตสินค้าและบริการ การปฏิบัติด้านแรงงาน การปฏิบัติต่อคู่ค้า การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน การร่วมลงทุน จะไม่ส่งผลกระทบต่อเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยในการประเมินความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชนภายในบริษัทฯ เพื่อระบุมาตรการป้องกันและลดผลกระทบจากความเสียหายด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยยึดมั่นต่อการปฏิบัติตามข้อตกลงและแนวทางสากลดังนี้

UNGP	UDHP	ILO	HRDD	HRRA
หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ	ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน	หลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในที่ทำงานและการติดตามผล โดยองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ	กระบวนการติดตามตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน	การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

ผลดำเนินงานที่สำคัญ

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดทำแนวปฏิบัติให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) โดยมีเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน พิจารณาจาก 2 ปัจจัย ได้แก่ โอกาสที่จะเกิดผลกระทบและความรุนแรงของผลกระทบ ครอบคลุมสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน รวมถึงบุคคลที่อาจได้รับผลกระทบครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจากการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัทฯ มีระดับความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อยู่ในระดับต่ำถึงระดับปานกลาง ได้แก่ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน สุขภาพและความปลอดภัยของชุมชน และการเข้าถึงน้ำและสุขาภิบาล โดยบริษัทฯ ได้จัดทำแนวทางควบคุมและฟื้นฟูประเด็นความเสี่ยงสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Assessment) ได้ที่ <https://www.bcpgroup.com/th/sustainability/social-aspects>

กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน



- 1. ประกาศความมุ่งมั่น** นโยบายสิทธิมนุษยชนให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบ
- 2. ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน** รวมถึงบุคคลที่อาจได้รับผลกระทบ ครอบคลุม พนักงาน ชุมชน คู่ค้า/ผู้รับเหมา ลูกค้า และชุมชน
- 3. วิเคราะห์และบูรณาการผลการประเมินด้านสิทธิมนุษยชน** กับการบริหารภายในองค์กร เมื่อทำการประเมินความเสี่ยงแล้วเสร็จ กำหนดแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยใช้มาตรฐานแนวทาง เช่น ประมวลหลักการปฏิบัติ (Code of Practice: CoP) ระบบการบริหารจัดการด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น มาประยุกต์ใช้ในการลดหรือควบคุมผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
- 4. ตรวจติดตามและสื่อสารผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน** การรายงานผลการดำเนินงาน โดยกำหนดระยะเวลาในการติดตาม และประเมินผลตามความเหมาะสมของแต่ละแผนงาน รวมถึงการตรวจประเมินเพื่อให้มั่นใจประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารจัดการ เปิดเผยผลการดำเนินงาน และผลลัพธ์ของการบริหารจัดการแก่ผู้มีส่วนได้เสีย
- 5. เยียวยาผลกระทบกรณีละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน** ผ่านกลไกในการรับเรื่องร้องเรียน เมื่อบริษัทฯ ระบุได้ว่าบริษัทฯ ก่อให้เกิดหรือมีส่วนก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชน และดำเนินการหาทางป้องกันแก้ไขเพื่อไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงการเยียวยาผู้มีส่วนได้เสียที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน
ไม่มีกรณีพิพาทด้านแรงงาน หรือการละเมิดสิทธิมนุษยชน (0 กรณี)	- มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) - ไม่มีข้อร้องเรียนในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

การปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดูแลพนักงานโดยมีแนวทางการกำหนดผลตอบแทนพนักงาน ทั้งระยะสั้นและระยะยาวอย่างเป็นธรรมตามตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน รวมทั้งมีการให้สิทธิและสวัสดิการแก่พนักงานที่มีการเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนอื่นๆ บริษัทฯ มีจำนวนการจ้างงานพนักงานประจำ การจ้างงานพนักงานใหม่ อัตราการลาออก และจำนวนพนักงานลาคลอด ได้ดังต่อไปนี้

ตารางแสดงจำนวนการจ้างงานพนักงาน ประจำปี 2566

จำนวนพนักงาน ประจำ	สถานที่การทำงาน (คน)		จำนวนทั้งหมด (คน)	สัดส่วนพนักงาน (ร้อยละ)
	กทม.	สถานที่อื่น ๆ ¹		
จำนวนพนักงานชาย (คน)				
อายุต่ำกว่า 30 ปี	1	6	7	5
อายุระหว่าง 30-50 ปี	22	28	50	39
อายุมากกว่า 50 ปี	7	1	8	6
รวม	30	35	65	50
จำนวนพนักงานหญิง (คน)				
อายุต่ำกว่า 30 ปี	4	0	4	3
อายุระหว่าง 30-50 ปี	47	5	52	40
อายุมากกว่า 50 ปี	7	1	8	6
รวม	58	6	64	50
รวมทั้งหมด	88	41	129	100

หมายเหตุ :

1. สถานที่อื่น ๆ ได้แก่ โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่ตั้งอยู่ในประเทศไทยเท่านั้น
2. จำนวนผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสเท่ากับ 0 คนในทุกพื้นที่

ตารางแสดงจำนวนการจ้างงานพนักงานใหม่ ประจำปี 2566

จำนวนพนักงานประจำ	จำนวนพนักงานใหม่ (คน)		จำนวนทั้งหมด (คน)	สัดส่วนพนักงาน (ร้อยละ)
	กทม.	สถานที่อื่น ๆ ¹		
จำนวนพนักงานชาย (คน)				
อายุต่ำกว่า 30 ปี	2	2	4	16
อายุระหว่าง 30-50 ปี	6	2	8	32
อายุมากกว่า 50 ปี	0	0	0	0
รวม	8	4	12	48
จำนวนพนักงานหญิง (คน)				
อายุต่ำกว่า 30 ปี	1	0	1	4
อายุระหว่าง 30-50 ปี	9	1	10	40
อายุมากกว่า 50 ปี	1	1	2	8
รวม	11	2	13	52
รวมทั้งหมด	19	6	25	100

หมายเหตุ :

1. สถานที่อื่น ๆ หมายถึง โครงการผลิตไฟฟ้าหมุนเวียนที่ตั้งอยู่ในประเทศไทยเท่านั้น
2. อัตราพนักงานลาออกเท่ากับร้อยละ 16 จากจำนวนพนักงานทั้งหมด ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ตารางแสดงจำนวนพนักงานหญิงลาคลอด ประจำปี 2566

จำนวนพนักงานลาคลอด	กทบ. (คน)	สถานที่อื่น ๆ ¹ (คน)
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิ์ในการลาคลอดเลี้ยงดูบุตร ²	58	6
จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิ์ลาคลอด	4	-
จำนวนพนักงานที่กลับมาหลังจากใช้สิทธิ์ลาคลอด	4	-
จำนวนพนักงานที่กลับมาหลังจากใช้สิทธิ์ลาคลอด โดยได้รับการจ้างต่ออีก 12 เดือน	4	-
อัตราการกลับมาทำงานหลังลาคลอด	100%	-
อัตราการก้อยู่ของพนักงานที่ลาคลอด	100%	-

หมายเหตุ :

- 1. สถานที่อื่น ๆ หมายถึง โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่ตั้งอยู่ในประเทศไทยเท่านั้น
- 2. จำนวนพนักงานที่มีสิทธิ์ในการลาคลอดเลี้ยงดูบุตร กำหนดจากพนักงานเพศหญิงอายุไม่เกิน 50 ปี

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และความชำนาญ รวมทั้งประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานในทุกระดับ ทั้งนี้บริษัทฯ จะส่งเสริมให้บุคลากรสามารถพัฒนา ความรู้ความชำนาญจากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) และการจัดอบรมภายในของบริษัทฯ เพื่อให้มีการถ่ายทอดประสบการณ์ และให้ความรู้ทางธุรกิจเพิ่มเติมแก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้บริษัทฯ ได้พิจารณาให้พนักงานและผู้บริหารในสายงานต่าง ๆ เข้าร่วมการอบรมและสัมมนาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายเพิ่มเติม เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาปรับปรุงและพัฒนาการทำงานของบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้น โดยแบ่งหัวข้อการพัฒนาเป็น 2 หัวข้อ ดังต่อไปนี้

1) การพัฒนาสมรรถนะหลัก (Core Competency)

การพัฒนาความสามารถหลักด้วยหลักสูตรภาคบังคับ หรือ Mandatory Program เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ได้แก่ การฝึกอบรมพนักงานใหม่ (Induction Program) การพัฒนาความสามารถในการทำงาน (Foundation Competency) การสร้างผู้นำที่เข้มแข็ง (Leadership Competency) และการสร้างความสามารถในอนาคต (Future Building Competency) เป็นต้น

2) การอบรมหลักสูตรตามสายงาน (Functional Competency)

การพัฒนาความสามารถเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องด้วยหลักสูตรเกี่ยวกับธุรกิจ หรือ Key Business Success Program เพื่อเสริมสร้างความรู้และความชำนาญเฉพาะด้านที่สำคัญต่อความสำเร็จทางธุรกิจ อันได้แก่

- การพัฒนาความสามารถโดยทั่วไป (Common Competency) กำหนดตามสายอาชีพ เช่น การเงิน การบัญชี ทรัพยากรบุคคล กฎหมาย และเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น
- การพัฒนาความสามารถทางด้านเทคนิค (Technical Competency) กำหนดตามความรู้เฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม พลังน้ำ ระบบกักเก็บพลังงาน สายส่งไฟฟ้า เป็นต้น

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้นำระบบเทคโนโลยีในการสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการข้อมูล รวมทั้งให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการเรียนรู้และฝึกอบรมได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

บริษัทฯ ได้สรรหาหน่วยงานภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมให้พนักงานพัฒนาความรู้ของตนเองทั้งการอบรมภายในและภายนอกองค์กร โดยบริษัทฯ จัดให้มีการแบ่งปันความรู้ และการทดสอบความรู้ ซึ่งเปิดโอกาสให้พนักงานแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การทำงาน บทเรียนที่ได้รับ และเทคนิควิธีทำงานต่างๆ อย่างต่อเนื่องในแต่ละเดือน

บริษัทฯ กำหนดให้แผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ในการเรียนรู้ แบ่งปันความรู้ และการทดสอบความรู้ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดผลการดำเนินงานขององค์กร

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานตลอดทั้งปี โดยมีการฝึกอบรมบุคลากรภายใน และส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้จากหลักสูตรการฝึกอบรมภายนอก คิดเป็นมูลค่าการลงทุนด้านการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น 4 ล้านบาท และมีชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ย 30 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

แนวทางการรักษาบุคลากร

บริษัทฯ มีแนวทางการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม และเคารพสิทธิมนุษยชนโดยไม่มีการกีดกันทางเพศด้วยการกำหนดค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์อื่นๆ ที่เหมาะสมเป็นธรรมไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดและสามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงาน โดยอ้างอิงตามระดับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งสามารถเทียบเคียงกับตลาดในอุตสาหกรรมเดียวกันได้ อีกทั้งบริษัทฯ จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การดูแลสุขภาพอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัยได้มาตรฐาน มีการอบรมให้ความรู้ การพัฒนาศักยภาพความรู้ของพนักงานบนแผนความจำเป็นในการฝึกอบรมตามความรับผิดชอบของงานและเปิดโอกาสในการพัฒนาทักษะการทำงานในด้านอื่นตามความสนใจของพนักงาน เพื่อขยายความก้าวหน้าในสายอาชีพ

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังส่งเสริมและเห็นความสำคัญของสถาบันครอบครัว โดยการบริหารจัดการสวัสดิการการรักษาพยาบาลครอบคลุมถึงครอบครัวหลายประเภท บริษัทฯ จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายแก่พนักงานที่ Fitness Center ชั้น 11 อาคาร M Tower มีห้องสำหรับให้นมบุตร (Breast Feeding Facility) มีเงินช่วยเหลือครอบครัวกรณีบิดา มารดา หรือบุตรถึงแก่กรรม และเปิดโอกาสให้พนักงานทำงานแบบเวลายืดหยุ่น (Flexible Working Hour)

แบบสำรวจความพึงพอใจพนักงาน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน โดยมีการว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาระดับสากลเป็นผู้สำรวจระดับความพึงพอใจที่พนักงานมีต่อองค์กร แนวทางการทำแบบประเมินเป็นที่ยอมรับได้ในระดับสากล ได้แก่

1. การปฏิบัติงาน (Performance Management)
2. ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development)
3. ความพึงพอใจ (Engagement and Wellbeing)
4. ความร่วมมือ (Collaborations)
5. การสื่อสาร (Communications)
6. รางวัลและการชื่นชม (Rewards and Recognition)

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

ในปี 2566 ผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กรอยู่ที่ร้อยละ 74 จากจำนวนพนักงานทั้งหมดในประเทศไทย

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสายงานปฏิบัติการ กำกับดูแลกระบวนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้จัดทำระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001: 2018 เพื่อกำหนดระบบการบริหารจัดการภายในบริษัทฯ อันประกอบด้วยปฏิบัติการ การทบทวน การตรวจสอบ เพื่อให้ธุรกิจดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาขึ้นอย่างต่อเนื่อง

นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ กำหนดนโยบายคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ครอบคลุมตามโครงสร้างการบริหารงาน และถือเป็นความรับผิดชอบโดยตรงของผู้บริหาร พนักงานทุกคน ตลอดจนผู้รับเหมาที่เข้ามาในพื้นที่การดำเนินโครงการ

1) ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Policy)

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการกำจัดความอันตราย และลดความเสี่ยงทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ได้แก่ อุบัติเหตุจากการทำงาน สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เพื่อให้สภาพการทำงานอย่างปลอดภัยและมีอนามัยที่ดี ป้องกันการบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยมีการให้คำปรึกษาและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO45001: 2018)

2) ด้านคุณภาพ (Quality Policy)

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการทำตามข้อกำหนดของลูกค้าที่องค์กรประยุกต์ใช้ ตลอดจนการปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (ISO9001: 2015)

3) ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Policy)

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการปกป้องและรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อม ป้องกันมลพิษและมลภาวะทางอากาศ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ทางด้านสิ่งแวดล้อม โดยการปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง (ISO14001: 2015)

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ดังต่อไปนี้

- บ่งชี้อันตราย ประเมินความเสี่ยง และวิเคราะห์ลักษณะการทำงานสำหรับพนักงานและผู้รับเหมา โดยพิจารณาจากโอกาสในการเกิดและผลกระทบ กรณีพบว่าการปฏิบัติงานอยู่ในขอบข่ายที่มีความเสี่ยงสูง จะต้องมีการควบคุม ความเสี่ยง หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับต่ำที่องค์กรยอมรับได้ก่อนดำเนินการกิจกรรม
- ตรวจสอบประเมินความสอดคล้องทางกฎหมายและติดตามกฎหมายใหม่ รวมถึงใบอนุญาตอย่างต่อเนื่อง
- กำกับและดูแลควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามกฎระเบียบการปฏิบัติงาน อาทิ มีหัวหน้างานความปลอดภัยในการทำงาน กำหนดให้พนักงานและผู้รับเหมาสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันเพื่อความปลอดภัยในการดำเนินงาน
- มีกระบวนการรายงานและสอบสวนอุบัติเหตุ อุบัติการณ์ หรือเหตุการณ์ผิดปกติ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดขั้นตอนแจ้งกรณีพบเหตุการณ์ผิดปกติ และกรณีเกิดอุบัติเหตุที่ได้รับบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานหรือเสียชีวิต ซึ่งอาจทำให้ทรัพย์สินเสียหายด้วย

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

- อัตราความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานและผู้รับเหมา (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR) เท่ากับ ศูนย์ต่อล้านชั่วโมง
- การเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (Fatalities) ทั้งพนักงานและผู้รับเหมาเป็นศูนย์

หมายเหตุ : ข้อมูลดังกล่าวครอบคลุมการดำเนินงานโครงการผลิตไฟฟ้าภายในประเทศเท่านั้น

แนวทางความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลและพัฒนาความความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า โดยนำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจมาสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้จัดทำแผนกิจกรรมพัฒนาอย่างยั่งยืน ภายใต้แนวคิด “Breath of the World: ต่อลมหายใจให้โลก” มุ่งปรับปรุงและฟื้นฟูธรรมชาติในพื้นที่ต่างๆ อีกทั้งช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้นับด้วยนวัตกรรมและพลังงานหมุนเวียนเพื่อสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น ประกอบไปด้วย 3 แนวกิจกรรม ได้แก่

1. Breath of the Wilds: มุ่งเน้นการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ผืนป่าและสิ่งมีชีวิต รวมถึงระบบนิเวศทางธรรมชาติ
2. Breath of the Waters: มุ่งเน้นการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรทางน้ำ
3. Breath of the Souls: เน้นการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม โดยเฉพาะชุมชนรอบโรงไฟฟ้า ซึ่งถือเป็นหนึ่งในผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญขององค์กร

โดยในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

กิจกรรมมือเปื้อนโคลน เพื่อป่าชายเลน

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะรักษาความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง รวมถึงชะลอผลกระทบที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม “มือเปื้อนโคลน เพื่อป่าชายเลน” โดยนำผู้บริหาร พนักงาน และน้องๆ จากโรงเรียนบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โรงเรียนในพื้นที่โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ จำนวนรวมกว่า 80 คน ร่วมปลูกป่าชายเลน เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ซึ่งเป็นทั้งแหล่งอนุบาลสัตว์น้ำและแหล่งดูดซับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้กับโลก ณ พื้นที่ป่าชายเลน อำเภอกลองโค่น จังหวัดสมุทรสงคราม





โครงการ Energy for Everyone

เพื่อส่งเสริมให้ทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานสะอาด บริษัทฯ ได้ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาและแบบลอยน้ำ ขนาดรวม 77 กิโลวัตต์ ให้แก่โครงการซึ่งห้วมนตามพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งนอกจากโครงการฯ จะได้ใช้พลังงานไฟฟ้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแล้ว ยังสามารถประหยัดค่าไฟฟ้าได้อีกด้วย

กิจกรรมนักคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน

บริษัทฯ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบ Edutainment และเวิร์คช็อป เพื่อปลูกฝังแนวคิดเรื่อง Circular Economy หรือการนำทรัพยากรมาใช้หมุนเวียนให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยเน้นการเรียนรู้จากเรื่องใกล้ตัวให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้จริงในชีวิตประจำวัน ผ่านกิจกรรม 3Rs: Reduce Reuse Recycle ให้แก่นักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ณ โรงเรียนบ่อพลอยรัชดาภิเษก จังหวัดกาญจนบุรี และโรงเรียนบ้านบุวิทยาสรรค์ จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งเป็นโรงเรียนในพื้นที่โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ

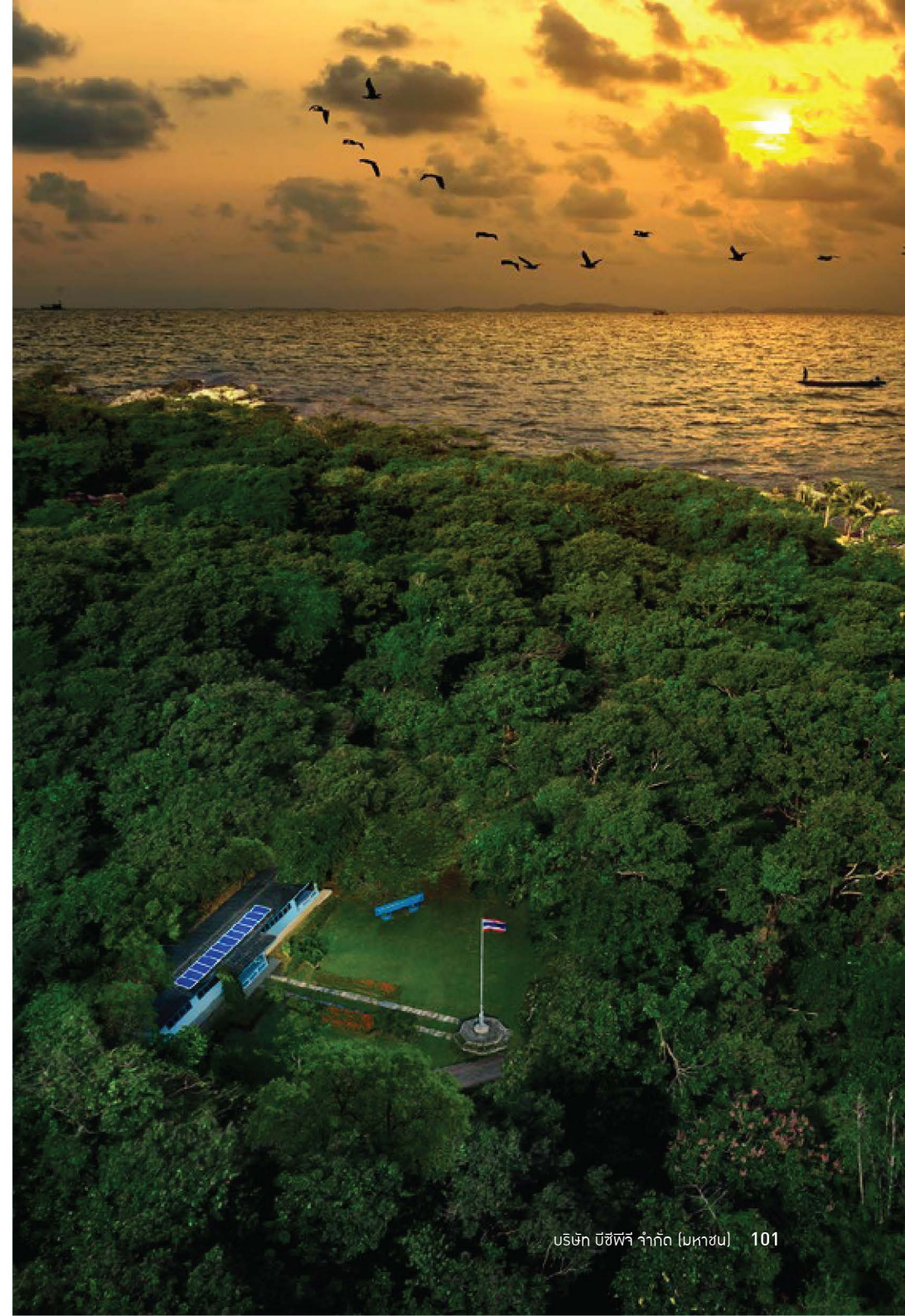


การสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมในด้านอื่น ๆ

บริษัทฯ ให้การสนับสนุนทุนและปัจจัยแก่มูลนิธิและองค์กรการกุศล อาทิ มูลนิธิเพื่อเด็กกำพร้า 3 จังหวัดชายแดนใต้ มูลนิธิรามธิบดี มูลนิธิบ้านสงเคราะห์สัตว์พิการ ฯลฯ รวมถึงสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อการกุศลต่าง ๆ อาทิ โบว์ลิงการกุศลชมรมแสงเทียนสู่การศึกษา การแข่งขันกอล์ฟสำหรับผู้พิการทางสายตา รายการโบลต์กอล์ฟโอเพ่น PEA Mini Marathon 2023 ฯลฯ รวมมูลค่าทุนและปัจจัยสนับสนุนตลอดปี 2566 ทั้งสิ้น 15,269,124 ล้านบาท

ช่องทางการติดต่อกรณีมีข้อสอบถามด้านความยั่งยืน

เว็บไซต์ :	https://www.bcpogggroup.com
จดหมาย :	คณะกรรมการความยั่งยืน (Corporate Sustainability Committee) บมจ. บีซีพีจี สำนักงานใหญ่ เลขที่ 2098 อาคารเอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 12 ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนงใต้ เขตพระโขนง กรุงเทพฯ ประเทศไทย 10260
โทรศัพท์ :	0 2335 8930
อีเมล :	bcpogsustainability@bcpogggroup.com



สรุปผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในรอบปี 2566

การดำเนินงานด้านความยั่งยืน	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน 2566
ด้านสิ่งแวดล้อม		
Zero Foam	0	0
Carbon Neutrality	Carbon Neutral	Carbon Neutral
การปลูกป่า	250 ไร่	250 ไร่
ประเมินความตึงเครียดของน้ำในพื้นที่โครงการโรงผลิตไฟฟ้าในประเทศไทย	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	4 ครั้ง
ประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพ	อย่างน้อย 1 พื้นที่	2 พื้นที่
ด้านทรัพยากรบุคคล		
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม	36 ชั่วโมง	30 ชั่วโมง
อัตราพนักงานกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิ์ลาคลอด	80%	100%
ความพึงพอใจพนักงาน	72%	74%
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม		
อุบัติเหตุชั้นเสียชีวิตทั้งพนักงานและผู้รับเหมา	0 กรณี	0 กรณี
อุบัติเหตุชั้นหยุดงานทั้งพนักงานและผู้รับเหมา	0 กรณี	0 กรณี
อุบัติเหตุชั้นเล็กน้อยทั้งพนักงานและผู้รับเหมา	0 กรณี	0 กรณี
Lost Time Injury Frequency Rate	0 ชั่วโมงต่อล้านชั่วโมงการทำงาน	0 ชั่วโมงต่อล้านชั่วโมงการทำงาน
ไม่มีการรั่วไหลของสารเคมีอันตราย	0 กรณี	0 กรณี
กรณีพิพาทด้านสิ่งแวดล้อม	0 กรณี	0 กรณี

การดำเนินงานด้านความยั่งยืน	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน 2566
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน		
การจ้างงานชุมชนรอบข้างพื้นที่ดำเนินการ	-	230 คน (คนงานและช่างเทคนิค)
อัตราพนักงานที่มีส่วนร่วมในโครงการเพื่อสังคม	90%	79%
จำนวนข้อร้องเรียนจากชุมชนจากกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท	0 กรณี	0 กรณี
ด้านความรับผิดชอบต่อลูกค้า		
ผลประเมินความพึงพอใจลูกค้า	62%	94%
จำนวนข้อร้องเรียนจากลูกค้าในเรื่องสำคัญ	0 กรณี	0 กรณี
กรณีรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	0 กรณี	0 กรณี
ด้านสิทธิมนุษยชน		
กรณีพิพาทแรงงานหรือละเมิดสิทธิมนุษยชน	0 กรณี	0 กรณี